

# **PROMOTORA AMBIENTAL SAB DE CV**

**Comunicación sobre  
el Progreso  
2021**

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración de Promotora Ambiental SAB de CV

Mensaje del Director General de Promotora Ambiental SAB de CV

Carta compromiso

Historia de Promotora Ambiental

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Anticorrupción

Medio Ambiente

## Mensaje del Presidente

Estimados todos:

Ante la necesidad de la paz en nuestros hogares, y en las comunidades con las que confluimos, los directivos y colaboradores de nuestra empresa estamos atentos para coparticipar en acciones que generen una buena gobernanza.

Sabemos que no es algo fácil, pero a través de los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial y de los trabajos de la Dirección de Capital Humano de nuestra empresa brindamos un esfuerzo medible que necesariamente habrá de crecer.

El 2021 fue un año de grandes aprendizajes y lecciones como la crisis rusa-ucraniana que tanto ha afectado el clima de paz en el mundo. No permitamos situaciones así, hagamos que desde nuestras trincheras el trabajo y el compromiso por la vida estén siempre presentes.

**Lic. Alberto Eugenio Garza Santos**  
**Presidente**  
Promotora Ambiental SAB de CV

### **Mensaje del Director General**

En el año 2021 la empresa que me honro en dirigir cumplió su trigésimo aniversario motivo que nos dio pauta para reconocer el esfuerzo de quienes han llevado el liderazgo en los distintos campos de actuación económica en los que participamos.

Pero ser la empresa top en el manejo de residuos sólidos urbanos en América Latina no es mayor ni mejor propósito que el garantizar ser una empresa socialmente responsable en el que los valores son punto focal de nuestras acciones.

Por ello nos empeñamos en tener altos estándares sociales y ambientales comprendiendo que la apertura a la diversidad social y el compromiso para conservar la biodiversidad son temas torales para una empresa que guste de ser innovadora en un contexto en el que la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible son la utopía a seguir.

**Ing. Manuel González Rodríguez**  
**Director General**  
Promotora Ambiental S.A.B. de C.V.





# PROMOTORA® AMBIENTAL



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.  
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Monterrey, Nuevo León a 10 de julio de 2022.

## A nuestros grupos de interés:

El año 2021 fue un año en el que continuó la pandemia que ha influido de manera notable en las actividades y resultados de Responsabilidad Ambiental Empresarial y las iniciativas de Mundo Sustentable A.C. pese a ello se desarrollaron más de un centenar de actividades en las distintas Divisiones, cabe hacer mención que siempre se procuró la integridad física y de salud de cada uno de los colaboradores de Promotora Ambiental.

Con esta Carta continuamos y refrendamos nuestro compromiso de seguir impulsando los Diez Principios de Pacto Mundial que son el marco de referencia para generar las iniciativas de Responsabilidad Social.

Así mismo seguimos invitando a clientes, proveedores, grupos de interés y Cámaras empresariales a que respalden y se inscriban en esta gran iniciativa.

Queremos poner a su disposición esta Comunicación sobre el Progreso (CoP) 2021 que cubre el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

**Dr. Carlos Jesús Gómez Flores**  
Director de Responsabilidad Ambiental Empresarial (RAE),  
Comunicación y Relaciones Institucionales  
Promotora Ambiental S.A.B. de C.V.

Promotora Ambiental S.A.B. de C.V.  
Oficinas en el Parque Torre 2, Piso 8, Antonio L. Rodríguez 1000 Pte.  
Col. Santa María, C.P. 64550, Monterrey, Nuevo León.  
Tel. (+52) 81 23 66 40-40

## NUESTRA HISTORIA

PASA se constituyó en 1991, por la Familia Garza Santos, como respuesta a la falta de infraestructura y



servicios eficientes en el mercado ambiental, principalmente en los segmentos de manejo de Residuos y Agua, con el objetivo de contribuir activamente al mejoramiento ambiental en México. PASA inició operaciones ofreciendo servicios de Recolección de Residuos, principalmente Residuos Sólidos, a empresas a través de la Recolección de contenedores, así como con operaciones de recolección de Residuos No Peligrosos domésticos a través de concesiones municipales que se complementaban con la construcción y operación de Rellenos Sanitarios. Posteriormente desarrolló servicios integrales de logística y manejo de Residuos a la Industria Petrolera.

En 1992, PASA adquirió la empresa GEN Industrial, S.A. de C.V., con lo cual inició la prestación de servicios de Recolección Privada en la ciudad de Monterrey y su área conurbada. A partir de 1993, inició la apertura de nuevas sucursales (en la zona conurbada de la Ciudad de México y Saltillo), y comenzó a participar en licitaciones públicas para obtener la Concesión del servicio de limpia en varias ciudades del país, iniciando operaciones de su primera Concesión municipal en 1994 en la ciudad de Torreón.

En noviembre de 2005, PASA hace su debut como empresa pública a través de una colocación mixta de acciones en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). Hoy en día se mantiene como la única empresa en el giro de servicios ambientales listada en la BMV.

En febrero de 2012, PASA incursionó en el mercado de Centroamérica, la Compañía celebró un contrato con el gobierno de la ciudad de Belice, Belice; en junio de 2012, la Compañía firmó un contrato de servicio con la ciudad de San José, Costa Rica; en noviembre de 2013, PASA concretó su estrategia de crecimiento en Centroamérica con presencia en

la ciudad de David, Panamá a través de la concesión de recolección domiciliaria y disposición final; y a con su filial "Panama West Management, S.A.", especializada en el control de plagas con presencia en varias ciudades del país.

En enero de 2017 se integra al mercado en el Cono Sur a través de la empresa colombiana DESCONT, S.A.S. E.S.P. ("DESCONT"), empresa dedicada al manejo de residuos con sede en las ciudades de Bucaramanga y Bogota en Colombia. DESCONT es una empresa dedicada al manejo integral de residuos peligrosos con capacidad para brindar los servicios de recolección, transporte, almacenamiento, tratamiento y disposición final de residuos industriales, hospitalarios y de manejo especial, y cuenta con más de 15 años de experiencia en el mercado y presencia en la mayor parte del territorio colombiano.

En agosto de 2017, PASA a través del Grupo Empresarial RABSA ("RABSA") continúa su presencia en el mercado centroamericano con presencia en las principales ciudades de Costa Rica.

En junio de 2004 se crea la Fundación Mundo

Sustentable ha venido labores de ambiental,

conservación



A.C. que realizando educación

de ecosistemas,

**Mundo Sustentable**  
Una Fundación de Promotora Ambiental

reconversión de comunidades indígenas y rurales hacia modelos de desarrollo alternativo, y empoderamiento de actores sociales en el Norte, Centro y Sur - Sureste de la República Mexicana.

Unos años más tarde, en 1996, el Licenciado Alberto Eugenio Garza Santos, Presidente de la compañía, adquirió la zona núcleo de la Reserva de Biosfera de Maderas del Carmen con fines de conservación ya que había sido dañada durante muchos años por la tala inmoderada de árboles y por la caza de fauna endémica. Desde entonces se han desarrollado tareas específicas de restauración

del ecosistema y hoy día el espacio es conocido como Museo Natural Maderas del Carmen A.C.

Los integrantes de la Familia Garza Santos son conocidos en México por su contribución al desarrollo del sector industrial del país. Don Eugenio Garza Sada, abuelo paterno del Presidente del Consejo de Administración y de la Familia Garza Santos, fue el fundador de VISA, así como de Banca Serfín y del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey. Don Alberto

Santos, abuelo materno del Presidente del Consejo de Administración y de la Familia Garza Santos, fundó Gamesa, Banco Mercantil del Norte, S.A. (Banorte) y Seguros Monterrey, y fue un importante desarrollador inmobiliario en la ciudad de Monterrey.

**PASA tiene el firme compromiso de mantener una comunicación transparente, eficiente y oportuna con todos y cada uno de sus grupos de interés.**

## NUESTROS VALORES

### Nuestros valores

como Promotora Ambiental son:



#### Valores para la competitividad

- Compromiso
- Innovación
- Cautivar al cliente



#### Valores sociales

- Trabajo en equipo
- Desarrollo humano
- Derechos humanos



#### Valores éticos

- Respeto al medio ambiente
- Honestidad e integridad

## NUESTRA PRESENCIA



### Costa Rica, Panamá, Colombia



## DERECHOS HUMANOS

Durante el 2020 el total de posiciones se incrementó de 6,758 para alcanzar los 7,221 empleados, en respuesta al crecimiento derivado del alza en demanda y adiciones en proyectos de tecnologías para nuestros clientes, en las diversas sucursales en México, en combinación con las unidades en crecimiento de Latinoamérica.

En cumplimiento a legislaciones, la empresa fomenta el continuo apego con los lineamientos laborales en cada país, respetando y cumpliendo con los derechos y obligaciones que se establecen en cada localidad, fomentamos las relaciones individuales y colectivas, de acuerdo a lo preestablecido y las actualizaciones que las autoridades de la materia definen.

La empresa ha sostenido y mantiene relaciones colectivas con diversos sindicatos, un 78% de los colaboradores son sindicalizados y un 22% administrativos, se trabaja en forma continua en comunicación y acuerdos respetables, al balance de operatividad y estabilidad laboral de los colaboradores agremiados.

Evolucionando al ser una empresa multicultural y global, pues nuestros colaboradores pertenecen a las diversas regiones de México, Colombia, Panamá, Costa Rica, donde nos desarrollamos como un empleador tecnológico, referente en materia ambiental. Nos esforzamos en sostener un buen ambiente laboral y fomentar la satisfacción de pertenencia a la empresa, así mismo el valor agregado que cada colaborador aporta en la cadena de valor hacia el cliente en cada interacción y servicio brindado, se demuestra en la oferta de empleo generados y la importancia de la solidez del capital humano que labora para nuestras diversas marcas. La estabilidad, es resultado del estilo de liderazgo implementado por nuestros supervisores y gerencias generales, así como, de los profesionales que integran las unidades de negocio donde se operan los servicios de la empresa.

La convivencia, el balance de vida y trabajo, es un elemento que se percibe en cada lugar donde opera PASA. Anualmente se realiza un programa de actividades, sociales, culturales, deportivas y de aportación social y ambiental, apegadas a las prácticas de identidad de la ubicación donde se encuentra el capital humano de la organización.

Es así, como eventos de integración mensual, trimestral y anuales son programados para reforzar los lazos que unen a la familia PASA.

Diversos eventos son programados con alcance a todo el personal, quienes, en forma conjunta con los equipos de Capital Humano, abren espacios y formas para celebrar eventos de logros empresariales, profesionales y de desarrollo humano.

En cumplimiento con las leyes federales y locales del trabajo (de cada país donde PASA tiene presencia), **no se permite ni se contratan menores de edad trabajar en la Empresa.** Se está invitando a proveedores y clientes a evitar que en la cadena de suministros existan menores de edad trabajando.

Se admite personal de cualquier sexo, discapacidad, nacionalidad (siempre y cuando su status migratorio lo permita).





## ESTÁNDARES LABORALES

### AMBIENTAL

PASA tiene la visión de fortalecer una cultura de trabajo orientada hacia la productividad, innovación y la satisfacción de los clientes internos y externos.

Uno de los pilares estratégicos de la Compañía se centra en el aprendizaje y desarrollo a través de la Universidad PASA (UPASA) que nace en el 2009 como una estrategia corporativa, de crear una plataforma en línea que integre diversos programas de desarrollo para nuestro personal. El objetivo es contribuir al desarrollo del personal a través de programas educativos de calidad, alineados con las estrategias de Promotora Ambiental, con una orientación hacia la mejora de indicadores de negocio, así como programas y planes educativos que fomenten la congruencia de nuestros procesos y el cuidado del medio ambiente. Se trabaja en equipo con los diferentes departamentos y áreas de la compañía.

Se busca que UPASA proporcione valor estratégico a la compañía y que contribuya a las metas organizacionales, mediante la difusión de conocimientos, el desarrollo de habilidades y la promoción de las actitudes correctas que permitan la mejora continua de los servicios, de los procesos y de los equipos de trabajo.

Adicionalmente, se ha implementado un sistema Global de Administración de Objetivos por Desempeño en conjunto con el proceso de Plan de Sucesión a través del cual se busca contar con personal mejor preparado y calificado para futuras promociones.

Así mismo se cuenta con la Escuela de Formación y Desarrollo Técnico (EFYDT) es la responsable de certificar a todos los colaboradores que pertenecen a Promotora Ambiental, en sus funciones operativas.

La EFYDT cuenta con 3 escuelas de Especialización Técnica:

1. **ETRIT/** Escuela de Tripulación Técnica: Áreas de servicio.

2. **EMIT/**Escuela de Mantenimiento e Innovación Tecnológica: Taller de Mantenimiento.
3. **EAP/**Escuela de Áreas Operativas Estratégicas.

Como parte de una organización creciente; su personal cuenta con oportunidades de crecimiento interno, donde basado en habilidades y desempeño, el personal puede aspirar a posiciones alternas o de mayor responsabilidad haciendo uso de la práctica de promoción interna de talento.

Promotora Ambiental SAB de CV a través de sus Divisiones sigue promoviendo entre los colaboradores en concluir su educación básica con apoyo del INEA. De igual forma, a nivel nacional ya existen varias divisiones con personal en este proceso.

A finales del 2017 PASA rediseña la estrategia de Capital Humano orientado a las practicas modernas que el mercado laboral y profesional demanda, con alineación para afrontar los retos planeados de tecnología y la expansión del negocio, sustentando la visión de empresa y de crecimiento esperado, reforzando así, sus principios fundamentales de respeto, desarrollo, valorización y reconocimiento del personal.

PASA trabaja constantemente en la implementación de *softwares* y programas que le ayuden a tener un mayor control sobre su plantilla laboral mediante la gestión de objetivos y la evaluación de su equipo de trabajo.

PASA es una empresa en crecimiento, por lo que se está preparando con los mejores colaboradores para poder enfrentar los retos futuros, aunado a esto, la Compañía desarrolla planes de reconocimiento, generando así motivación de su personal.

Actualmente se está llevando a cabo el proceso de Plan de Sucesión a través del cual se busca contar con un personal mejor preparado y calificado para futuras promociones.

La Gerencia Corporativa de Rellenos Sanitarios en conjunto con el SCEO a través de la EFYDT diseñaron el Programa para el Desarrollo de Competencias Nivel 1-2018, el cual se impartió

durante 10 semanas en todo México y LATAM, con el objetivo de brindar a nuestros compañeros de CARS (Centros de Acopio de Rellenos Sólidos/Rellenos Sanitarios) las competencias básicas para el liderazgo de soluciones ambientales que requieren personal competente en Políticas y Procedimientos operativos, comprometidos con el cumplimiento en seguridad, calidad y ambiental de forma que nos permitan seguir el rumbo que garantice el logro de visión 2020 que ha marcado esta gerencia en conjunto con el staff directivo para este macroproceso.

## ANTICORRUPCIÓN

Promotora Ambiental SAB de CV esta consiente del gran valor de la honestidad e integridad de todo nuestro personal, así como mantener relaciones honestas, constructivas y profesionales con nuestros grupos de interés y en toda la cadena de valor por lo que ha implementado a través del Área de Auditoría y Control Interno una serie de estrategias para prevenir, erradicar la corrupción y malas prácticas que afecten la transparencia y honestidad de PASA.

Esta herramienta permite establecer un canal de comunicación entre el personal de la organización, clientes y proveedores que decidan denunciar de manera anónima y/o directa actividades de corrupción o malas prácticas de negocio.

Posterior a la denuncia se hace la presentación de los resultados de la investigación al Comité Directivo y de Auditoría.

Se envía un comunicado donde se hace del conocimiento de todos los colaboradores de Promotora Ambiental SAB de CV los canales y procedimientos para denunciar cualquier acto que contravenga el código de ética de PASA.

Año con año se refuerza a la familia la existencia de esta plataforma llamada «Buzón de Transparencia».

**"Buzón de Transparencia"**

Nuestro Código de Ética establece que como colaboradores y representantes de Promotora Ambiental, tenemos el firme compromiso de conducirnos con nuestros valores institucionales en el cumplimiento de nuestras funciones y responsabilidades.

La Organización cuenta con un "Buzón de Transparencia" que es una herramienta de comunicación anónima para que empleados, proveedores y clientes, puedan realizar denuncias con relación a:

- Conflicto de Intereses
- Robo y/o Fraude
- Incumplimiento de Políticas Institucionales
- Inadecuado manejo de los recursos y activos de la empresa
- Clima Organizacional, Apoyo laboral y/o Sexual

El Buzón de Transparencia cuenta con los siguientes canales de comunicación para la recepción de denuncias:

- Internet: [www.pasa.mx](http://www.pasa.mx) sección contacto.
- Correo electrónico: [transparencia@pasa.mx](mailto:transparencia@pasa.mx)
- Teléfono: (01)1366-4644
- Intranet PASA.

Toda la información recibida a través de este medio de comunicación, es tratada con carácter estrictamente confidencial.

Contamos con una plataforma de valores y un Código de Ética., cada uno de los colaboradores de PASA firmó un Certificado de Reconocimiento y que será la guía para conducirse de manera ética.



### Código de Ética y Conducta de Negocios



Fecha:

### Código de Ética y Conducta de Negocios

#### Certificado de Reconocimiento

Yo (Nombre completo del Operario, Empleado o Ejecutivo) reconozco que he leído y entendido el Código de Ética y Conducta de Negocios de Promotora Ambiental, y que mi conducta como (Operario, Empleado o Ejecutivo) de la empresa (Nombre de la Empresa) en el desempeño de mis funciones como (Descripción del Puesto), se registrará en todo momento bajo las Normas contenidas en el Código, cumpliendo con las Políticas y Procedimientos de la Organización, así como con las Leyes, Normas y Regulaciones aplicables en cada país donde Promotora Ambiental realiza negocios.

Me comprometo de buena fe a manifestar en el momento que sean de mi conocimiento, situaciones de Conflicto de Interés o Prácticas Contrarias a las Normas contenidas en el Código, a través de los conductos que Promotora Ambiental ha establecido.

Firma



En Promotora Ambiental nuestro compromiso es la satisfacción de nuestros clientes y el crecimiento sustentable, por eso, implementamos dos herramientas de gestión para asegurar el cumplimiento y la mejora continua.

Sabemos que el éxito depende del nivel de satisfacción de nuestros clientes por eso proveemos nuestros servicios de recolección y gestión de residuos apoyados en un sistema de gestión de calidad que nos asegure el cumplimiento a los requisitos y a la mejora continua de nuestro desempeño.

La obtención de la Certificación de Calidad Ambiental representa una inversión de tiempo y de recursos económicos para la Compañía; sin embargo, estamos conscientes que nuestros principales objetivos son el cuidado del medio ambiente y la satisfacción de nuestros clientes; y es a través de la obtención de ésta certificación, que PASA puede generar confianza en los clientes, ya que tienen la certeza de que todos sus residuos serán manejados de la manera más adecuada, logrando un cuidado al medio ambiente conforme lo requieren las normas y leyes ambientales vigentes. Este certificado tiene como beneficio adicional, un reconocimiento por parte de las autoridades en cuanto a cumplimiento de normas se refiere.

La Política Ambiental de PASA, la cual se enfoca principalmente, en dar cumplimiento a su misión, prestar un servicio confiable a los clientes y cumplir con las normas y leyes ambientales.

En PASA estamos comprometidos con un crecimiento sustentable y de respeto al medio ambiente, por eso identificamos los aspectos ambientales generados por nuestras actividades utilizando el sistema de gestión ambiental que asegure eliminar o minimizar el impacto negativo y legal aplicable y los requisitos que la empresa suscribe, así como la mejora continua de nuestro desempeño.

Hemos obtenido muy importantes reconocimientos como:

- Certificación ISO 14001:2015.







**PROMOTORA<sup>®</sup>**

- Certificación ISO 9001:2015



- Certificación de Calidad Ambiental.



- Certificación de Transporte Limpio.



Al estar certificados en este programa hemos dejado de emitir casi 12,000 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.



REGIÓN NORTE

ACUÑA



En la División de Acuña siempre reconoce a su equipo de trabajo por su excelente labor que desempeña. En esta ocasión es del área de: relleno sanitario, recolección privada, recolección municipal, mantenimiento por su valiosa disponibilidad, compromiso y cumplimiento en asistencia y cuidado del equipo.

CHIHUAHUA

TARDES DE DEBATE



El día 26 de febrero, se realizó la actividad “Tardes de debate”, en donde se debatieron dos temas “Legalización del aborto” y “Adopción de niños por parejas del mismo género”.

El debate se llevó a cabo en la sala de juntas de la División y por medio de la herramienta *Microsoft Teams*. El objetivo principal de esta actividad fue involucrar al personal de GEN a lograr una comunicación eficiente, basada en el respeto y compañerismo, así mismo, conocer un poco más

de las de ideologías de los compañeros y comprender su manera de valorar las diferentes situaciones que enfrenta la sociedad actualmente.

En el tema de “Adopción de niños por parejas del mismo género”, participaron 14 colaboradores entre administrativos y operativos, de los cuales 6 estuvieron en contra y 8 a favor. En el caso del tema “Legalización del aborto”, intervinieron 12 personas, 7 opinaron a favor y 5 en contra. Con apoyo de la moderadora se logró una comunicación cortés y un intercambio de ideas en pro y contra de los temas debatidos.

**PASA TE RECONOCE – VALORES PASA**

El 25 de marzo, se llevó a cabo la iniciativa “PASA te reconoce”, organizada por el Comité de Responsabilidad Ambiental.

El objetivo de esta actividad fue reconocer a los colaboradores que en este primer trimestre practicaron los 8 valores de PASA, que son compromiso, desarrollo humano, innovación, honestidad, trabajo en equipo, respeto por el medio ambiente, cautivar al cliente y derechos humanos.



Los 8 colaboradores reconocidos fueron seleccionados por medio de votos anónimos por parte de sus compañeros, se colocó un comentario positivo para cada uno y así alentarlos a seguir practicando los valores de PASA.

El evento se realizó en la sala de juntas de la División, donde se proyectaron los valores PASA y por cada valor se entregó un reconocimiento al empleado que lo llevó a la práctica, igualmente se les hizo saber en qué concepto los tenían los compañeros con comentarios positivos y alentadores.

El resultado de esta actividad fue muy satisfactorio en relación con el compañerismo, ya que todos recibieron comentarios positivos sobre su forma de trabajar y llevar a cabo los valores de PASA, esto ayuda a que lo sigan practicando y reforzar algún punto donde se encuentren débiles.

## DÍA DEL NIÑO



El 30 de abril, se realizó la actividad “Día del niño”. El objetivo principal fue enviarles a los pequeños por medio de su papá o mamá, una caja sorpresa con dulces y un juguete por parte de GEN. Los colaboradores apoyaron en tomar fotos de los niños recibiendo su obsequio.

El resultado de este evento fue muy favorable para la motivación de los compañeros y sus niños, ya que este día es de suma importancia para la empresa donde labora papá o mamá.

## CONOCE MI TRABAJO



El 11 de junio, se llevó a cabo la actividad “Conoce mi trabajo”, organizada por el Comité de Responsabilidad Ambiental.

El objetivo principal de esta actividad fue que la familia de los empleados, conocieran un poco más sobre GEN Industrial y cómo contribuimos al cuidado del medio ambiente, así como el papel que juegan sus papás, mamás o

hermanos, dentro de la empresa.

Por cuestiones de pandemia, la actividad se hizo de manera virtual en la plataforma *Microsoft Teams*, se envió la invitación junto con la liga, a cada colaborador que quisiera participar y ellos a la vez enviaron la invitación a sus familiares para que también participaran.

Interactuaron alrededor de 30 personas, entre empleados y sus familias; la sesión duró 1 hora y fue dirigida por 3 integrantes del CRAE.

La actividad inició con la proyección del video institucional, luego se explicó cuáles son las actividades de GEN Industrial, a qué se dedica, misión, visión y sus valores.

Posteriormente, cada uno de los colaboradores que participaron, platicaron a las familias que puesto tienen y cuál es su función. También se les dio la palabra a los invitados y



platicaron qué es lo que hacen ellos desde su casa, trabajo o escuela, para conservar el medio ambiente.

Como resultado se obtuvo una plática muy sana entre los colaboradores y sus familias y a su vez, conocieron un poco más sobre la empresa.

## RENUEVA Y RECICLA



Durante el segundo trimestre, se realizó la actividad “Renueva y recicla”, organizada por el Comité de Responsabilidad Ambiental, en donde todos los colaboradores juntaron sus “tapitas” para recolectarlas y posteriormente destinarlas a una asociación.

El objetivo de esta actividad fue apoyar con este donativo a la asociación civil “Vive sin cáncer”, ubicada en la ciudad de Chihuahua, en donde se dedican a apoyar a las personas, con sus tratamientos, hospedajes, medicamentos y transporte.

La convocatoria se lanzó a todos los colaboradores para que pasaran la voz a sus familiares y así poder juntar la mayor cantidad de “tapitas” posibles. De esta forma se concientiza a los participantes cómo pueden poner su granito de arena para apoyar.

El 24 de junio, se llevó todo lo recolectado (100 kilogramos) a la Asociación “Vive sin cáncer”.

La Asociación destina las “tapitas” a una recicladora, en donde por ellas reciben un importe económico por cada kilo recolectado, esto, para seguir apoyando a las personas con cáncer y a su vez, apoyar la conservación del medio ambiente.

## ADOPTA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



Se realizó la iniciativa “Adopta a una persona en condición vulnerable”, organizada por el CRAE. En dónde se decidió apoyar a la señora Rosa María Mendoza Castro, la cual se encuentra en condiciones de bajos recursos económicos y problemas auditivos; ella vive en la colonia 20 aniversario, Chihuahua y actualmente trabaja en GEN Industrial, brindando servicios de limpieza. Vive sola y su único ingreso es el que percibe de su salario, sus hijos y familiares viven en el extranjero.

Se hizo una colecta entre los participantes del CRAE, de productos enlatados, verduras, frijoles, atún, azúcar y sopas, para hacer la despensa. También se le envió a un laboratorio clínico a realizarse estudios de audiometría, con la intención de patrocinar un aparato auditivo, mejorando su calidad de vida.

El 28 de junio, se le entregó a la señora Rosy la despensa y se pretende apoyarla en el mes de julio con la compra del aparato auditivo.

## RENUEVA Y RECICLA





## PROMOTORA AMBIENTAL



El 3 de julio, se realizó la iniciativa “Renueva y recicla”, se destinaron alrededor de 10 neumáticos desechados por la División y se reutilizaron como macetas, para darle una mejor vista a los jardines de las oficinas.

El objetivo principal de esta actividad fue evitar que estos neumáticos terminaran en el basurero, además de que tardan cientos de años en degradarse.

Fueron 15 colaboradores los que participaron en la actividad. El evento se realizó al aire libre con todas las medidas preventivas contra el Covid-19.

Con esta iniciativa se logró involucrar a varios departamentos de la División, favoreciendo el trabajo en equipo y la convivencia entre las distintas áreas.

Con las diferentes plantas que se sembraron, se contribuye a la producción de oxígeno, regular la humedad y colaborar con la estabilidad del clima.

### PASA AL CINE



El 23 de julio, se desarrolló la iniciativa “PASA al cine”, en la guardería “Kids Care”, donde participaron 12 niños de entre 3 y 5 años, y 3 representantes del CRAE.

Se eligió a este grupo de niños, porque es muy importante que desde pequeños se les involucre en el cuidado y respeto por el ambiente y por la sociedad en general.

El evento fue presencial, apegándose a las medidas de prevención contra el Covid-19. Se proyectaron 4 vídeos relacionados con la conservación del medio ambiente y la concientización del cuidado de la Tierra; los videos fueron “La máquina”, “Skyfall”, “Guardián de tortugas” y “Olas de cielo”. Al finalizar se realizó una breve plática sobre la importancia de la conservación del medio ambiente y el reciclaje, en donde los niños intervinieron y participaron, compartiendo sus acciones de cómo contribuyen a cuidar el planeta desde sus casas. Luego, en una manta grande, los niños pintaron sus manitas y realizaron un dibujo relacionado con el tema.

Como merienda se les ofreció fruta de temporada y se les obsequió una bolsa biodegradable, para que se las entregaran a sus papás y la utilizaran al hacer sus compras.

### SUNCINE (FESTIVAL INTERNACIONAL DEL CINE DEL MEDIO AMBIENTE)



El jueves 26 de agosto, fue la inauguración de SUNCINE coordinado por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología y GEN Industrial Chihuahua.

Dentro del presídium en la inauguración estuvo presente el Dr. Luis Felipe Siqueiros Falomir, Secretario de Desarrollo Urbano y Ecología, Dr. Carlos Jesús Gómez Flores, Director de Relaciones Institucionales y Director General de Mundo Sustentable AC de Promotora Ambiental. y Lic. Noel Alfredo Valenzuela Apodaca, Gerente General de GEN Industrial Chihuahua.

El objetivo del evento fue promover la educación y responsabilidad ambiental, generando el análisis en las dimensiones social y ambiental, a través de la difusión de los diferentes materiales cinematográficos ganadores de la edición No. 27 del año 2020, del Festival Internacional SUNCINE, expresión que toma el audiovisual como instrumento y lenguaje.

SUNCINE, antes conocido por las siglas FICMA (el Festival Internacional de Cine del Medio Ambiente de Barcelona), nació en 1993 y se posiciona como el más antiguo del mundo y de referencia en su género.

La Muestra estuvo conformada por documentales, cortometrajes y animaciones de diferentes temáticas que abordan los principales retos ambientales que enfrenta la humanidad desde la perspectiva de creadores cinematográficos de todo el planeta.

Esta muestra se llevó a cabo de manera digital. Los distintos materiales se compartieron a través de la plataforma *Zoom* y proyectado por las páginas oficiales de *Facebook* de GEN, Promotora Ambiental y LINT y cada sesión estuvo acompañada por un educador ambiental de los diferentes Centros de Educación y Cultura Ambiental de los estados de Quintana Roo, Michoacán, Guerrero, Nuevo León, Zacatecas, San Luis Potosí, Durango, Chihuahua y la Cd. de México, con el propósito de generar comentarios entre los participantes.

El cierre del evento se llevó a cabo el viernes 3 de septiembre, obteniendo un resultado muy favorable sobre la concientización de la conservación del medio ambiente por parte de los participantes, invitados y espectadores en las redes sociales.

### **ACTIVIDAD: VIDEOS SOBRE SALUD PARA IMPARTIR CHARLAS EN LA COMUNIDAD (SOBRE NUEVAS VARIANTES DE COVID)**



El viernes 10 de septiembre, en Chihuahua, se realizó la iniciativa por medio de la plataforma *Microsoft teams*, se envió la invitación a todo el personal que cuenta con correo y computadora para que participaran ellos y sus familias; y a los colaboradores que no tienen herramientas digitales se le invitó a la sala de juntas con aforo limitado guardando sana distancia para presenciar la plática sobre la salud.

El tema que se seleccionó fue “Nuevas variantes de COVID 19” y fue liderado por el Dr. Omar Javier Rodríguez González, asesor externo de Promotora Ambiental, se trataron los temas de las nuevas cepas de COVID 19, signos, alertas y recomendaciones, también se mostró un panorama global de la situación actual referente a las nuevas variantes (Alpha, Beta, Gamma, Delta, Landa, Epsi, Mu) y todas las vacunas aprobadas y aplicadas en México que nos protegen de estas distintas cepas (Pfizer, Astra Zeneca, Sputnik-v, Cansino bio, Sinovac, Cobaxin, Janssen) la sesión duró aproximadamente 1 hora y participaron alrededor de 20 personas entre empleados y familiares.

Al término de la presentación se realizó una sesión de preguntas y respuestas en donde los participantes pudieron aclarar algunas cuestiones sobre estos temas tan controversiales.

El principal objetivo de esta actividad fue reforzar las medidas preventivas contra el virus y alertar a las familias sobre las nuevas variantes y que tan agresivas pueden ser contra la salud, se concientiza que a pesar de que ya hay bastantes tipos de vacunas y estrategias para evitar los contagios, no se puede bajar la guardia pues el virus puede ser más agresivo y contagioso que al inicio de la pandemia.



**CIUDAD JUÁREZ**

## **TARDES DE DEBATE.**



El 29 de marzo, en las instalaciones de la División, se llevó a cabo el debate “Redes Sociales”.

Con la finalidad de conocer los diferentes puntos de vista de las personas con respecto a la utilización de las redes sociales en 3 diferentes ámbitos, laboral, familiar y en la

sociedad.

Se realizó un sorteo para elegir a las personas que defienden el uso las redes sociales y quienes estarían en contra, así como al mediador, para que de esta manera todo fluyera de manera natural; situando 2 personas a favor, 2 en contra y un mediador.

Ambas partes expusieron puntos de vista y comentarios muy válidos, el mediador tuvo una tarea muy difícil, ya que todos los puntos tenían un sentido y un fundamento.

Sin embargo, se llegó a la conclusión de que el uso de las redes sociales depende de la objetividad y madurez con las que son utilizadas.

## **DÍA DEL NIÑO**



El 30 de abril se hizo la iniciativa “Día del niño” en las instalaciones. La idea principal era realizar un evento presencial con los hijos de todos los compañeros, pero debido al cambio de semáforo que se tuvo en nuestra ciudad no se pudo concretar.

Para no dejar pasar esta fecha tan importante, se tuvo la idea de entregar un presente a cada uno de los hijos de nuestros compañeros. Así que realizamos tarjetas de felicitación, agregando una paleta. Se realizaron 1200 tarjetas, obteniendo un resultado muy grato.

En la actividad participaron compañeros de diferentes departamentos, apoyando en la realización de tarjetas y en el proceso de su entrega.

## **MATAMOROS**

### **PASA TE RECONOCE 2021**



El día 24 de marzo, se llevó a cabo el evento “PASA te reconoce 2021”, donde se expuso una plática informativa en temas de Seguridad a cargo de nuestro Gestor CASS y se realizó la entrega de reconocimientos a los integrantes de nuestra comisión mixta de seguridad e higiene, por su gran labor de servicio y atención a nuestras instalaciones y colaboradores.

### **PASA TIENE TALENTO 2021**





# PROMOTORA® AMBIENTAL



El día 19 de marzo, se realizó el evento “PASA tiene talento 2021” en las instalaciones de GEN Industrial Matamoros, donde nuestros colaboradores tuvieron la oportunidad de demostrar sus talentos.

Se lanzó una convocatoria abierta a todos nuestros colaboradores para que participaran con un video corto de 1 a 3 minutos, donde muestran cuál es su talento.

Se proyectaron los videos recibidos en el área de cafetería, sin dejar de lado todas las medidas de seguridad establecidas; todos los colaboradores votaron por su talento favorito en una urna cerrada. Al final de la actividad se entregó un reconocimiento al participante y un premio económico al ganador del concurso.

## MAÑANA DE DEBATE 2021



El 20 de marzo, se realizó el evento “Mañana de debate 2021” en la plataforma de *Microsoft Teams*, donde nuestros colaboradores tuvieron la oportunidad de debatir sobre el tema “Modalidad *home office*”.

Para dicho evento, se envió la invitación a todos nuestros colaboradores del área administrativa, para participar en un foro abierto y que nos compartieran su experiencia personal acerca del cambio a esta nueva modalidad y cómo ha influido en su día a día.

## DÍA DEL NIÑO 2021



El 30 de abril, se llevó a cabo el evento “Día del niño 2021”.

Se realizó un *collage* con fotografías de nuestros colaboradores (fotografía de cuando eran niños o fotografía con sus hijos), que se publicó en el mural principal. Así mismo, se llevó a cabo la rifa de una tableta, entre los niños que participaron entregando su foto al departamento de Capital Humano. Se proyectaron en la cafetería todas las fotografías de los participantes y se premió al ganador.

## CARTA DE LA TIERRA Y SEMANA DE LA SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTAL 2021.



El 23 de septiembre, se hizo la iniciativa Carta de la Tierra y semana de la Seguridad, Salud y Ambiental en las instalaciones de la empresa AUTOLIV donde se vieron temas referentes al cuidado del medio ambiente, actividades y conferencias acerca de la seguridad, salud y medio ambiente con el apoyo del Ing. Juan Daniel Moreno Torres.





# PROMOTORA® AMBIENTAL

## VIDEOS SOBRE SALUD PARA IMPARTIR CHARLAS EN LA COMUNIDAD



De la semana del 23 al 30 de septiembre, se realizó la iniciativa de la salud donde se dieron diversas capacitaciones al personal de las empresas GEN Industrial y Promotora Ambiental de La Laguna, referentes a las brigadas de emergencias y la conformación de la comisión mixta de seguridad e higiene impartidas por nuestro Gestor

CASS Guillermo Maldonado Castillo.

## PIEDRAS NEGRAS

## PASA TIENE TALENTO



Mediante la publicación de carteles y a través de correo electrónico, se envió la invitación para participar en la presentación “PASA tiene talentos 2021”, la cual consistió en enviar por correo electrónico un dibujo o pintura referente al cuidado del medio ambiente, esta convocatoria estaba abierta para todos los colaboradores y familiares directos de cada uno de ellos.

Hubo un total de 7 participantes, la presentación de todos los dibujos recibidos se realizó en línea. El primer lugar fue el dibujo de Michelle Luengas Galván, el premio se le hizo llegar con Matilde Galván, su familiar directo en la empresa.

## PASA TE RECONOCE



Para Promotora Ambiental es de suma importancia reconocer el buen desempeño de nuestros colaboradores, como reconocimiento y motivación para ellos. Se realizó la iniciativa “Pasa te reconoce”, la cual inició en el mes de febrero entregando un bono en la nómina al empleado del mes, quien fue seleccionado por cada gerente de área. Se colocó su fotografía en el mural del empleado del mes con una breve descripción del por qué fue seleccionado y se hizo entrega de su reconocimiento al Sr. Juan José Ramírez Monsiváis, por su valioso apoyo en todas las actividades asignadas para el mejoramiento de las instalaciones de la empresa.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

REYNOSA

## TARDES DE DEBATE



El objetivo es brindar un espacio de reflexión, para estimular el pensamiento, la crítica, exponer, analizar y fomentar interés acerca de los diferentes puntos de vista de los participantes. Se escogieron 2 temas: Con las nuevas tecnologías de los aparatos celulares, tabletas, laptops, consolas portátiles de juegos ¿piensas que sería incorrecto poner límites de uso en el entorno familiar?, ¿Estás de acuerdo en el uso lúdico de la marihuana?

Se hicieron 2 equipos de 4 personas, el total de participantes fue de 8 compañeros. La dinámica consistió en que un equipo defendía el punto de vista a favor y otro el punto en contra.

El debate se realizó vía *Microsoft Teams*, el moderador fue nuestra gerente Aracely Arroyo; el 8 de abril, se llevó a cabo esta actividad.

El evento fue dirigido hacia el análisis de ambas situaciones, para el primer tema se tuvo como objetivo hacer una introspección personal y que se viera reflejada en las familias.

Para el caso del uso lúdico de la marihuana, se hizo un análisis para conocer si es viable y si su efecto es positivo o negativo.

Como resultado de la dinámica, se reconoció el punto de vista de jóvenes y padres de familia, es interesante ver cómo en cada ser humano hay distintas opiniones. La conclusión del tema acerca de la Tecnología fue; que por salud debemos tener tiempos específicos tanto de diversión como de trabajo.

Y para el tema de la marihuana, se llegó a la conclusión de que para divertirse existen otras actividades que son más sanas y menos dañinas, además se pensó que podría ser la puerta de entrada a otras drogas, mientras que como uso medicinal podría ser benéfica.

## PASA RECONOCE TU ANTIGÜEDAD Y PASA CELEBRA TU CUMPLEAÑOS



El reconocimiento laboral es una de las prácticas más valiosas que puede recibir un colaborador. Pues esto mejora el desempeño laboral y el compromiso de cada individuo dentro de la organización, además de favorecer a las empresas al disminuir la rotación de personal.

También funciona como un motor para el crecimiento y desarrollo profesional, así como una motivación constante. Hoy por hoy, éste es uno de los grandes retos del área de Capital Humano.

Reforzando estos conceptos en GEN Reynosa, en el periodo de enero a marzo otorgamos los siguientes reconocimientos:

Por diez años de antigüedad: Valentina Smith (encargada del área de intendencia).

Por cinco años de antigüedad: Juan Torres (gerente del área operativa) y Eliud Pulido (área de taller).



En el mes de marzo GEN Reynosa realizó la entrega de bonos de cumpleaños, cuyo objetivo consistió en nombrar a los compañeros festejados. El evento se realizó con todas las medidas de higiene, seguridad y precaución ante la situación generada por el Covid.

## DÍA DEL NIÑO



El 30 de abril, a nombre de GEN Reynosa, a los niños de cada colaborador, se les entregó un juguete y una bolsita de dulces, que fueron elaboradas por el *staff*. Nuestros compañeros se mostraron gustosos de dicha celebración y recibieron con gran entusiasmo los presentes.

La ceremonia fue encabezada por Aracely Arroyo (Gerente General), el equipo de Capital Humano y el CRAE; obteniendo la asistencia de 41 compañeros del área operativa.

## CELEBRACIÓN 10 DE MAYO



El 11 de mayo, conmemoramos en la División a las colaboradoras que son madres. Fueron engalanadas con unas palabras por parte de nuestra gerente general Aracely Arroyo, quien también es madre y profesionista con gran responsabilidad empresarial.

Aracely reconoció la doble labor que realizan las madres de familia, compartiéndonos un emotivo video. También degustaron un delicioso pastel y recibieron una hermosa rosa roja, que simboliza el amor, la admiración y el respeto hacia la madre.

## PASA TIENE TALENTO



El 22 de mayo, fue realizada la actividad “PASA tiene talento”, premiando a las concursantes que demostraron su talento al participar.

Se convocó a los familiares de nuestro equipo de trabajo, a enviar un video (no mayor a 1 minuto), en donde destacaron su talento.

Se recopilaron 10 videos, en donde demostraron sus habilidades para cocinar, cantar, bailar, declamar.

Hicimos nuestra votación vía web, resultando ganadoras las niñas Danna Fabiola Lara de 8 años (hija de nuestro compañero Eynar Lara, ayudante de taller), que nos deleitó con unos brownies y Abril Salinas (hija de nuestro compañero Edgar Salinas, asesor técnico), quien nos sorprendió con una hermosa voz, cantando en inglés.

La premiación fue el 22 de mayo de forma semipresencial, en el jardín de nuestra División. El premio fue una tarjeta de regalo, para que las chicas ganadoras pudieran adquirir algo a su gusto. Se mostraron alegres y entusiasmadas por el reconocimiento que les otorgamos, además expresaron sentirse orgullosas de que sus padres trabajen en una empresa que reconoce el talento de las familias.





# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## RENUEVA Y RECICLA



El 29 de junio, el CRAE realizó esta iniciativa, cuyo objetivo consistió en transformar los envases de plástico en herramientas útiles, tanto en el centro de trabajo como en el hogar.

Creamos un aspersor para el riego del jardín y para el almacenamiento de comida no perecedera, hicimos recipientes que preservan alimentos hasta por 10 años.

Equipo1: compuesto por Aracely Arroyo, Fabiola Alceda, Roberto López y Juan Torres; este equipo se encargó de enseñarnos cómo almacenar los alimentos.

El equipo 2 estuvo conformado por Noe Vázquez, Paloma Arteaga y Christian Ríos, quienes fabricaron un regador de agua para jardín. Utilizaron mangueras, PET y algunos más, para poder llevar a cabo la actividad.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE GEN REYNOSA A 22 DE OCTUBRE DE 2021



Adoptar a una persona, en condición de vulnerabilidad o alguna institución por un tiempo de cuatro a seis meses.

El Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial (CRAE) en conjunto con la Gerente General le dio la bienvenida al programa de apadrinamiento a la Sra. Gloria Leticia García Ortiz la cual padece glaucoma, una enfermedad que provoca un daño progresivo e irreversible del nervio óptico. Esta estructura es clave para la visión ya que, a través de ella, las imágenes que capta la retina

(convertidas en impulsos nerviosos) se transmiten al cerebro para que éste las interprete y se genere la visión.

Dicho apadrinamiento consiste en apoyar de manera significativa con la adquisición de los medicamentos que sus ojos necesitan, durante un período de 4 meses (julio, agosto, septiembre y octubre). Durante los meses mencionados acudimos a su domicilio a realizar la entrega y dar seguimiento a su diagnóstico médico.

En representación del Comité y Gerencia General, nuestro compañero Edgar Salinas brindó unas palabras de agradecimiento y despedida a la Sra. Gloria Garcia por dejarnos colaborar en su recuperación, deseando que su salud siga mejorando.

¡La salud es el regalo más grande, cuídate y protégete!



## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



Elaborar un altar con motivo del Día de Muertos para conocer y preservar esta tradición de origen mexicana. Fue elaborado con algunos materiales de reúso, para minimizar el uso de recursos económicos y fomentar esta práctica con la finalidad de que cada visitante o colaborador de la empresa pueda disfrutar de este altar homenaje.

El 1 y 2 de noviembre se celebra el Día de Muertos en México.

El arco representa la puerta de entrada y salida al paraíso. Las ofrendas que están depositadas en este altar es el agua para calmar la sed y el cansancio del recorrido, las velas que contienen la luz para guiar el camino hasta este lugar sagrado, las flores de

cempasúchil que guían con su fuerte aroma para que las almas encuentren prontamente este recinto, el pan el cual representa el cuerpo materializado de los difuntos, la comida es el sustento para las ánimas, las principales comidas y bebidas son los tamales, y el café, frutas frescas, cacahuates y dulces que representan el origen de la vida.

Se marca un camino hasta la ofrenda con los pétalos de flores de cempasúchil para guiar a nuestros difuntos al altar y dentro de este camino se puso una cruz de sal, que es un elemento purificador para que el cuerpo no se corrompa en el viaje de los difuntos.

## TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



En la División Reynosa continuamos practicando nuestras habilidades deportivas, y al desarrollar la presente iniciativa en un deporte de conjunto estaremos reforzando el trabajo en equipo.

El 18 de diciembre, se realizó el torneo PASA por tu División en el que fueron convocados todo el personal de la Sucursal Reynosa.

En esta ocasión se eligió el deporte Voleibol cuyo objetivo es lograr anotar puntos con los pases de pelota hacia el campo adversario, cosa que tratará de impedir el equipo contrario a través de jugadas defensivas como toques, ataques o bloqueos.

Se dividieron en 3 equipos, cada equipo fue compuesto por 3 jugadores (equipos mixtos).

Se realizaron 2 sets por partido, en donde se sacaron a los 2 equipos que jugarían la final.

El partido final se disputó en 3 sets en donde se dio a conocer al equipo ganador se les dio un regalo por parte de la empresa y un trofeo significativo por su excelente desempeño en esta actividad.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

SALTILLO

## PASA TE RECONOCE



Se realizó la iniciativa “Reconocimiento por antigüedad”, llevándose a cabo en el estacionamiento de la División el día 4 de febrero.

Nuestro objetivo al realizar esta iniciativa fue lograr reconocer el esfuerzo y lealtad a su trabajo y empresa, que por años nuestros colaboradores han desempeñado. Hacerles notar que son tomados en cuenta, y que constantemente

estamos monitoreando sus avances, de esta manera logramos hacer notar su trayectoria a los demás compañeros y motivarlos para que realmente disfruten y se apasionen por lo que hacen, ya que todo gran esfuerzo merece siempre una recompensa y PASA está ahí para reconocerlo.

Durante la actividad participaron alrededor de 25 personas, del personal administrativo, nuestro Gerente General y el personal a homenajear.

El departamento de Capital Humano se encargó de realizar una invitación para los colaboradores que participaron en el reconocimiento, indicando día, hora y lugar en donde se llevaría a cabo.

Se armaron paquetes con los incentivos que PASA proporcionó a cada uno de los participantes, se cotizaron diferentes menús para hacer más ameno el homenaje. Comenzó la ceremonia con unas palabras por parte de nuestro Gerente General Alejandro Salazar, después uno a uno los colaboradores que fueron reconocidos expresaron sus agradecimientos y cómo se sentían en cuanto a su trabajo y con el detalle que se les proporcionó.

## TARDES DE DEBATE

La iniciativa se llevó a cabo el día 14 de abril y se desarrolló de manera presencial.



Nuestro objetivo al realizar la dinámica fue lograr que nuestro equipo de trabajo pudiera integrarse en esta dinámica, al exponer sus puntos de vista sobre diferentes temas, logramos una comunicación fluida, se respetó cada opinión y se logró establecer un buen ambiente durante la sesión. La idea era poder compartir opiniones y pasar una tarde amena, conociendo un poco más sobre qué es lo que

piensa cada uno, ante diferentes situaciones de la vida cotidiana.

Tuvimos la participación de 15 colaboradores, entre personal administrativo y operativo.

Se difundió la invitación a todo el personal indicando día, hora y cómo es que se llevaría a cabo. Una vez establecido esto, se eligió a Norma Mora como moderador, posteriormente se eligió 1 equipo a favor y otro en contra, los temas a tratar fueron tres: Interrupción del embarazo, con las nuevas tecnologías de los aparatos eléctricos celulares, tabletas, laptops, videojuegos etc. ¿Piensas que sería incorrecto poner límites de uso en el entorno familiar? y ¿Somos solidarios?





Al realizar esta actividad obtuvimos como resultados, que los trabajadores se pudieran integrar más, que hubiera una comunicación de manera respetuosa, que todos aportaran un poco durante la dinámica. Sin duda fue una excelente experiencia para todos.

## DÍA DEL NIÑO



El 30 de abril, festejamos el Día del Niño, la iniciativa fue vía *online*, el objetivo fue que los niños tuvieran un momento agradable y poder compartir con nosotros.

El departamento de Capital Humano se encargó de realizar la invitación a los hijos de nuestros colaboradores, realizamos un censo de niños menores de 12 años y como resultado obtuvimos a 95 entre niños y niñas.

La dinámica consistía en enviarnos un video cantando, bailando, contando un chiste o algún cuento.

Adicional a esto, preparamos unas bolsitas de dulces para hacerles llegar por medio de su papá o mamá; además se preparó una pequeña rifa de juegos de mesa.

El resultado fue satisfactorio, ya que recibimos muy buenas respuestas por parte de las familias de nuestros colaboradores y nos enviaron algunos videos donde los niños disfrutaron su detalle.

## DÍA DE LAS MADRES



El 11 de mayo, con motivo del Día de las Madres, nuestro Gerente General sugirió que el evento no fuera dentro de nuestras instalaciones, tuvimos la participación de 7 mamás, a las cuales se le invitó a un desayuno en el restaurante “Los Cántaros”, se les brindó un tiempo para que pudieran disfrutar de un día agradable y entregarles un obsequio.

El resultado de esta actividad fue muy satisfactorio, ya que logramos que nuestras compañeras pudieran relajarse, convivir y disfrutar; quisimos que su día fuera único e irrepetible con sus compañeras de trabajo.

## CONOCE MI TRABAJO

La iniciativa se llevó a cabo vía *online* el día 30 de junio.



El objetivo de esta actividad fue que los hijos de nuestros compañeros conocieran un poco más acerca de las actividades que se realizan dentro de nuestra Base.

En la actividad participaron gerentes de área, personal administrativo, operativo y nuestro Gerente General, fueron alrededor de 22 personas.

Decidimos realizar un video dividiéndolo en áreas e invitamos a algunos de nuestros colaboradores a participar,



grabando una breve presentación de quiénes son, a qué departamento pertenecen y algunas de las actividades que desempeñan en su día a día. Así mismo, se proyectó en la base, para que los colaboradores pudieran mostrarlo a sus familias.

El evento fue dirigido a todo el personal, logrando que todos nuestros colaboradores noten la importancia que tienen para nosotros, que den a conocer sus actividades y exista más gente que se interese por su trabajo.

Al realizar esta actividad se obtuvo como resultado, que nuestro personal se sintiera integrado y valorado por lo que hacen.

## SAN LUIS POTOSÍ

### PASA TIENE TALENTO 2021



El objetivo es conocer los diferentes talentos ocultos o que no podemos ver a simple vista de los colaboradores, fomentando la participación y el desarrollo de esos talentos.

El primero de marzo, la Sucursal San Luis Potosí, lanzó una convocatoria a todo su personal, así como a sus familiares directos, a participar en una iniciativa “PASA tiene talento”,

por medio de un video los participantes deberían mostrar algún talento que les guste, apasione, y que quisieran compartir con el resto de la empresa. Se presentaron 3 participantes, la reunión fue vía *Zoom*, ahí se mostraron en pantalla los 3 videos participantes y se eligió un ganador.

Para las entregas de los premios, se solicitó la presencia de los colaboradores en el horario que no interfiera en sus actividades en las plantas, se entregó premio al primer y segundo lugar, el cual fue una tableta electrónica, mientras que al tercer lugar se le envió un presente por participación y un reconocimiento.

Concluimos con que el personal de todas las áreas tiene talentos o áreas donde se puede explotar su creatividad, pero al mismo tiempo aún nos falta perder el miedo para mostrar en lo que somos buenos, valorar más esas peculiaridades que tenemos y otros no. Aún hay mucho que hacer en esa área.

### VIDEOS SOBRE SALUD (SALUD EMOCIONAL – TANATOLOGÍA)



Generar un espacio de interés y conocimiento entre nuestro personal de la Sucursal de GEN Industrial, SA de CV San Luis Potosí, sobre Salud Emocional, enfocada en esta ocasión hacia la Tanatología, creando espacios de crecimiento personal y sanación.

Con muchos ánimos y expectativas favorables, sobre todo en medio de esta pandemia Global, y debido a que cada persona, familia, grupo laboral o social, ha perdido a una persona cercana a ellos por causas del COVID 19. Es por eso que decidimos proyectar un video de salud emocional, en esta ocasión enfocado hacia la tanatología, el video se eligió por recomendación de la Lic. en



Psicología Consuelo Sánchez Vázquez, a quien se le solicitó una charla presencial o a distancia, acordando algunas fechas para que se pudiera llevar a cabo. Nos recomendó un video donde en menos de 20 minutos se explicaría una pequeña introducción a este tema, con la intención de que posteriormente se diera seguimiento por su parte.

El jueves 30 de septiembre, el video se proyectó durante las charlas de seguridad.

Fueron 3 sesiones, en diferentes horarios y departamentos la charla fue para 51 personas a quienes les llegó esta introducción a la Tanatología.

El video que se proyectó lleva por título Introducción a la Tanatología, del canal del Centro de Reingeniería Familiar, en el cual, de una manera muy sencilla y amena, dan las pautas para saber qué es la tanatología, como prepararse cuando sabemos que algún familiar o persona cercana está cerca de llegar a la muerte, como prepararse durante y después de que esto suceda. Cómo vivir el duelo y cómo canalizar y enfrentar el dolor. Las atenciones emocionales que debemos tener al tratar con personas en estas situaciones, o bien si nos encontramos en la situación.

El video nos invita a vivir todos los días como si fuera el último, a amar incondicionalmente, a perdonarnos y perdonar, a dar sin esperar nada a cambio y a dejar ir sanamente a las personas en estas situaciones, entre otras cosas más.

Como resultados obtenidos podemos decir que hubo una gran sensibilización hasta la mayor parte de los asistentes, y que estos mismos se fueron con una idea diferente ante este tema, también vimos que había un gran interés y desconocimiento en estos temas, por lo cual trataremos de darle seguimiento más profundo.

## **DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA**



Con motivo del 19 de octubre, donde conmemoramos el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama, el Comité RAE de la Sucursal de San Luis Potosí, preparó material de difusión sobre el cáncer de mama, se entregaron 75 folletos y listones conmemorativos en color rosa como símbolo de apoyo y solidaridad con las personas que se encuentran luchando contra esta terrible enfermedad.

La primera entrega y plática fue con el personal de logística, residuos peligrosos, posterior a esto con el área administrativa y finalizamos con el área de mantenimiento.

La actividad se pensó para todo el personal, porque sabemos, este tema y este tipo de cáncer no hace distinción entre hombres y mujeres, pues podemos ver que actualmente cada vez más hombres son diagnosticados con esta enfermedad, SÍ a la autoexploración y detección temprana.

## **CELEBREMOS EL DÍA MUNDIAL DEL AMBIENTE CON BORGWARNER 2021**



El objetivo es conmemorar de una manera diferente y segura (con las medidas de prevención ante la contingencia mundial actual) el Día Mundial del Medio Ambiente, en respuesta a la invitación de nuestro cliente *BorgWarner*, este lunes 18 de octubre, participamos en su Feria del Medio



Ambiente, aunque un poco desfasado de tiempo debido a la pandemia de COVID- 19.

Con una excelente organización por parte de los anfitriones y de los invitados, respetando y acatando cada una de las indicaciones de la sana distancia, uso de cubrebocas, gel antibacterial, uso de guantes, lavado de manos; se llevó a cabo con mucho éxito esta feria del medio ambiente.

La actividad estuvo organizada y dirigida por el personal de Medio Ambiente de nuestro Cliente *Borgwarner* y por cada participante proveedor, la dinámica de realización del evento por nuestra parte fue una breve descripción de nuestras actividades que como empresa realizamos, algunos tip's eco ambientales, los tipos de residuos y su técnica de separación y la realización de dos juegos, con temática ambiental: serpientes y escaleras y la tradicional lotería PASA. Las actividades descritas anteriormente fueron preparadas para personal de 18 a 60 años, personal operario y administrativo de la planta aquí en San Luis Potosí.

La cita fue en sus instalaciones, en la Zona Industrial, con un horario de 08:00 AM a 13:00 horas, con una participación de aproximadamente 150 personas del turno matutino y personal de oficinas, divididos en grupos. La finalidad de este evento fue promover en todos los sentidos el cuidado del medio ambiente y que conocieran la importancia de este en todos los ámbitos de la vida.

Los resultados obtenidos fueron muy satisfactorios, se observó una participación y respeto a las medidas de prevención muy altas, así como un gran compromiso del personal por el cuidado del medio ambiente, de hacer lo que esté en sus manos para que esto sea posible.

Agradecemos ampliamente a nuestro cliente *Borgwarner* por su invitación a su Feria del Medio Ambiente y por su compromiso con el cuidado del mismo, hecho que comparten con todo su personal en todas las áreas.

## “ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS 2021”



Rescatar y fortalecer las costumbres y tradiciones más importantes de México. Invitando a todos los colaboradores de GEN Industrial Sucursal SLP a participar en la elaboración del ya tradicional Altar de muertos.

Con motivo del 2 de noviembre “Día de Muertos” se llevó a cabo una invitación por parte del Comité RAE de la sucursal de GEN SLP a participar en la actividad de “Elaboración de un Altar de Muertos” dentro de las instalaciones de la empresa.

Siendo el comedor el lugar visible y adecuado por espacio para la realización.

La invitación a participar se les hizo llegar a todo el personal de administración, de igual manera se colocaron impresas las invitaciones en los periódicos informáticos de la sucursal colocados en puntos estratégicos y de fácil acceso, y de igual manera la invitación se extendió de manera verbal a todo el personal operativo en las reuniones de seguridad.

Se observó mucha participación por parte de los asistentes que apoyaron a elaborarlo, compromiso al realizar esta actividad, quienes, a su vez, aprovecharon el tiempo para recordar con cariño a sus seres queridos que se han adelantado.



## EL TORNEO PASA A TU DIVISIÓN 2021”



Fomentar y contribuir a la sana convivencia y la realización de actividad física del personal de GEN Industrial S.A. de C.V., Sucursal San Luis Potosí a partir de la práctica del deporte de fútbol rápido.

Durante la segunda semana del mes de octubre, se lanzó la invitación a todo el personal a participar en un torneo

interno de fútbol rápido, con categorías tanto femenil como varonil de los diferentes departamentos.

Se completaron dos equipos para jugar, por sugerencia de los participantes se comentó de integrar un solo equipo de la división y anotarse en una liga local de futbol rápido de la misma comunidad donde estamos ubicados (Cancha deportiva de la Virgen), el torneo navideño estaba por comenzar así que estaban a tiempo de inscribirse y así tener la oportunidad de competir como equipo.

La liga-torneo navideña comenzó este pasado viernes 26 de noviembre y estará activo por 6 semanas y una más para la gran final. Los juegos serán los viernes y los días festivos en sábado, la liga está integrada por varios equipos de la comunidad y otras comunidades cercanas.

El debut de nuestro equipo fue en contra del Deportivo La Virgen, ganando a nuestro favor con un marcador de 6- 2 goles.

Por parte de la división se integraron un total de 11 compañeros de la división, entre supervisor de Logística, operadores foráneos y locales de Logística, ayudante de residuos peligrosos, personal de mantenimiento y de almacén. Para completar el equipo se invitó a dos jugadores más, ambos hijos de dos trabajadores de la empresa.

En la inauguración estuvieron presentes algunos de los familiares de los jugadores, así como algunos compañeros de la empresa para dar su total apoyo.

Consideramos que fue un excelente inicio de la actividad y deseamos todo el éxito para estos chicos.

Como resultados obtenidos, podemos decir que, aunque en un principio no hubo mucha respuesta por parte del personal, al momento de ir a apoyar a los chicos si se observa apoyo y gusto por apreciar este singular deporte.

## PASA A VACUNARTE CONTRA LA INFLUENZA 2021



El Comité RAE se dio a la tarea de solicitar a la Unidad Médica Familia 05 del IMSS una campaña de vacunación contra la influenza para los colaboradores que quisieran tomar la aplicación.

Afortunadamente la unidad médica no solo nos apoyó con la dosis y la aplicación de ambas vacunas (Influenza y Hepatitis) sino que también, a la par, se realizó campaña de PREVENIMSS, donde aparte, se tomó: presión arterial, niveles de glucosa, niveles de colesterol, peso, talla, así

como la entrega de ácido fólico para las mujeres, desparasitantes para toda la familia y anticonceptivos.





Con el apoyo de 3 enfermeras que la clínica nos proporcionó, se atendieron a un total de 46 colaboradores.

## TAMPICO

### OPERADOR GEN POR UN DÍA



Con la autorización de Gerencia y responsabilidad del personal de Servicios, el 20 de febrero, se cumplió el sueño del niño Juan Matías, nieto de nuestro compañero Martín Morales Rivas (área de Mantenimiento). Matías tenía la ilusión de ser Operador de ruta y prestar servicio en GEN Industrial Tampico, su mamá fué quien hizo el uniforme a semejanza y detalle del personal de Servicios, durante su visita mostró inquietud por manejar el camión Frontal y conocer los movimientos de la unidad. Fue un gusto recibirlo y ver la emoción de un pequeño que engrandece con estos detalles la labor de nuestros compañeros.

### PASA TIENE TALENTO



La semana del 15 al 19 de marzo, se convocó al personal de la División a participar en la iniciativa “PASA tiene talento”, con la finalidad de invitarlos a presentar habilidades desconocidas por los compañeros. Margarita Librada Loaiza Martin muestra su habilidad y talento en la ordeña de vacas lecheras, Lorena González Sosa muestra talento para el canto e imitación de personajes, Martin Morales Rivas presenta su talento deportivo, enseñando a

su nieto a jugar béisbol.

### DÍA DEL NIÑO



El 8 de mayo, celebramos a los hijos del personal que visitó las instalaciones; con una merienda y juegos de destreza alusivos al cuidado y protección del medio ambiente. Entregamos obsequios destinados a sus labores escolares, bolsitas de dulces, *hot dogs* y aguas tradicionales.

Nuestro Gerente General el Ing. Arturo Román Morán, dio la bienvenida y felicitación por la conmemoración del Día del Niño el 30 de abril, agradeciendo la participación y asistencia a este evento, los pequeños estuvieron muy atentos a las actividades realizadas, mostrando gran interés en la plática sobre el uso de materiales reciclables, expusieron sus ideas en una amena charla dirigida por la Ing. Sandy Gracia Soni, sobre cómo ellos aportan su granito de arena para aminorar el problema de contaminación.



## FOTOGRAFÍA LO QUE PASA EN PASA

El 17 de abril, se realizó una convocatoria para el personal de operaciones. En esta ocasión se les invitó a participar en un concurso de fotografías donde presentaron la mejor imagen de su unidad en el punto de servicio con el cliente; se lograron excelentes fotografías. Los 3 primeros lugares fueron Margarita Loaiza, Julio César Alvarez y Jesús Hernández, quienes recibieron como premio artículos promocionales de nuestra empresa GEN Industrial.

## DIA DE LAS MADRES



El 10 de mayo, se organizó una convivencia para celebrar el Día de la madre, reconociendo a las colaboradoras de nuestra empresa, con una pequeña celebración. Compartimos un pastel y se les obsequió una taza rosa, alusiva al día de la mujer.

Agradecemos y valoramos su labor diaria en nuestra empresa y como madres de familia.

## PASA A LIMPIAR LA PLAYA



El lunes 15 de noviembre, se hizo una convocatoria para participar en la limpieza de 2km de playa en Tampico, a la cual asistimos por parte de GEN y se sumaron algunos atletas e incluso nos ayudó un colaborador de SEMARNAT que vigila y cuida a las tortugas en la playa.

Se hizo con la finalidad de regresarle al mar un poco de lo mucho que disfrutamos de él. GEN participó de manera activa con las bolsas para la recolección, la camioneta para tener acceso a la playa y un contenedor para llevarnos los residuos, cerca de 3m<sup>3</sup>.

## ALTAR DE MUERTOS



El martes 2 de noviembre, se organizó la actividad de día de muertos elaborando un altar alusivo a la tradición mexicana, el personal administrativo y operativo participó de manera conjunta aportando artículos y apoyando en la logística.

Velas, decoración, artesanías, fotografías, ofrendas, fotografías, flores de cempasúchil, alimentos, pan de muertos se recibieron por parte del personal para armar el altar de muertos de la División GEN Tampico.

La disposición del personal, así como la iniciativa del nuestro Gerente General Cesar de la Rosa hizo de este evento una convivencia amena y grata conmemorando esta tradición que forma



parte de nuestra cultura mexicana.

## EL TORNEO PASA A TU DIVISIÓN



El viernes 26 de noviembre, en una agradable convivencia deportiva el personal de la División GEN Tampico llevó a cabo un torneo amistoso de Voleibol, se logró formar 4 equipos participando en conjunto personal administrativo y operativo.

Se hizo reconocimiento a los ganadores de esta divertida y grata actividad deportiva, y al equipo ganador se les proporcionó artículos representativos de nuestra empresa.

En esta convivencia se invitó a los compañeros a un refrigerio con pizzas y sodas, haciendo aún más ameno el esparcimiento entre los participantes.

## PASA SE UNE AL RECICLATÓN



El viernes 3 de diciembre, la División GEN Tampico participó en el evento que promueve Fundación Teletón en la dinámica llamada Reciclatón, la cual consiste en recaudar a nivel nacional 200 toneladas de material reciclable (PET, HDPE ALUMINIO Y TETRA PAK).

Se entregaron en las instalaciones del Crit Altamira dos supersacos con botellas de PET que se generaron en el transcurso del año en nuestra empresa, por lo que la

separación de residuos se ha convertido en un hábito para el personal de esta división.

Es un gusto contribuir con un granito de arena en esta causa cuya finalidad es buscar recursos para seguir apoyando a las familias que requieren el servicio de este centro de rehabilitación.

## REMO CON CAUSA 2021



El sábado 11 de diciembre, se organizó una remada en la laguna del Chairel en Tampico, Tamaulipas, para apoyar a la casa Hogar San Pedro, que alberga personas de la 3ª edad con problemas mentales. El requisito para participar fue llevar una despensa para donar. A la cita acudieron 12 kayaks y se reunieron despensas, cobijas, y más de una

tonelada de soya como base alimenticia de la casa hogar.

GEN Industrial Tampico participó como organizador del evento con dos integrantes tanto en la remada como en la aportación de despensas de los kayakistas, GEN también compró 10 cobijas y una despensa decorosa.

## CELEBRACIÓN DEL 30 ANIVERSARIO PROMOTORA AMBIENTAL



En diciembre, se llevó a cabo la celebración del 30 Aniversario de nuestra empresa Promotora Ambiental, con una comida entre compañeros de la división Tampico,





## PROMOTORA AMBIENTAL®

entrega de premios a ganadores de los concursos de fotografías y dibujo donde trabajadores y familiares de estos expresaron en imágenes su sentir respecto temas de Medio ambiente, nuestro Gerente General Cesar Alejandro de la Rosa Barajas ofreció emotivas palabras conmemorando dicha celebración.

### TORREÓN

#### EQUIPO RAE APOYA A PERSONA EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD



En enero, el equipo de RAE decidió apoyar a una persona de la tercera edad en situación vulnerable, eligiendo a la Sra. Guadalupe del Toro, quien vendía periódicos en una avenida cercana a la División.

Por su salud, ha sido muy poca la venta y cada día ha dejado de abrir su puesto de trabajo, el equipo de RAE entregó una despensa con productos no perecederos superior a los \$2,000. Se entregó: café, cereales, avena, aceite, atún, azúcar, sopas, leche, jabón en polvo, pinol y cloro.

Se pretendió dar seguimiento y continuar con el apoyo, sin embargo, tiene mucho tiempo que no abre su puesto de periódicos y no nos otorgó dirección ni teléfono.

#### ENTREGA DE TAMBOS DE CARTÓN A LA RESERVA PROTEGIDA DE LA SIERRA Y CAÑÓN DE JIMULCO



PASA pertenece a Fundación Jimulco por medio de la fundación Mundo Sustentable A.C., desde hace varios años. De manera formal y consistente, hemos participado en iniciativas en favor de la zona protegida de la Sierra y Cañón de Jimulco.

En esta ocasión, el 22 de marzo, entregamos más de 20 tambos de 200 litros elaborados en cartón de alta resistencia, para las áreas verdes del ejido Juan Eugenio. Estos tambos servirán para enseñar a las niñas y niños a separar los residuos urbanos en reciclables y orgánicos.

Esto se suma a los talleres de Carta de la Tierra que hemos impartido en la secundaria de dicha entidad.

La entrega la realizó el Ing. Javier Martínez y Adán Peralta, a nombre del equipo de RAE, a la Ing. Karla Novella de la administración de la Reserva Ecológica.

#### APADRINA Y APOYA A QUIEN MÁS LO NECESITE



El objetivo de esta iniciativa fue adoptar a una persona o grupo que viva en situación de pobreza o en condición de vulnerabilidad, por un tiempo de cuatro meses.

Los compañeros de la oficina e integrantes del equipo de RAE, aportaron productos de la canasta básica, materiales de limpieza y dos paquetes escolares, logrando reunir una



despensa considerable, la cual fue entregada al compañero Jesús García Esquivel (ayudante de camión frontal), perteneciente al departamento de servicios comerciales. La entrega se hizo el 9 de julio.

Nuestro compañero sufrió un accidente que le ocasionó una incapacidad prolongada y debido a este escenario, él y su familia pasan por una situación difícil. Vive en el ejido la Palma perteneciente al municipio de Torreón.

A nombre de su familia, agradeció las muestras de cariño y compromiso por parte de la empresa y de sus compañeros.

Acudieron en representación de los compañeros, la Lic. Dora Hernández (gerente de Capital humano), el Ing. Jorge Ramírez (gerente de Logística), el Ing. Rubén Medina (supervisor comercial), el Sr. José G. Castañeda (operador de residuos peligrosos) y el Lic. Juan Carlos Güereca (coordinador de RAE).

## RENUEVA Y RECICLA



El objetivo de esta iniciativa fue realizar una campaña de recolección, separación y clasificación de basura, por parte de alumnos y vecinos de la comunidad del Ejido la Trinidad; participaron más de 30 personas.

La campaña se llevó a cabo el 23 de junio, se apoyó a los alumnos de la escuela preparatoria Doroteo Arango del Ejido de la Flor de Jimulco, perteneciente a la reserva ecológica protegida de la Sierra y Cañón de Jimulco, dirigidos por la maestra Ana María Herrera Olague.

Contribuimos con la logística, botes de recolección de reciclables y una tolva grande para recoger lo que ya no fue posible salvar.

Se pudo rescatar lo siguiente: 50 kg de cartón, 50 kg de plástico, 80 kg de vidrio.

Los alumnos y la comunidad se mostraron satisfechos por esta primera campaña de sensibilización ambiental y de limpieza comunitaria.

## PASA A DONAR UNA DESPENSA PARA QUIEN MÁS LO NECESITE



La iniciativa tuvo como objetivo, incentivar al personal de la empresa a donar víveres de la canasta básica para reunir la mayor cantidad y elaborar despensas para entregarlas a personas que lo necesitaran.

Gracias a la participación del personal de la empresa y de la Asociación Frater de la Laguna, logramos elaborar 5 despensas con un valor estimado de 600 pesos cada una.

Además, logramos aportar al Teletón en promedio otras 4 despensas del mismo costo.

Las personas en situación difícil (económica o enfermedad) a quienes le entregamos las despensas fueron: Sra. Ma. Mercedes Ramírez Reyes, Sr. Tomás Rivas Durán, barrendero. Sr. Fernando P. Guzmán Pinto, barrendero, Sr. Jesús García Esquivel, Ayudante de comercial, Sr. José Luis Cisneros, guardia

Las entregas fueron apoyadas por el Ing. Ramírez, Medina, Elizalde, Said Cuevas, José G. Castañeda y Lic. Juan Carlos Güereca.

Sabemos que nunca es suficiente, sin embargo, estamos convencidos que este tipo de acciones aporta a la sociedad en situación vulnerable.



Continuaremos con este tipo de iniciativas en busca del bienestar de la sociedad.

### APOYANDO AL RECICLATÓN



El 26 de noviembre, participamos en el Reciclatón, iniciativa que organizó el Centro de Rehabilitación Teletón y la Secretaría del Medio Ambiente de Coahuila.

El objetivo de este evento fue recolectar 7 toneladas de plásticos y PET, las cuales servirán para dos cosas, reducir el PET en las calles y con su venta, aportar directamente al

CRIT de Gómez Palacio, Durango.

Más de 30 empresas acudieron al llamado, nuestra empresa aportó media tonelada de reciclables, que sin duda aportarán para llegar a la meta. Ese día se recolectaron 3.5 toneladas.

En representación del Ing. Héctor Gamez, Gerente General y del equipo de Responsabilidad Ambiental Empresarial, acudieron al evento, el Ing. Jorge Ramírez, Gerente del área de servicios, el Ing. Javier Martínez, supervisor de MIR y el Lic. Juan Carlos Guereca, Coordinador de RAE.

Tenemos la seguridad de que, con este tipo de acciones, se podrá cumplir con la meta global del Teletón de este año.

Continuaremos con este tipo de iniciativas en busca del bienestar de la sociedad.

### PASA A DONAR LO QUE YA NO USES



La iniciativa tuvo como objetivo, incentivar al personal de la empresa a donar ropa en excelentes condiciones y que ya no se use, el equipo de responsabilidad social se sumó a dicha iniciativa y se logró recolectar mucha ropa (chamarras, sacos, blusas, pantalones, pants, playeras, etc.) y además se recolectaron víveres de la canasta básica, sumando una buena cantidad de ellos, entre éstos aceite, arroz, lentejas, leche, azúcar, champiñones, leche, jabones,

pinol, atún, papel higiénico, entre otros.

Se decidió aportar todo lo reunido al bazar del Teletón, en este, se vende a muy bajo precio todo lo que se les dona o en su caso, se hacen pequeñas despensas para las familias de escasos recursos que llevan a sus hijos a terapia.

En representación del equipo de Responsabilidad Ambiental Empresarial, acudieron a la entrega, la Ing. Cristina Yhoselin García, Coordinadora CASS; C.P., Lesly Jahaira Guerrero, Auxiliar de servicios municipales; Sr. Abelardo Salas, delegado sindical y el Lic. Juan Carlos Güereca, Coordinador de Responsabilidad.

Sabemos que nunca es suficiente, sin embargo, estamos convencidos que este tipo de acciones aporta a la sociedad en situación vulnerable.

### PASA A AYUDAR A NUESTROS HERMANOS DE CHIHUAHUA



El objetivo de esta iniciativa fue recolectar en cantidades mayores los siguientes productos: bultos de harina, azúcar, café y arroz.



Estos productos y otros más fueron donados a integrantes de las comunidades de San José de Turuachito, Chinatú, Turuachic del municipio de Guadalupe y Calvo, Chihuahua, Méx. Se entregaron a las personas en situación de vulnerabilidad.

Sabemos que nunca es suficiente, sin embargo, estamos convencidos que este tipo de acciones aporta a la sociedad en situación vulnerable.

## REGIÓN SUR

### AGUASCALIENTES

#### TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



El objetivo de esta iniciativa es motivar al equipo de la división a continuar desarrollando sus habilidades deportivas, reforzando el trabajo en equipo. El 11 de diciembre se tuvo la participación de 30 colaboradores de las diferentes áreas en el torneo de boliche.

Los compañeros Julio Olvera de Logística, Daniel Eudave Médico Laboral y Jorge Naranjo Gerente de Ventas entre otros, destacaron por sus habilidades en este juego.

#### REFORESTACIÓN BOSQUE COBOS



Una de las actividades que más disfruta el personal es reforestar, por ello el 5 de junio en conjunto con la Secretaría de Medio Ambiente se participó en la reforestación del bosque Cobos.

Se unieron compañeros de diferentes áreas, impulsando la unión, trabajo en equipo y compromiso con nuestra comunidad y el medio ambiente. Se plantaron 50 árboles y se recolectaron 200 kilos de basura de terrenos y comunidad más cercana al bosque.

#### DÍA DEL NIÑO



familiar.

Para los trabajadores el convivir con su familia es lo más importante, por lo cual una de las iniciativas más esperadas es el día del niño, el 22 de mayo se realizó esta actividad donde participaron 20 niños, hijos de compañeros de las áreas de Cat, Rps, Logística, Mtto y Mir.

Se llevó a cabo un recorrido por las instalaciones y diversos juegos en conjunto con sus papás reforzando la unión



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## RENUEVA Y RECICLA



niños.

El 22 de mayo se realizó una de las iniciativas que más ha generado un impacto en el personal, convivir con sus hijos ya que las familias participan activamente con PASA en una actividad de responsabilidad Social Empresarial, participando 25 niños y 10 colaboradores.

Con lo reciclado (botellas, periódico, uncel y cartón) se elaboraron centros de mesa realizados por los mismos

## COZUMEL

### LIMPIEZA DE PLAYA



Promotora Ambiental de La Laguna S.A de C.V participó en la limpieza de playas de Cozumel, el martes 16 de febrero, en el área popularmente conocida como “los clavados” en el Puerto de Abrigo.

El objetivo fue demostrar el cuidado de nuestras playas mediante un acto de limpieza, motivando a las personas a cuidar, limpiar y preservar la belleza natural con la que se cuenta actualmente.

Se contó con la participación de 10 personas que se dividieron en equipos de 5 personas para abarcar más terreno y limpiar las áreas afectadas, recogiendo la basura y llevándose la misma, al relleno sanitario.

### DÍA DEL NIÑO



La Sucursal de Cozumel festejó el día del niño el 14 de mayo en el relleno sanitario.

Mediante la iniciativa de Responsabilidad Ambiental Empresarial de Promotora Ambiental se busca potenciar la autoestima del niño mediante el amor de sus padres.

La actividad consistió en que los padres envíen una foto conmemorativa con sus hijos en el período del 26 al 30 de abril.

La entrega de los obsequios fue el 14 de mayo en el relleno sanitario de la Sucursal de Cozumel, donde se entregó a los colaboradores que participaron un detalle personalizado para sus hijos con libros para colorear y dulces. A los colaboradores con hijos que no enviaron su foto también se les proporcionó una bolsita ecológica con dulces. En el evento asistieron 57 colaboradores (operativos y administrativos) los colaboradores estuvieron animados por ver sus fotos en el mural de anuncios y por la actividad realizada. Se fomenta unión y confianza entre empresa - colaborador.





Promotora Ambiental realiza la iniciativa de brindar pláticas y videos de Salud a los colaboradores del área operativa y administrativa en el relleno sanitario y área de mantenimiento el viernes 3 de septiembre, con el objetivo de brindar un espacio y estimular el interés entre la gran familia PASA / GEN y nuestros familiares sobre la Salud

### Física.

La salud física es el bienestar del cuerpo, una condición donde las personas se encuentran en buen estado físico, mental, emocional y que está libre de enfermedades. Para Promotora Ambiental el personal es muy importante, por ello invitamos a todos que cuiden su salud y visiten al médico una vez al mes.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



Promotora Ambiental de La Laguna realiza una iniciativa correspondiente al 2do trimestre, donde se le proporciona un apoyo en despensa a las personas en situación vulnerable con el objetivo de adoptar a personas que viven en situación de pobreza y de vulnerabilidad por un tiempo de cuatro meses. Se inicia el compromiso de apoyo en el mes de junio, iniciando con las pláticas con los colaboradores para identificar a las personas en situación vulnerable, posteriormente se programa la pre-visita a las familias identificadas, con la intención de conocer el domicilio e identificar necesidades en la que podamos aportar la ayuda, de esta manera se seleccionan a 3 familias.

A continuación, detallaremos la situación de las familias seleccionadas:

Caso 1: Hace un año le cortaron su pie al Sr. Santos Felipe, él vive con su esposa, ambos son adultos mayores. La Sra. vive de sus costuras para sustentar gastos. No tuvieron hijos. Por lo que no cuentan con apoyo de otras personas para sustentar sus gastos.

Caso 2: La señora Mireya Ruiz Pareja con 3 hijos (4, 9, 11 años), y su esposo (albañil) que en este momento no tiene trabajo. Recolectan plásticos o cosas reciclables.

Caso 3: Mamá soltera de 44 años (actualmente embarazada) trabajaba de cocinera, con 2 hijos. Cocina antojitos para sustentar gastos actualmente. Debido a su necesidad se considera para esta iniciativa.

Contamos con una carta solicitando el apoyo. Se realizó la primera entrega de despensa a las 3 familias el viernes 9 de julio.

Los colaboradores del relleno sanitario han donado alimentos para llevar a cabo las despensas. Se realizó la segunda entrega de despensa el 7 de agosto, la tercera entrega el 4 y 11 de septiembre, la cuarta y última entrega 23 octubre.

Los alimentos que se entregaron fueron: arroz, frijol, lentejas, palomitas, frutas (manzana, aguacate, naranja, guineo), verduras (cebolla, zanahoria, lechuga, tomate), huevo 1 rejilla, enlatados (Chicharo, maíz, chile, elotitos), avena, 4 Leches, media crema, lechera, hotcakes, pan bimbo, pan tostado, pan de *hot dog*, salchicha, jamón, queso, tostadas, mermelada, salsa de tomate con cebolla, y *catsup*, harina y maseca, café, *chocomilk*, papel



de baño, aceite de un litro, gelatinas, jabón de ropa, suavitel; las familias recibieron con gran emoción el detalle.

Promotora Ambiental se enorgullece de poder brindar este tipo de ayuda a las personas vulnerables, así como también se trabaja en demostrar la empatía, por personas en estas situaciones fomentando este tipo de acciones con los colaboradores de la empresa.

## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



Con motivo del día de muertos, para conocer y preservar una tradición mexicana, Promotora Ambiental invita a todo el personal, operativo y administrativo a elaborar un altar de muertos en donde puedan compartir un momento tradicional, lleno de cultura, variedad y amor por las personas que ya no viven más en este mundo.

Para esta iniciativa se pide a los colaboradores que aporten cosas que puedan traer de su hogar, como vasos, plato de

comida, fotografías de difuntos que pueda ser de ofrenda.

El objetivo de este altar a presentar es evitar gastar y utilizar materiales reciclables, en la sucursal de Cozumel dividiendo los elementos de un altar entre todos los departamentos. El altar se montó en un lugar visible a los colaboradores y clientes que acceden al relleno sanitario.

Se decidió comenzar desde el día 29 de octubre para dejarlo listo para el día 1 de noviembre; Día de Todos los Santos, es la celebración de todos aquellos que llevaron una vida ejemplar, celebrándose igualmente a los niños el día 2. En la foto sale un representante de departamento quienes apoyaron en el montaje. Al finalizar el montaje se realizó un convivio con chocolate y pan de muerto con todos los colaboradores.

## PASA A DONARRR



Promotora ambiental realiza la iniciativa de “PASA a DONARRR lo que ya no uses” y con el objetivo de beneficiar a personas en situación vulnerable, mediante la donación de prendas de vestir, juguetes que no utilicen baterías, zapatos, cobijas, cobertores, artículos del hogar usado y en buen estado, para que puedan ser utilizados por las personas que más lo necesitan.

Se invita a todos los colaboradores de relleno sanitario para las donaciones y entrega el 24 de diciembre y del área administrativa de la sucursal de Cozumel.

Con las donaciones obtenidas esta Navidad se pudo hacer feliz a 4 familias.



## PLÁTICA DEL PROYECTO RELLENO SANITARIO A SUBMARINES



El objetivo de esta iniciativa es hacer conocer la función del relleno sanitario de Cozumel, así como sus ventajas y la importancia de este. Se contó con la participación de 2 personas; el Gerente de relleno sanitario Israel Edson Bonilla Tejeda, quien brindó la explicación específica del proyecto de relleno sanitario de Cozumel, a la empresa de *Atlantis Submarines* Cozumel.

Participaron 22 personas que se llevaron nuevos conocimientos con respecto a la importancia de la recolección de basura y la disposición final de la basura, las rutas de recolección, así como el impacto que se tiene con el

medio ambiente.

## GUADALAJARA

### CELEBRANDO PADRE E HIJO



El objetivo de esta iniciativa es que podamos disfrutar y estrechar y fortalecer lazos con las personas que día a día son parte de nuestra vida.

El Comité de Responsabilidad Ambiental fue el organizador para el evento de esta iniciativa.

Los participantes fueron de las áreas de administración, Logística, CARP, RS, y CSF. El evento fue virtual en GEN Guadalajara.

Se realizó una convocatoria para el concurso “Celebrando padre e hijo” donde el objetivo fue poder compartirle a las personas que, a través de su amistad y compañerismo hacen

de nuestra vida un día a día más ameno; tomando una foto divertida, donde fomentemos que siempre podemos contar con las personas que están a nuestro alrededor.

La convocatoria fue del 18 al 22 de junio. En el cual se tendría que tomar una foto celebrando con papá su día. El evento estaba dirigido a todo el personal que colabora en la empresa. Se mandó un correo con las fotos de los participantes donde se reconoce que la unión familiar es lo más importante.

### CUIDANDO EL AGUA



El objetivo de esta iniciativa es concientizar a las personas sobre la importancia y el cuidado del agua. Por la situación que se lleva en el mundo sobre el desabasto de la misma, en GEN Guadalajara, el Comité de Responsabilidad Ambiental fue el organizador para recaudar tambos que llegan a la sucursal y poder realizar su donación.





La invitación de la donación de los tambos fue dirigida a todo el personal que en sus colonias tuvieran cortes o desabastos de agua, para que se pudieran apoyar en resguardar el líquido; los días que no hay. La iniciativa se realizó el día 9 de julio. La cantidad de tambos en donación fueron 85, y fue entregado uno por persona.

## CARTA DE LA TIERRA



La Carta a la Tierra es una iniciativa donde fuimos partícipes de la plática el viernes 23 de julio.

El cuidado del medio ambiente es parte fundamental para que nuestro planeta siga vivo y es responsabilidad de cada uno de nosotros seguir fomentando su cuidado e ir haciendo lo mejor para que logremos un mejor mundo. Por tal motivo es importante conocer lo que es el medio ambiente y lo que la Tierra Madre nos externa con los cambios que se están viviendo por el cambio climático. Con el fin de concientizar

a las personas, también se explicó a detalle cada uno de los principios y lo importante que es que respetemos a la misma. El total de los participantes fueron 26 incluyendo niños y del Comité fueron 6. El cuidado hacia el medio ambiente es responsabilidad de todos, enseñemos a las pequeñas generaciones lo importante que son y lo que genera un buen cuidado al planeta.

## POR UN REGRESO VERDE A LA ESCUELA



En esta iniciativa el objetivo es apoyar a la escuela “José María Velasco” que nos invitó a ser partícipes en la reforestación de un árbol más; se solicitó a los padres y niños, apoyar en limpiar las áreas y plantar árboles.

La iniciativa fue el martes 21 de septiembre, en el domicilio de la escuela.

Se organizó que algunos papás poden el pasto y otros sembraran árboles, dando apoyo nosotros.

El número de participantes fue de 17 personas, los cuales se distribuyeron en diferentes áreas, para poder dejar limpio todo. Los resultados obtenidos fueron agradables, porque las personas que

van son las que se toman el tiempo de cuidar el medio ambiente, y saben la importancia que tienen al seguir fomentando a las pequeñas generaciones, los cuidados que deben de tener y la responsabilidad que todos tenemos cuando decidimos plantar un árbol.

## PLÁTICA FINANCIERA



En esta iniciativa se realizó una plática financiera, donde el objetivo es fomentar la cultura del ahorro y las formas que hay para invertir. La plática fue impartida en la sucursal por medio de un externo que proporciona pláticas gratuitas. El total de los participantes fueron 23 personas





(algunas por *teams*). La plática se impartió el 3 de septiembre, donde se habló sobre el ahorro, las inversiones y la jubilación.

Se dieron ejemplos de cómo podríamos ahorrar, cuáles instituciones generaban más interés y la forma de jubilación para las personas que están en ese trámite o están por llegar. La plática estuvo dirigida a todo el personal administrativo y operativo.

El objetivo fue satisfactorio porque muchas de las personas se acercaron para asesorías y dudas que tenían referente a su jubilación.

## EL TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



El objetivo de esta iniciativa es seguir fomentando el deporte, junto con el personal de la sucursal.

Se realizó una convocatoria para participar en el torneo de fútbol, donde pueden participar los colaboradores de diferentes áreas de la división de Guadalajara.

En la convocatoria, se anotaron compañeros de las áreas de RP'S, Mtto, FYC, y Logística.

Cada jueves se realiza un partido en la Cancha *ALPHA SOCCER GDL*

Desde el 28 de octubre comenzaron los partidos, y se llevan a cabo cada jueves.

Cada semana se reúnen varios compañeros de cada área para programarse y saber quién va a ir a jugar. Hay partidos en los que han ganado y hay otros que no; ya que cada semana el equipo contrario es diferente. El total de personas que participan en el partido son 11 por equipo más el árbitro. Las personas que van a apoyar son familiares de los participantes.

El objetivo de esta iniciativa se cumplió y es satisfactorio que las personas se tomen este tiempo para poder cuidar de su salud y compartir tiempo con sus compañeros.

## IRAPUATO

### TARDES DE DEBATE



Con el objetivo de lograr la empatía (participación, practicar la escucha y tolerancia con otros puntos de vista), se escucharon y aportaron ideas de todos y cada uno de quienes estaban a favor y en contra de ciertos temas.

Se realizaron los martes de enero. Para el desarrollo de las dinámicas estaba un moderador, y se formaron equipos para exponer los puntos de vista de cada uno de los participantes. Se realizó para el personal administrativo de la sucursal de

Irapuato.

Dinámica: Se enviaba la invitación vía *Zoom* a todos los participantes, los temas expuestos fueron: El aborto ante una violación, por recomendación médica, por escases económica.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## PASA TE RECONOCE



Con el objetivo de reconocer a los colaboradores de forma apropiada es muy importante potenciar la productividad de una empresa y generar un clima laboral adecuado, es decir, que se sientan reconocidos en sus labores de manera trimestral. Se realizó para los operadores de unidades del área de logística y CARP de la sucursal de Irapuato. De manera mensual se evalúan 3 indicadores para los operadores de unidades del área de logística, en donde se mide: Conducción segura, limpieza de la unidad y cumplimiento de servicios asignados. En esta ocasión se reconoció a los operadores que cumplieron al 100% los primeros tres meses el objetivo mensual. Dicho evento se realizó el día 16 de marzo. Se logró un entusiasmo de parte de los operadores para seguir cumpliendo sus objetivos y a los que no cumplieron se les invitó a llegar al mismo.

## DÍA DEL NIÑO



El día 30 de abril. Con el objetivo de reconocer a los niños PASA es importante potenciar la autoestima de un niño y apoyar a que pasen un día divertido. Participaron hijos del personal administrativo y operativo de GEN Irapuato. La dinámica fue realizar la invitación para el personal de GEN Irapuato para que se presentaran con sus hijos a nuestras instalaciones en donde se les proyectó un video divertido sobre el cuidado del medio ambiente; logrando el entusiasmo de los niños lo cual se transmitió a sus padres.

## APADRINA A UNA PERSONA EN SITUACIÓN VULNERABLE



En el municipio de Abasolo cercano a la sucursal de Irapuato, vive Cecilia Morales Zavala, ella era una niña muy entusiasta y con muchas ganas de vivir, sin embargo, a sus 14 años una extraña bacteria entró a su cerebro causándole una enfermedad llamada Encefalopatía Hepática, la cual la postró en una cama, sin poderse valer por sí misma. Ahora Cecilia tiene 26 años y sigue luchando por seguir viviendo, su familia vive una situación económica complicada, adicional a esto, su papá perdió sus 2 piernas a causa de la diabetes, y su mamá se encarga de cuidarlos a ambos, lo que le impide trabajar y generar ingresos económicos para la alimentación y cuidados sanitarios que se requieren. Tiene gran necesidad de pañales, medicamentos, víveres y transporte. Por lo que se reunió todo el Comité RAE de GEN Irapuato, con la iniciativa de apoyar en lo que se requiera durante 4 meses de abril a jul, apoyando con despensas, compra de alimentos y traslado a atención médica de la familia.



## RENUEVA Y RECICLA



El 14 de julio, con el objetivo de reutilizar las políticas caducadas o materiales que ya están obsoletos para realizar alguna otra actividad; se buscó dar un mensaje al personal en general sobre información o temas importantes del mes. Se realizó un periódico mural, en este, se tiene proyectado colocar los eventos importantes del mes como cumpleaños, avisos, mensajes de seguridad, que puedan dar difusión. Participó el Comité RAE de la Sucursal.

La dinámica fue buscar todos los materiales que ya habían tenido un uso anteriormente.

## VISITA TU TRABAJO



Con el objetivo de Fomentar el compañerismo reconociendo la importante labor de cada uno de nuestros colaboradores en las distintas áreas. El día 20 de mayo, participó el personal operativo y administrativo de la sucursal Irapuato, Gto.

Se realizó la invitación al personal operativo que ha demostrado desempeño en sus actividades para que junto a sus hijos nos explicaran cómo su trabajo contribuye al crecimiento de la empresa. El inicio fue una pequeña plática del cuidado del medio ambiente, después se realizó la entrega de gorras de la empresa, se les dio una breve reseña de nuestro trabajo para ayudar al medio ambiente, finalizando con una visita al centro de acopio de residuos peligrosos en donde se les dio un paseo en el montacargas y los niños mostraron gran entusiasmo en reconocer como sus papás contribuyen al cuidado del medio ambiente.

## EL CINE EN TU COMUNIDAD



La actividad se llevó a cabo el 21 de julio, se reunió todo el Comité RAE y el Gerente de la Sucursal se reunieron en una comunidad a la salida de la ciudad, en uno de los salones deportivos con los que se cuenta en el lugar.

El objetivo fue reunir al público infantil teniendo en cuenta que ellos han sido los que menos han salido o se han restringido mucho los accesos a los distintos parques y zonas públicas, por lo que la iniciativa fue enfocada a ellos.

Se realizaron dos grupos cada uno de 50 niños, se les compartió una serie de videos referentes al cuidado del medio ambiente, y de cómo ellos aun siendo pequeños pueden contribuir con acciones en su hogar. Se realizó con todos los protocolos de salud, y con las medidas de seguridad por la contingencia. Una vez terminada la proyección, se agradeció al público infantil y a los padres de haber permitido realizar la actividad con éxito.



## ÁRBOL DE ACCIONES



El viernes 23 de julio, se realizó una actividad dentro de la programación de un curso de verano en las instalaciones de Novaera Sport, en donde a través de una plática se transmitió la situación del medio ambiente actual y acciones que podemos realizar en casa para contribuir a la mejora de nuestro planeta. La dinámica consistía en formar el follaje de nuestro “árbol de acciones” con actos que podemos hacer desde casa para contribuir al cuidado de nuestro mundo,

haciendo la reflexión que al colocar su hoja se están comprometiendo a realizar esta acción que nos comentaron y también a difundirlo con su familia.

La actividad fue formada por dos grupos de niños, los más grandes (9 – 13 años) colocaron en cada una de las hojas por escrito alguna acción para el cuidado de nuestro planeta, algunos de ellos fueron “reutilizar el agua”, “apagar las luces cuando no se utilizaba”, “no tirar basura” solo por mencionar algunos.

En el caso del grupo de los más pequeños (5-7 años) que no sabían escribir nos comentaban de forma verbal alguna acción y se colocaron su mano con pintura para comprometerse que llevarían a cabo este acto que nos mencionaron.

Pequeñas acciones, pueden producir efectos gigantes.

## GEN APOYANDO A PROMETHEUS A LLEGAR A LA FINAL



El día 20 de agosto en la sucursal de Irapuato se apoyó de manera sencilla, pero con mucho gusto a un joven irapuatense, Juan Carlos Diaz, creador del robot llamado “Prometheus” digno representante del estado de Guanajuato y América Latina, quien participa en el torneo de robótica más importante del mundo el “ANA AVATAR XPRIZE” en Miami, Florida. “Prometheus es un robot bípedo multipropósito teledirigido por un ser humano a distancia, que puede llevar a cabo labores peligrosas y de rescate donde haya riesgo físico, químico o biológico” detalló Juan Carlos. La manera en la que sucursal Irapuato apoyó fue

con el pesaje de este robot, así como también el embalaje para poder ser transportado a la ciudad de Miami, la tarea se realizó por el equipo de trabajo de Residuos Peligrosos de la sucursal quienes estuvieron pendiente de brindar tal apoyo.

## AYUDA VISUAL

Costo del boleto \$100

**RIFA DE APOYO**

“Con esta rifa estas apoyando la salud visual de Ma. Lourdes Vazquez Delgado”

El número ganador será el que coincida con los últimos 2 dígitos del número del sorteo de la lotería Nacional Mexicana del sorteo mayor del martes 15 de Septiembre 2021.

Premio: Pantalla 32"



La solidaridad, es uno de los valores que nos caracteriza como empresa, mismo que hemos demostrado cuando apoyamos a los que más lo necesitan, sin importar la distancia. En este caso no fue la excepción en la sucursal de Irapuato nuestro compañero Juan Carlos Rodríguez (auxiliar administrativo) está pasando por una situación delicada y

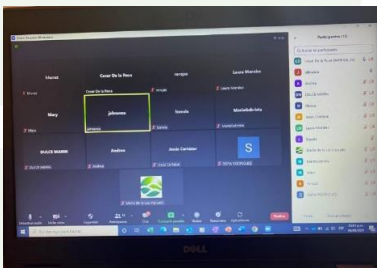




difícil, ya que en meses pasados su madre presentó graves daños oculares, la señora María de Lourdes Vázquez Delgado, por lo que gracias a la donación por parte de la sucursal, se logró recaudar la cantidad de \$ 10,000 que se utilizó para una operación urgente.

Para la recuperación de su madre, se llevó a cabo la actividad de la rifa de una pantalla de 32 pulgadas que fue donada. El sorteo se llevó a cabo de la mano con la lotería nacional (sorteo mayor) del miércoles 15 de septiembre, todos dentro de la sucursal hemos contribuido a la compra de un boleto con causa para la pronta recuperación, compañeros operativos y administrativos todos unidos con la finalidad de apoyar a esta noble causa.

## CARTA A LA TIERRA



El día 9 de septiembre, hubo una iniciativa que se difundió con gran parte de la Sucursal, en la que participaron en su mayoría todos los colaboradores administrativos de la misma, se hizo de manera virtual ya que nos encontramos en semáforo amarillo, por lo que se tomó la decisión de hacerlo de esta manera. Fue una plática corta, pero se revisó de manera detallada en qué consiste y que el personal de ventas lo difundiera. Se les mencionó qué importante es

sentirnos orgullosos por tener este tipo de convenios, y sobre todo poder difundirlo y no se quede plasmado en un documento. Sino que se logre fomentar el cuidado y respeto por el medio ambiente en cada uno de los colaboradores.

## CHARLAS DE SALUD AL PERSONAL



En la sucursal Irapuato el día 22 de septiembre, en conjunto con el personal operativo se proporcionaron temas referentes a la salud uno fue “Cuidados de mi alimentación en mi rutina de trabajo” y otro “Cantidades de azúcares en los alimentos que ingerimos a diario”.

Fue una plática donde se mencionaron distintos tip's para el cuidado personal y físico, por ejemplo, el mantenerse hidratado, el ponerse de pie en un máximo de una hora, el comer un poco de fruta o vegetales, con la finalidad de no comer de forma exagerada.

Concientizar al personal sobre el porcentaje y cantidad de azúcar que consumimos en cada alimento, para que visualicen todo lo que de forma inconsciente le aportamos a nuestro organismo por ingerir ciertos alimentos. Una vez que el tema fue proporcionado al personal de la sucursal se prestó para un debate, el personal argumentaba sobre las dificultades y deficiencias que operadores presentan al tener tiempos cortos de comida, al tener saturación en ruta, sin embargo, se establecieron mecanismos para no poner en riesgo su integridad física.



El 20 de agosto, con el objetivo de fomentar que el regreso a clases sea ameno para todos.

Después de varios meses que por contingencia sanitaria las clases eran virtuales. Se realizó ante el personal la siguiente convocatoria: revisar las boletas del año anterior de sus hijos y darles un premio a nuestros compañeros.

Participaron varios de nuestros compañeros de forma dinámica y entusiasta. Una vez que se recibieron las boletas de los hijos de nuestros distintos compañeros, el Comité RAE se reunió para revisar de manera gradual las calificaciones y así poder otorgar y premiar a nuestros compañeros, quienes

recibieron de forma agradecida su premio.

## CONOCIENDO NUESTRAS TRADICIONES (ALTAR DE MUERTOS)



El 2 de noviembre, se realizó nuestro tradicional altar de muertos ofrendado a nuestro compañero José Luis Castellanos quien tenía el cargo de gerente de operaciones en la sucursal de Guaymas, Sonora, quien lamentablemente perdió la batalla ante el Covid-19. El altar fue montado con apoyo de nuestros compañeros operativos y administrativos los cuales participaron con gran entusiasmo trayendo elementos (flores,

comida, veladoras) además, se utilizó la menor cantidad posible de material que no tuvieran un reuso, desde floreros de botellas de vidrio, veladoras con vaso reutilizable, además algunos accesorios fueron reutilizados de ofrendas anteriores. La importancia de realizar estas actividades es conservar y difundir este tipo de tradiciones y costumbres para las generaciones futuras.

## EL TORNEO PASA A TU DIVISIÓN "RALLY DEPORTIVO"



El 18 de diciembre, se realizó la actividad deportiva en la sucursal de Irapuato, en la que fueron convocados todos los colaboradores de la empresa, la invitación se comenzó a preparar desde el lunes previo a la fecha de la actividad. La reunión comenzó con un calentamiento previo a la

actividad, el personal se reunió con cada uno de los distintos MIR'S, Mazda, Ford, Evercast, Draxton, personal administrativo, el Carp y mantenimiento una vez que se distribuyeron, se organizó al personal por distintos grupos a fin de que en un equipo estuvieran distribuidos por diferentes MIR'S y se lograra el trabajo colaborativo, la integración y sobre todo se pudieran conocer entre ellos.

El Rally consistió básicamente en 4 estaciones, las cuales los diferentes equipos debían de realizar en el menor tiempo posible: Estación 1: Brincar llantas (Participan 3 de cada equipo) Estación 2: Acertijos (Participaban 5 de cada equipo) consistía en pasar distintas preguntas de cultura general. Estación 3: Brincar en costales (Participaban 3 de cada



equipo) de una distancia a otra tenían que brincar. Estación 4: Realizar la fotografía más creativa con distintos materiales en el menor tiempo posible. Estación final: Hubo competencia entre equipos, jalando la cuerda, y a su vez los dos equipos ganadores se enfrentaron, el premio de esta estación era que al equipo ganador se le descontó 30 segundos de su tiempo total. En general fue una actividad en la que se recibieron buenos comentarios por parte de los distintos integrantes pues conocieron a la mayoría del personal pues conocieron a los de los otros MIR'S.

## CONCURSO DE FOTOGRAFÍA



Con fecha conmemorativa a los 30 años de PASA en el mes de diciembre se realizaron distintas convocatorias una de ellas fue el concurso de fotografía, en la que, pese a que no hubo mucha participación, en su mayor parte todas las fotografías que se recibieron fueron de temáticas de medio ambiente fomentando el cuidado del mismo y sobre todo valorar la naturaleza y aprovechar al máximo los recursos

naturales. El ganador fue el operador César González operador de *Roll Off* a quien se le entregó un pequeño premio en especie y un reconocimiento por su participación en el concurso “Eco juguete”.

Con el propósito de incentivar el cuidado del medio ambiente, reusando materiales descartables se lanzó la convocatoria sobre la elaboración de realizar un juguete con dichos materiales, participaron de manera entusiasta el personal operativo y administrativo de la sucursal Irapuato, teniendo excelentes resultados, teniendo como ganador el Robot recolector.

## LEÓN

## AYUDEMOS A QUIEN MÁS LO NECESITA



El día 7 de enero, se llevó a cabo la iniciativa “Ayudemos a quien más lo necesita”, en la colonia La Brisa, en León Gto. El objetivo es promover la solidaridad entre compañeros para ayudar a familias vulnerables quienes están atravesando situaciones difíciles en este tiempo de pandemia, con una población impactada de 7 niños. Gracias a las aportaciones que varios compañeros realizaron para esta causa, se lograron recolectar artículos de bebé como

pañales, leche, toallitas, despensa, ropa de bebé y juguetes. Lamentablemente la mamá de los niños falleció por COVID a unos días de su parto, dejando a un niño de 1 año que tiene síndrome de DOWN, 2 gemelitas de 1 mes de nacidas, una niña de 2, un niño de 5, una niña de 7 y un niño de 9 años, actualmente el papá se encuentra incapacitado debido a que quedó con secuelas por COVID (Fibrosis pulmonar), quien también estuvo internado un par de semanas. Con esto se logró beneficiar a una familia que se vio afectada por el COVID.





**PROMOTORA®  
AMBIENTAL**

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



El día 8 de marzo, llevamos a cabo la iniciativa del “Día Internacional de la Mujer”, iniciativa dirigida para las mujeres que laboran en PASA León y relleno sanitario. Con el objetivo de reconocer la igualdad y la no discriminación, reconociendo el valor fundamental que aporta una mujer en la parte familiar, laboral, social e individual, con una población impactada de 30 personas de diferentes departamentos.

En la presente iniciativa se realizó la entrega de un obsequio para todas las mujeres, adicional se llevó a cabo una plática con el tema “Transversalidad de Género” impartida a través de la Procuraduría de los Derechos Humanos, por medio de la plataforma *Microsoft Teams*. Los logros obtenidos: promover la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, transformando las estructuras y lograr la igualdad sustantiva entre ambos sexos.

## PASA TE RECONOCE

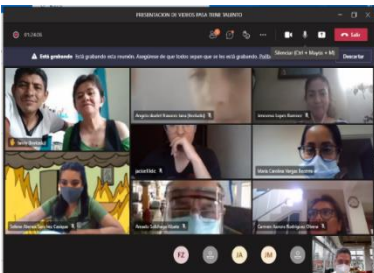


El miércoles 31 de marzo, se llevó a cabo el reconocimiento del mejor empleado del bimestre de enero - febrero, en la sucursal León, esto con el objetivo de reconocer el esfuerzo y el valor que ejercen cada uno de los premiados dentro de su puesto de trabajo.

El impacto fueron 10 colaboradores de los diferentes departamentos como: recolección domiciliaria, logística, LFGE, MIR y relleno sanitario, en el porcentaje de evaluación se tomaron en cuenta algunos rubros como: puntualidad, 100% en servicios, 0 siniestros, tonelaje por ruta y 0 faltas, el premio otorgado fue un bono de \$700 pesos a cada uno de ellos.

Este tipo de reconocimientos nos ayuda a ejercer un buen ambiente laboral ya que los colaboradores se sienten apreciados por la empresa lo cual aumenta su compromiso con ella y por ende ayuda a que estén mejor en armonía y contribuye en la salud y bienestar.

## PASA TIENE TALENTOS



El día 29 de marzo, llevamos a cabo la iniciativa PASA tiene talentos, en la sucursal León.

El objetivo es reconocer y premiar la creatividad y el talento de los participantes. El evento fue organizado a través del departamento de RAE, con una población impactada de más de 25 personas conformadas por colaboradores y familiares. En la presente iniciativa se lanzó la convocatoria para que colaboradores y familiares tuvieran la oportunidad de participar, en la que cada uno, nos mandó su video mostrando su talento. La presentación se llevó a cabo a través de la plataforma *Microsoft Teams*, en la que además estuvieron





presentes varios compañeros, entre los talentos fueron canto, baile, tocando un instrumento, deporte, y dibujo. Y como agradecimiento a todos los participantes se les mandó un *souvenir* y a los dos talentos ganadores, evaluados por el Comité RAE, se les hizo la entrega de una tarjeta de regalo. Con esta dinámica se fomenta la participación entre colaboradores y familiares, lo que conlleva a que se genere sentido de pertenencia.

## TARDES DE DEBATE



El día 23 de febrero, se llevó a cabo la iniciativa “Tardes de Debate”, en la Sucursal PASA León, Gto. El objetivo fue plantear y conocer las diferentes posturas y argumentaciones del tema a debatir, iniciativa organizada a través del comité RAE, e impartida por medio de la plataforma *Microsoft Teams*, con una población impactada de 16 participantes de los diferentes departamentos. El tema

para debatir fue “Con las nuevas tecnologías de los aparatos celulares, tabletas, laptops, consolas portátiles de juegos” ¿piensas que sería incorrecto poner límites de uso en el entorno familiar?, a través de un participante y RAE dieron la apertura al tema, posteriormente cada uno de los participantes dieron su punto de vista. Como logros obtenidos se fomenta la participación de forma amena, y se adquiere más conocimientos del tema a debatir.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIONES VULNERABLES



El día 27 de mayo, 4,15 y 22 de junio, llevamos a cabo la iniciativa en la colonia Brisas del Campestre, ubicada a 3.9 km del relleno sanitario en León, Gto. El objetivo es contribuir con apoyo a un grupo de personas en situaciones vulnerables, la iniciativa organizada a través del departamento de RAE y el apoyo de varios compañeros quienes se sumaron en participar.

La adopción llegó para 5 personas (adultos mayores) quienes viven en condiciones de vulnerabilidad, entre ellas se encuentra el señor Ernesto quien derivado de un accidente perdió un pie, se le brindó apoyo con despensa y una sillas de ruedas, seguido de la señora Matilde quien padece de diabetes y está bajo los cuidados de su hija a ella se le proporcionó despensa, pañales y la donación de una silla de ruedas, otro de los beneficiados fue la señora María a quien se le otorgó una despensa y la donación de un colchón debido a que perdió la mayoría de sus muebles por una inundación, entre este grupo de personas se encuentra el señor Eduardo quien padeció de COVID, y quedó con secuelas muy graves, derivado de esto lamentablemente le quitaron un pulmón y se encuentra en recuperación y se le apoyó con despensa y pañales, a esta iniciativa se sumó Blanca quien padece de lupus y se le hizo entrega de despensa. Esto se pudo llevar a cabo gracias a las aportaciones de la empresa PASA y algunos colaboradores que con gran esfuerzo han contribuido aportando algunas donaciones en especie y pañales para adultos mayores.



El objetivo de esta iniciativa fue reconocer a las mamás por ese rol tan importante que día a día desempeñan. El día 13 de mayo, llevamos a cabo la celebración del día de las madres en la Sucursal León y relleno sanitario. Actividad organizada por el departamento de RAE, con una población de 12 mamás, en la que a cada una de ellas se les hizo la entrega de un desayuno sorpresa, y el Ing. Salvador Huerta, Gerente General, en conjunto con jefes inmediatos les dedicaron algunas palabras.

Como logros obtenidos cada una de ellas, se sintieron apreciadas y festejadas en su día con este tipo de iniciativas de sensibilidad, reconocimiento e integración.

## DIBUJANDO POR EL PLANETA



En conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, se realizó la iniciativa “Dibujando por el planeta” en la sucursal PASA León. El objetivo fue que a través del dibujo puedan expresar el valor de cuidar el medio ambiente. Iniciativa organizada por el departamento de RAE. En la presente iniciativa se contó con la participación de los hijos de algunos colaboradores de diferentes departamentos. En la que por medio de un pequeño video explicaron el tema de su dibujo, a los ganadores se les hizo la entrega de un lego y de un camión recolector de residuos. Los logros obtenidos: se fomenta la participación y con estas iniciativas ayudamos a que los niños estén más conscientes al cuidado de nuestro planeta.

## VISITA A RELLENO SANITARIO



El día 6 de mayo, se tuvo la visita a las instalaciones del relleno Sanitario “El Verde” de León por parte del gobierno del estado de Quintana Roo.

El objetivo de esta visita fue conocer el relleno sanitario para implementar tecnológicas asociadas y coadyuvar a las acciones encaminadas al cuidado del medio ambiente. En la presente iniciativa contamos con la presencia de Héctor Carlos Gamboa quien es director de Impactos Ambientales de la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno del Estado y Genny Yesenia Paredes Alcocer. El recorrido guiado lo llevó a cabo nuestro Gerente General el Ing. Salvador Luis Huerta Gijón con el apoyo del Ing. Carlos Armando López Leal Gerente de Relleno Sanitario, en la que también se contó con la presencia del Ing. Alfonso Enrique Gómez Gerente General de la sucursal de Playa del Carmen. El recorrido inició en la zona de tiro, se dio una breve plática de la operación de las toneladas ingresadas a diario, posteriormente se continuó en la planta de



tratamiento de lixiviados, seguido de la planta LFGE con el apoyo del Ing. Gerardo Plata Gerente de la Central Eléctrica donde se les dio una breve inducción de su funcionamiento, el recorrido finalizó por el área de báscula.

## PINTANDO UNA SONRISA



El 1 de mayo, el niño Alexis quiso festejar su cumpleaños número 6 con la temática de camioncitos de recolección, a través de su tío nos contactaron para solicitar el apoyo de llevarle esta sorpresa. Nos contó que desde los 3 años su sueño era subirse a un camioncito de basura. Al pequeño Alexis se acercó una cuadrilla conformada por un operador de carga trasera y dos ayudantes de recolección, además de esto se le obsequió un pastel decorado con camioncitos y algunos regalitos que le fueron entregados. La iniciativa se llevó a cabo en conjunto con el SIAP (Sistema Integral de Aseo Público). Al finalizar, familiares agradecieron el haber contribuido a esta noble causa y resaltaron la labor tan loable que realiza nuestro personal, haciendo hincapié que es sumamente importante su presencia en la sociedad.

## FESTIVAL DEL CINE 2021



El jueves 26 de agosto, se llevó a cabo la iniciativa “Festival de Cine 2021” en la fundación León de la colonia Ampliación San Francisco en León, Gto. El objetivo fue fomentar la cultura del cuidado del Medio Ambiente, a través de la proyección de películas. La actividad organizada por el departamento de RAE, tuvo el impacto de 19 personas. La iniciativa fue dirigida a un grupo de niños de entre 5 a 13 años, en la que primero se les hizo una pequeña presentación del por qué debemos de cuidar nuestro planeta, la presentación fue impartida por nuestra Enfermera Martha Leticia Terrones Molina y María Carolina Vargas, Líder RAE y se les proyectaron dos películas con el tema “Entre Baldosas” y “SOY RAMON” y para finalizar se hizo una reflexión donde cada niño aportó su punto de vista. Como logros obtenidos es que los niños participaron mucho y mostraron mucho interés lo cual ayuda a que se vaya creando una cultura de cuidar nuestro medio ambiente.

## CARTA A LA TIERRA Y PACTO MUNDIAL



El 21 de septiembre, se llevó a cabo la iniciativa “Carta de la Tierra y Pacto Mundial”, con uno de nuestros clientes del TOP 20 “Stache Lion” en León, Gto. Con una población de 20 colaboradores de diferentes áreas. El objetivo fue generar conciencia hacia formas de vida sostenibles, a través de la proyección de los principios de la Carta de la Tierra y el Pacto Mundial. La presente iniciativa



fue organizada a través del Comité RAE, en la que se realizaron algunas dinámicas entre ellas la presentación de cada uno de los participantes, se les proyectaron algunas imágenes de sensibilización, posterior se dio lectura a la carta, a cada uno de los equipos se les entregó un principio y crearon un tema musical, se llevó a cabo la meditación por y con la tierra, los valores para la sustentabilidad y se les dio una breve reseña del Pacto Mundial y al finalizar se les pidió una conclusión por equipo. Los participantes mostraron mucho interés en los temas, y se les hizo la invitación a que cada uno de ellos, lo aprendido lo aporten en su trabajo, familia e individual.

## SIN BOLSAS DE PLÁSTICO



En conmemoración del Día Internacional sin Bolsas de Plástico, el día 28 de julio, se llevó a cabo la iniciativa “Sin bolsas de plástico” en las instalaciones del Centro Comunitario de León de la colonia las Hilamas, en León, Gto. Nuestro objetivo fue darles a conocer la importancia que tiene a nivel mundial, el daño que ocasionamos al planeta al usar bolsas de plástico. Se les impartió una breve plática, la cual fue dirigida para un grupo de 7 niños de entre 6 y 11 años, los cuales se mostraron muy participativos en la actividad y al término se les invitó hacer un poco de conciencia y que usemos a diario la bolsa

ecológica cuando vamos a realizar compras al mercado, tiendan. También se les hizo la entrega de una bolsa ecológica y dulces. Se logra la concientización en los niños, y con esto se va disminuyendo el uso de bolsas de plástico, lo que conlleva a cuidar nuestro medio ambiente.

## VIDEOS SOBRE SALUD PARA IMPARTIR EN LA COMUNIDAD



Los días 8 y 10 de septiembre, se llevó a cabo la iniciativa “Videos sobre la salud para impartir en la comunidad” en las instalaciones de la sucursal León. El objetivo fue brindar un espacio en el cual se promovió el tema de salud emocional mediante algunas pláticas. En dicha iniciativa se dieron dos temas “Autoestima” y “Salud Emocional”, se hizo mención sobre el manejo de las emociones,

habilidades para la vida, las cuales fueron impartidas por el centro integral juvenil y la Secretaría de Salud, dirigidas para personal operativo y personal administrativo, con una población de 50 colaboradores. Como resultado de esta iniciativa, el personal mostró interés en estos temas, y hubo mucha participación, además de adquirir nuevos conocimientos.





Los días 25 y 28 de octubre, se llevó a cabo la feria ambiental de ESH (seguridad, salud, y medio ambiente), en la empresa Continental quien es uno de nuestros clientes triple AAA, en Silao Gto. Cuyo objetivo fue fomentar una cultura de prevención, seguridad y salud, y medio ambiente. Evento dirigido para colaboradores de continental, con una población de más de 400 personas. En la presente iniciativa se realizaron dos pláticas con los temas “¿Qué sucede con nuestros residuos después de que los separemos?” y el otro tema fue “Sustentabilidad en nuestra vida diaria y trabajo” los cuales fueron dirigidas para el personal del área de producción y administrativa, dichos temas fueron impartidos por nuestro supervisor de MIR y el departamento de RAE, también se realizaron algunas dinámicas con temas de concientización hacia el medio ambiente, en la que a los ganadores se les hizo la entrega de algunas plantas, cilindros y morrales. Derivado de esta actividad se lograron los siguientes resultados: Tener un mayor interés y comprensión por parte del personal en temas como el cuidado del medio ambiente, así como tener buenas alianzas con el cliente.

### ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS POR BONO TPM



El día 4 y 5 de noviembre, se llevó a cabo la entrega de reconocimientos por bono TPM, en las instalaciones de la Sucursal PASA León. El objetivo es reconocer al personal operativo por el cumplimiento al logro de sus metas. La actividad fue organizada a través del departamento de Capital Humano y RAE, la población impactada fueron 75 colaboradores del departamento de recolección domiciliaria y logística privada. Como parte de los reconocimientos se les hizo la entrega de un bono en efectivo el cual es depositado mes a mes, un diploma y una despensa. Dentro de estos rubros a calificar son; seguridad, limpieza en unidad, cumplimiento y servicio de ruta.

En la actividad estuvo presente el Ing. Salvador Luis Huerta Gijón, Gerente General de la Sucursal; Lic. Víctor Manuel Rodríguez, Gerente de Capital Humano; la Lic. Karelía Ayala Manrique, Gerente de recolección y los supervisores de área, en el cual antes de iniciar dieron algunas palabras felicitando a cada uno de los ganadores. El logro de este proyecto es hacer conciencia en cada uno, sobre la labor y contribución que tienen con el cumplimiento de su deber.

### LA IMPORTANCIA DE SABER SEPARAR



El 15 de octubre, se llevó a cabo la iniciativa “La importancia de saber separar” en el fraccionamiento el Mayorazgo de la ciudad de León, Gto.

El objetivo fue crear conciencia sobre el manejo de los residuos generados en casa. Actividad organizada por el

departamento de RAE en conjunto con el SIAP (Sistema Integral de Aseo Público), en la que se tuvo a 20 personas.

Durante el desarrollo se les mostró una presentación la cual fue impartida por el departamento de RAE, dirigida a un grupo de colonos que actualmente llevan a cabo el programa “SEPARA”, en la que se les mencionó los tipos de residuos, algunos impactos negativos al medio ambiente si no se genera un buen manejo desde casa, así como la actividad en relleno sanitario. La gente mostró mucho interés en el tema, lo cual ayuda a que se vaya creando una cultura de aplicarlo desde casa y también lograron identificar los tipos de residuos.

### CATRINAS CON GLAMOUR



El 29 de octubre, llevamos a cabo la iniciativa “Catrinas con Glamour”, en las instalaciones del Centro Comunitario Ampliación San Francisco en León, Gto. El objetivo de esta iniciativa fue hacer conciencia con cada uno de los participantes y el público sobre el manejo adecuado de los residuos, así como fomentar una sociedad ecológica. La actividad organizada a través del Comité RAE, fue de más de 50 personas, contamos con la participación de 18

atuendos en la que padres de familia mostraron su creatividad e ingenio, algunos diseños elaborados a base de periódico, bolsas de plástico, hojas de tamal, papel de china, hojas de libros, discos. En la que se premiaron los 3 mejores diseños y se les obsequió una tarjeta de regalo más un kit de souvenir. Como parte del jurado se contó con la presencia de la coordinadora del centro comunitario; Karelía Ayala Manrique gerente del área de recolección domiciliaria. Los logros obtenidos es que a través de estas iniciativas se concientiza al público en general de fomentar una cultura de separación de residuos y esto contribuye a cuidar más nuestro planeta.

### VISITA A RELLENO SANITARIO MUNICIPIOS Y SMAOT



El día 26 de octubre, se tuvo la visita a las instalaciones del relleno sanitario “El Verde” de León; por parte de la Secretaría del Medio Ambiente y ordenamiento territorial (SMAOT) y personal que labora en los diferentes rellenos sanitarios de algunos municipios del estado de Guanajuato. El objetivo de esta visita fue conocer el proceso de generación de electricidad en base a biogás, y el

funcionamiento en general del relleno sanitario, disposición final de residuos sólidos urbanos y de manejo especial, así como la planta de cogeneración eléctrica LFGE. Con una población de 35 visitantes. En esta iniciativa contamos con la presencia Sandra Denisse Herrera Flores, Subsecretaria de Gestión Ambiental, Cambio Climático y Sustentabilidad Energética, así como acompañantes pertenecientes a esta dependencia y colaboradores de algunos rellenos sanitarios de diferentes municipios. El recorrido guiado lo llevó a cabo nuestro Gerente General el Ing. Salvador Luis Huerta Gijón con el apoyo del Ing. Carlos Armando López Leal Gerente de Relleno Sanitario, el Ing. Gerardo Palato Gerente de la



central eléctrica LFGE y personal del SIAP. El recorrido inició en el área de básculas, se dio una breve plática de la operación sobre las toneladas que ingresan a diario, posteriormente se continuó en la planta de tratamiento de lixiviados, posterior en la zona de tiro y al final en la planta LFGE en donde se les dio una breve inducción de su funcionamiento. La visita se llevó con un gran éxito ya que es considerado uno de los mejores rellenos sanitarios dentro del estado de Guanajuato.

## PLAYA DEL CARMEN

### DÍA DEL NIÑO



La sucursal de Playa del Carmen festejó el día del Niño el 30 de abril en el relleno sanitario.

Con el objetivo de potenciar la autoestima del niño mediante el amor de sus padres. La actividad consistió en que los padres escribieran una carta a sus hijos expresando: el orgullo, amor y aprecio que tiene hacia ellos, la carta debe ir acompañada de una fotografía con sus hijos. La fecha de recepción fue del 26 de abril al 30 de abril. Se entregó a los colaboradores que participaron (y no hayan participado) un detalle personalizado para sus hijos con

libros para colorear, dulces dentro de una bolsa ecológica.

En el evento participaron 45 colaboradores (operativos y administrativos) quienes estuvieron animados por la actividad, fomentando unión y confianza entre empresa - colaborador.

### CUMPLEAÑOS DE ABRIL



La sucursal de Playa del Carmen festeja al personal que cumple años en el mes de abril. El objetivo de PASA es integrar al personal e invitarlo a sentirse parte importante de la empresa, así como fomentar el compromiso y trabajo en equipo. El festejo se desarrolla en el relleno sanitario de la sucursal Playa del Carmen el 30 de abril.

Se les entrega a los cumpleañoseros un vale por la cantidad de \$100 pesos como obsequio de parte de PASA y se le compra pasteles para festejar su día. Felicitamos a Lara Antonio el 3 de abril del de Relleno Sanitario, Gómez Cárdenas Patricia el 6 de abril de Administración, Jacome Meza David el 29 de abril de

Mantenimiento.

Se contó con la presencia de 35 colaboradores.

Se logra tener un ambiente social que mejora la convivencia entre colaboradores y se fomenta el sentido de pertenencia a la empresa.





Se realiza la dinámica el jueves 29 de abril, para celebrar en el inicio del mes de mayo con el valor del “compromiso” en el relleno sanitario de Playa del Carmen, el objetivo es enseñar al personal de PASA la importancia de los valores de la empresa, poniendo en práctica el valor del compromiso diariamente. La actividad pide a los participantes escoger un compromiso y anotarlo en una hoja

de color, que posteriormente será pegado y plasmado en el árbol de compromisos junto al de sus compañeros en una pared visible a todos en cualquier momento y como recordatorio de que deben poner en práctica y cumplir el compromiso durante su estancia en PASA. Este evento fue dirigido a los colaboradores de PASA operaciones y contamos con la participaron 37 colaboradores incluyendo al gerente general el Ing. Alfonso Gómez y Capital Humano. Como resultado los colaboradores se comprometieron con los valores de la empresa, mismos que mejoran su día laboral y el trabajo en equipo.

## VIDEOS DE SALUD



Promotora Ambiental realiza la iniciativa de brindar pláticas y videos de salud a los colaboradores del área operativa y administrativas en el relleno sanitario en horario de 08:00 am a 08.30 am. Con el objetivo de brindar un espacio y estimular el interés entre la gran familia PASA / GEN y nuestros familiares sobre la salud física.

La salud física es el bienestar del cuerpo, una condición donde las personas se encuentran en buen estado físico, mental, emocional y que está libre de enfermedades. Para

PASA el personal es muy importante, por ello invitamos a que cuiden su salud.

Se realizaron pláticas al personal dividiendo de acuerdo con sus áreas, evitando aglomeraciones, teniendo los cuidados de prevención ante el COVID-19, quedando de la siguiente manera; el sábado 28 de agosto – Mantenimiento, lunes 30 de agosto – Relleno Sanitario, jueves 2 de septiembre.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



Promotora Ambiental de la Laguna continúa con la iniciativa de apadrinar a una persona en condición vulnerable, esta iniciativa proporciona un apoyo en despensa a las personas en situación vulnerable, en los meses de junio, julio, agosto y septiembre. Con el objetivo de: adoptar a personas que viven en situación de pobreza y de vulnerabilidad, por un tiempo de cuatro meses.

Se escogieron 3 casos en los que se apoyará:

Caso 1: La señora es madre soltera de una niña de 10 años y de una pequeña de 1 año 4 meses. Ella se dedica a trabajar de limpieza, para poder llevar el sustento a su casa. Se



enfermó de Covid-19 en su trabajo, por lo tanto, la mandaron a descansar para evitar propagación, su salud aún no mejora, esta situación no le permite poder regresar a trabajar, ya que se agita y le cuesta trabajo respirar. Por esta razón ha sido seleccionada para el apoyo.

Caso 2: La señora se encuentra enferma de diabetes, vive con su esposo, que trabaja para sustentar sus gastos de alimentación principalmente, no puede trabajar debido a que se está quedando ciega. Comenta que debe estarse inyectando insulina debido a que su azúcar se descontrola, razón por la cual debe de ingresar unidades de insulina a la sangre, pero debido a su situación no les alcanza para comprar la insulina, cabe mencionar que el IMSS tiene desabasto de insulina de hace aproximadamente 4 meses por lo que no ha podido obtener este valioso medicamento. Debido a su situación ha sido seleccionada para esta iniciativa.

Caso 3: La señora limpia casas cuando tiene la oportunidad que la contraten, vive detrás de la privada Real del Sol en un terreno baldío, hace 3 años, cuidan ese lugar que se encuentra en condiciones no muy seguras, ya que el cuarto que se encuentra construido, este se encuentra en mal estado, con agujeros en la pared, no cuentan con luz, ni estufa, ni gas. La Sra. Jerónima vive con su esposo y sus 3 hijos (de 4, 7 y 12 años), el esposo se dedica a trabajar de jardinero o recogiendo latas y plásticos. El señor por un accidente quedó lastimado y no puede trabajar levantando cosas pesadas actualmente. Debido a su situación de pobreza han sido seleccionados para esta iniciativa.

Se realiza la primera entrega de la despensa y objetos materiales que los colaboradores han donado el viernes 9 de julio, la segunda entrega de despensa 2 y 7 de agosto, tercera entrega de despensa 4 y 11 de septiembre, cuarta entrega de despensa 15, 16 y 26 de octubre. Se entregó: arroz, frijol, lentejas, palomitas, frutas (manzana, aguacate, naranja, guineo), verduras (cebolla, zanahoria, lechuga, tomate, calabacitas chayote), huevo 1 rejilla, enlatados (chicharo, maíz, chile, elotitos etc.), avena, 4 leches, media crema, leche condensada, galleta maría, *crakets* o globitos, *hotcakes*, pan Bimbo, pan tostado, pan de *hotdog*, salchicha, jamón, queso, tostadas, mermelada, salsa de tomate con cebolla, y catsup, harina y maseca, café, *chocomilk*, papel de baño, aceite de litro, gelatinas, jabón de ropa, suavitel, cloro, fabuloso, tortillinas, mayonesa.

Para la iniciativa participaron los departamentos de recolección privada, administración y mantenimiento. De todo lo que se donó, la Promotora Ambiental lo duplicó para poder complementar una buena despensa. Debido a la buena participación de los compañeros, se pudo apoyar a más gente en conjunto con el DIF. Las familias recibieron emocionados el detalle. Promotora Ambiental se enorgullece de poder brindar este tipo de ayuda a las personas vulnerables, así como también se trabaja en demostrar la empatía, por personas en situaciones vulnerables y trabajarlos con los colaboradores de la empresa.

## CONOCE MI TRABAJO



Visitar la oficina de papá o mamá es la ilusión de muchos de los hijos, por eso Promotora Ambiental realizó un recorrido virtual, en el relleno sanitario de Playa del Carmen, especialmente elaborado para que los hijos y familiares de los colaboradores, pudieran conocer el centro de trabajo y sus funciones. De esta manera logramos una colaboración sin exposición alguna, promoviendo cuidados ante el Covid-19. El objetivo de la actividad



es fortalecer la integración de nuestras familias con el quehacer cotidiano de la compañía, con la finalidad de conocer las áreas susceptibles de ser visitadas y observar un poco de la operatividad diaria de nuestra empresa, así como la importancia que cada uno de nosotros tenemos como personas y colaboradores para el crecimiento de nuestra empresa. La exposición del recorrido se realizó mediante la plataforma de *Google Meet*. El 5 de junio (sábado). se publicó en la plataforma de *Facebook* para que los familiares que no pudieron asistir a la presentación pudieran tener acceso y verlo. Se contó con la participación del 80% de los colaboradores de Relleno Sanitario, y privada. Al momento de la presentación había 17 personas conectadas.

Como resultado se favorece el vínculo afectivo entre los familiares, genera conocimiento y comprensión de las rutinas de los adultos durante el tiempo que están fuera del ámbito familiar. Estimula la concepción de valores como compromiso, trabajo, vocación, trabajo colaborativo. De esta manera se alimenta un lazo afectivo de los empleados con la empresa que incluye a los integrantes de la familia. Así como también favorece el sentimiento de pertenencia y el trabajo en equipo.

## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



Con motivo del día de muertos, para conocer y preservar una tradición mexicana, Promotora Ambiental invita a todo el personal operativo y administrativo a elaborar un altar de muertos en donde puedan compartir un momento tradicional, lleno de cultura, variedad y amor por las personas que ya no están con nosotros.

Para esta iniciativa se pide a los colaboradores que aporten con cosas que puedan traer de su hogar, como vasos, plato de comida, fotografías de difuntos que pueda ser de ofrenda el altar a presentar, que eviten gastar y utilicen materiales reciclables. El altar se montó en un lugar visible a los colaboradores y clientes que acceden al relleno sanitario. Cabe mencionar que se montaron 2 altares de muertos ubicándose el primero en el Relleno Sanitario y un segundo en las oficinas administrativas de la sucursal de Playa del Carmen, Solidaridad. Se tomó foto por departamentos mismos que participaron todos, sin excepción alguna, complementando el altar con frutas, comida, pan de muertos, veladoras, flores. Se decide comenzar desde el 28 de octubre debido a que en esas fechas se le ofrece en el altar a los muertos que fueron asesinados con violencia y de manera trágica. Dejándolo presente para el 30 y 31 de octubre días dedicados a los niños que murieron sin haber sido bautizados (limbitos) y a los más pequeños, en el 1 de noviembre; Día de Todos los Santos, es la celebración de todos aquellos que llevaron una vida ejemplar, celebrándose igualmente a los niños y el día 2 Día de los Muertos.

## PASA A DONARRR



Promotora Ambiental realiza la iniciativa de “PASA A DONARRR lo que ya no uses” y con el objetivo de beneficiar a personas en situación vulnerable, mediante la donación de prendas de vestir, juguetes que no utilicen baterías, zapatos, cobijas, cobertores, artículos del hogar usado y en buen estado, para que puedan ser utilizado por las personas que más lo





necesitan.

Se invita a todos los colaboradores de relleno sanitario y del área administrativa de la sucursal de Playa del Carmen. Por lo que se lograron 2 cajas de objetos de donación, así como también juguetes y dulces para 20 niños y 10 adultos. Esta Navidad se pudo hacer feliz a un grupo de familias.

## POZA RICA

### PASANDO A CELEBRAR CON LOS REYES



En PASA Poza Rica promovemos la conservación de las tradiciones, aunado que celebrarlas siempre nos conlleva a poder tener un momento de convivencia e integración, por tal motivo y por 7° año consecutivo se desarrolla la iniciativa “PASAndo a Celebrar con los Reyes”, cuya finalidad, es la de fortalecer las tradiciones y encauzar un sano convivio entre todo el personal de la sucursal, de las

diferentes áreas del personal operativo y administrativo.

PASAndo a celebrar con los reyes se realizó con todo el personal de la sucursal; recolectora, mantenimiento, relleno sanitario y administrativo; en esta celebración, además de disfrutar de la rosca y bebida, se crea un ambiente de entusiasmo y regocijo por la aparición de los muñecos, ya que cada afortunado, tiene que contribuir con la celebración del día de la Candelaria el próximo 2 de febrero.

Los resultados fueron 95 colaboradores que participaron en la tradición de la partida de rosca.

### PASA A RECICLAR TU NAVIDAD



El Honorable Ayuntamiento de Poza Rica, ha suscrito colaboración importante para coadyuvar con los Objetivos de Desarrollo Sustentable; parte de este compromiso que se tiene con la ciudadanía, es la de realizar un buen manejo de los residuos que se generan en la ciudad.

Identificando claramente que la época navideña genera una mayor derrama económica, lo cual también es un indicador indirecto del incremento de la generación de residuos que se

generan derivado de estas mismas festividades, el H. Ayuntamiento de Poza Rica, a través de las Direcciones de Ecología y de Limpia Pública, han tenido a bien invitar a participar a la Promotora Ambiental, en la campaña “PASA a Reciclar tu Navidad”, la cual consiste en recoger en puntos específicos de la ciudad, pinos naturales navideños, que la ciudadanía desecha pasadas las fechas.

El objetivo logró la recuperación de más de 155 arbolitos desde el 8 de enero al 12 de febrero, atendiendo al mismo número de familias, que tuvieron a bien hacer una adecuada disposición final del pinito de navidad.



## DÍA DEL RECOLECTOR DE RESIDUOS



El día 2 de febrero se celebra el “Día del Recolector de Residuos”, en Poza Rica hay recolectores que todos los días se encargan de levantar más de 250 toneladas de residuos diarios que se generan. Cada camión debe trabajar en una ruta de recolección específica y luego llevar los residuos al sitio de disposición final que tiene la ciudad. Para la sucursal de PASA en Poza Rica, reconoce el trabajo realizado por los colaboradores con pasión y dedicación que es una acción continua durante el año.

En el marco del día conmemorativo de esta labor, PASA reconoció a través de una serie de iniciativas al personal del departamento de Servicios a 57 colaboradores. En una segunda iniciativa, PASA convocó a los hijos de los trabajadores a través de las redes para crear un video donde compartan y externen la admiración que sienten por sus papás que llevan a cabo esta labor, con el objetivo de integración de las familias PASA a esta importante fecha de celebración. Se recibieron un total de 6 videos sobre los cuales los seguidores votaron dando *like* a su vídeo preferido. Se alcanzó un total de 1383 personas que observaron y votaron por los videos. Con esta actividad se beneficia a 57 colaboradores de la sucursal al incentivar y motivar el trabajo digno que desarrollan día con día.

## PASA APOYANDO A GRUPOS DE INTERÉS



El tipo de actividad empresarial desarrollada por Promotora Ambiental es brindar servicios a otras empresas, ofreciendo soluciones en el manejo integral de residuos.

Nuestra misión es trabajar con pasión por el medio ambiente y brindar esta serie de servicios, buscando siempre cumplir con los requisitos y expectativas del cliente en el lugar que este se encuentre.

Por tal motivo, la Sucursal de PASA en Poza Rica, ha generado vínculos y convenios de colaboración con autoridades locales de municipios de los denominados “pequeños”, cuyos presupuestos federales y estatales, no suelen ser tan generosos como sucede en grandes ciudades, prevaleciendo cierta desigualdad en los servicios que las instituciones públicas brindan a la ciudadanía.

Bajo estas circunstancias, las delegaciones de tránsito y seguridad vial de los municipios: Cerro Azul, Gutiérrez Zamora, Papantla, Tecolutla y Tantoyuca, tuvieron un acercamiento con el comité RAE de la Sucursal de Poza Rica, para que se les brinde apoyo con ciertos materiales que requieren para brindar un mejor servicio a la ciudadanía que realiza trámites en esta oficina.

Se benefició a 5 municipios que forman parte de los grupos de interés de la sucursal Poza Rica.



Promotora Ambiental de La Laguna S.A. de C.V. Sucursal Poza Rica, ha identificado que, para tener un lugar de trabajo agradable y seguro, se requiere de implementar medidas preventivas que coadyuven a la disminución de riesgos y enfermedades laborales.

Por tal motivo y buscando contribuir con la salud general de nuestros colaboradores, se ha lanzado la iniciativa “PASA a cuidar tu salud” donde se solicita, a través del Comité de

Responsabilidad Ambiental Empresarial, al Instituto Mexicano de Seguro Social, nos apoye con el personal médico y con los materiales que puedan contribuir de manera preventiva en enfermedades que pueden ser comunes para el personal laboralmente expuesto a la intemperie o en contacto con objetos punzocortantes.

El objetivo fue cubierto, el personal operativo participó de manera activa, quienes son los que se encuentran en situación de riesgo y con esta campaña preventiva, se exhorta al cuidado de la salud como parte integral de su desempeño como trabajadores.

## RECICLATRÓN



Promotora Ambiental de la Laguna, S. A. de C. V. Sucursal Poza Rica, como parte de una estrategia comercial, ha tenido a bien llevar a cabo una serie de iniciativas en alianza con la actual administración municipal de la Ciudad y Puerto de Tuxpan.

Por tal motivo, el 18, 19, 25 y 26 de febrero, se tuvo una participación muy activa en el Tercer “Reciclatrón” llevado a cabo por la Coordinación de Medio Ambiente del municipio de Tuxpan, en donde hubo una contribución muy directa por parte de PASA Poza Rica, se dispuso de una tolva de 30 M<sup>3</sup> con la finalidad de que los residuos electrónicos, así como plásticos varios, fueran depositados en este equipo especializado y de esta forma transportarlos de una manera

ambientalmente segura, con la finalidad de llevarlos a la base operativa de PASA en Poza Rica, donde posteriormente se realiza la valorización de los residuos y buscar los mecanismos adecuados para el envío a los centros de reciclaje especializados por cada tipo de residuos.

Con esta iniciativa, se alcanzó a apoyar a 65 personas del municipio de Tuxpan, quienes de manera voluntaria se acercaron al punto verde a realizar la disposición de los residuos.

## CAMPAÑA UNIDOS NO HAY MOSQUITOS



En la región sureste de nuestro país, se tiene la presencia de varias enfermedades, como el Dengue, Dengue Hemorrágico, Chikunguya y el Sika, las cuales son transmitidas por vectores como los mosquitos, que encuentran las condiciones ideales para su reproducción en agua estancada.





Por tal motivo, los gobiernos estatales y locales han emprendido una serie de campañas preventivas, que buscan disminuir los casos de estas enfermedades; de esta forma nace la iniciativa “Jornada de Descacharrización, Unidos No hay mosquitos”.

El objetivo de la presente iniciativa se logró, participando desde el arranque de la campaña el pasado 25 de febrero, con la instalación de un audio promocional en las unidades de PASA para difusión de la campaña, así como la instalación de lonas promocionales en todas las unidades recolectoras, para comunicar a la ciudadanía el arranque, además de la instalación de un equipo, logrando recolectar y retirar cacharros de los domicilios de los pozarricenses.

## PASA CELEBRA A LA MUJER



Existe una serie de iniciativas que año tras año se llevan a cabo en la sucursal de Poza Rica, esta periodicidad es debida a la importancia de los acontecimientos y las celebraciones que se dan a nivel mundial; de tal forma que la celebración del “Día de la Mujer” es una de ellas que se realiza al interior de nuestra organización.

El 8 de marzo, se tuvo a bien tener un detalle de reconocimiento con todas las mujeres integrantes del staff de PASA en Poza Rica.

El alcance de esta iniciativa al interior de nuestra sucursal fue del 75%, ya que dos de nuestras compañeras, se encuentran laborando en *home office* como medida de protección por la pandemia por COVID – 19.

## PASA TE RECONOCE



Para la Promotora Ambiental el personal es parte esencial de nuestra visión a futuro, ya que buscamos cautivar a nuestros clientes brindando un servicio profesional de recolección y manejo integral de residuos, comprometidos con nuestra forma de proceder, eliminando o minimizando el impacto negativo en base al cumplimiento de normas, estándares de trabajo y a la mejora continua de nuestro desempeño.

La presente iniciativa la denominamos “PASA te reconoce”, cuyo objetivo es reconocer lo valioso de la permanencia de los colaboradores, que transforman años de experiencia en un servicio profesional, compromiso, buen desempeño, estabilidad, satisfacción, pero sobre todo en agradecimiento de PASA a cada uno de ellos.

Por tal motivo, se tuvo a bien celebrar una pequeña ceremonia, cuidando los protocolos de seguridad, donde se hizo entrega de placas conmemorativas a 5, 10 y 15 años de antigüedad, además de un obsequio de parte de la empresa a cada colaborador. Se reconocieron a un total de 12 colaboradores.

## PASA COADYUVANDO A REALIZAR SUEÑOS



PASA Poza Rica ha establecido, desde su llegada, un contacto muy especial con los niños, quienes han mostrado un seguimiento especial a nuestros compañeros denominándose fans y seguidores de nuestras unidades y personal.

El día 18 de junio tuvo lugar la caravana para el pequeño Luis Jesús quien al observar acercarse la unidad recolectora

de PASA mostró mucha alegría así mismo cuando los compañeros descendieron de la unidad a saludarlo. Contribuyendo PASA a la realización del sueño del pequeño.

Para lograr este apoyo, por parte del staff de la división, se involucró el Gerente General Ing. Rodolfo R. Tinoco, así como la Gerencia de Logística a cargo del Ing. Rubén Selim Gómez, el compañero Lic. Manuel Sampayo Acien quien en representación de PASA entregó a Luis Jesús un obsequio por su cumpleaños, así como los compañeros de tripulación Operador y dos Ayudantes.

Con este apoyo, se considera que se tiene alcance a 28 personas, que conforman la familia e invitados que participaron en la Caravana.

## DONACIÓN A PERSONAS VULNERABLES



La sucursal de PASA Poza Rica, busca contribuir con los grupos de interés, creando sinergias que permita la ayuda mutua en una red social de mayor compromiso a grupos vulnerables.

El 25 de junio PASA recibió una carta de solicitud de donación a través del Comité RAE, del Sr. Felipe Fuentes, quien solicitó una donación de cubetas de pintura para poder rehabilitar las paredes de su hogar, toda vez que en fechas pasadas sufrió un incendio en su hogar.

Por tal motivo, se gestionó la solicitud ante la Gerencia General de la Sucursal Ing. Rodolfo Rafael Tinoco Vázquez, quien autorizó se entregará en donación 2 cubetas de pintura blanca al

ciudadano.

Con este apoyo, se considera que se tiene alcance a 4 personas, que conforman la familia del colaborador.

## PASA A CONOCER MI TRABAJO



de recolección.

El 26 de junio, se llevó a cabo la iniciativa “Conoce mi trabajo” se tuvo la grata visita de 11 niños y 8 adultos de educación primaria, quienes cumplieron su ilusión de visitar la oficina de papá o mamá (lugar en el que sus padres pasan gran parte de su tiempo) es decir, estos pequeñines tienen a sus papás laborando en PASA como ayudantes y operadores



Durante esta visita, a los niños se contó con el apoyo de la Lic. Mayte Valdez Lorenzana quien fungió como anfitriona del evento, comenzando con la explicación de la importancia de seguir puntualmente el filtro sanitario instalado en el acceso de la sucursal y se prosiguió con un recorrido de nuestras instalaciones.

El presidente del RAE el Ing. Josué Tejeda compartió unas palabras a todos los participantes y a su vez nos proyectó algunos videos de la funcionalidad de un camión de basura compartiendo a su vez fotografías de sus papás trabajando.

Nuestros pequeños visitantes tuvieron el gusto de conocer al Gerente General, al Gerente Administrativo y al Gerente de Logística de PASA Poza Rica, quienes son los que realizan toda la planeación para poder brindar el servicio de recolección.

## PASA RENUEVA Y RECICLA



En esta ocasión la Iniciativa PASA Renueva y Recicla, se realizó con fecha 28 de junio, se dirigió a todo el personal de la empresa.

La actividad consistió en presentar su mejor diseño elaborado con material reciclado, acompañado de una pequeña frase y reseña, así como un valor agregado, siendo categoría libre. El objetivo de la presente actividad fue transmitir y sensibilizar que el reciclaje es una

responsabilidad por preservar los recursos naturales, además de incentivar la reutilización de residuos. La actividad estuvo coordinada por el área el Ing. Josué Tejeda Hernández presidente del CRAE, quien se encargó de difundir y convocar a participar a todo el personal además de coordinar con un comité la selección del ganador y difundirlo. El logro que se tuvo fue la de fortalecer la motivación y creatividad además de poder enviar un mensaje de cómo la creatividad no tiene límites además de agregar valor a materiales susceptibles de ser reciclados.

## PASA A RECICLAR SUS RESIDUOS ELECTRÓNICOS



El 24 y 25 de junio, se tuvo una participación muy activa en el Cuarto “Recicladrón” llevado a cabo por la Coordinación de Medio Ambiente del municipio de Tuxpan, en donde hubo una contribución muy directa por parte de PASA Poza Rica, toda vez que se dispuso de una tolva de 30 M<sup>3</sup> con la finalidad de que los residuos electrónicos, así como plásticos varios, fueran depositados en este equipo especializado y de esta forma transportarlos de una manera

ambientalmente segura, con la finalidad de llevarlos a la base operativa de PASA en Poza Rica, donde posteriormente se realiza la valorización de los residuos y buscar los mecanismos adecuados para el envío a los centros de reciclaje especializados para cada tipo de residuos.

Este tipo de convenio nos lleva a coadyuvar y brindar los medios adecuados a la ciudadanía responsable, en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente se busca concientizar a la población en general el adecuado manejo de residuos especiales (electrónicos y



electrodomésticos) y con ello buscar un beneficio ambiental y a la salud pública municipal. El objetivo se cumplió al recolectar 2 toneladas de residuos electrónicos que volverán a formar parte de los ciclos de producción, a través de un proceso de reciclaje evitando con ello el consumo de materia prima virgen evitando, a su vez, una carga ambiental al disponerse en sitios de disposición final.

Con esta iniciativa, se alcanzó a apoyar a 300 personas del municipio de Tuxpan, quienes de manera voluntaria se acercaron al punto verde a realizar la disposición de los residuos.

## PASA A CUIDAR TU SALUD

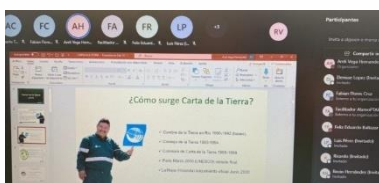


El martes 28 de septiembre, se realizó la actividad “Plática de Salud” por parte del asesor médico de la sucursal Poza Rica el Dr. Ricardo Straffon Ortiz abordando el tema “Diabetes Mellitus tipo II”, esta plática fue dirigida al personal administrativo de PASA por la plataforma de *Teams*. Durante la plática de este importante tema el Dr. Ricardo Straffon dio a conocer los síntomas para una

detección oportuna de la diabetes tipo II, el cuidado en la alimentación y los tratamientos a utilizarse; se contó con la asistencia de 19 colaboradores. Se cubrió el objetivo de la iniciativa, que consistía en desarrollar una conciencia de cuidado y prevención en los colaboradores de la empresa. Al término de la plática de salud se dio un espacio para la realización de preguntas acerca del tema por lo cual los compañeros despejaron dudas.

Para finalizar el Ing. Rodolfo Rafael Tinoco Vázquez, Gerente General de la Sucursal Poza Rica, agradeció la participación de todos los presentes y el apoyo para la realización de esta plática la cual fue de gran interés para los asistentes.

## TALLER CARTA DE LA TIERRA



Es muy satisfactorio poder coadyuvar desde diferentes perspectivas, con los objetivos de Desarrollo Sostenibles, con acciones de alcance local, las cuales cuando se socializan de una forma adecuada, contribuye a lograr una suma de esfuerzo, para perseguir y alcanzar metas comunes entre los diferentes actores de la sociedad.

La presente iniciativa, “Taller Carta de la Tierra” nos permitió contribuir con los ODS 3 (Salud y bienestar), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles), 12 (Producción y consumo responsables), 13 (Acción por el Clima) y 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y a su vez, continuar con la planeación e implementación de acciones que permitan inculcar la importancia de la protección ambiental a todos los niveles educativos que existen en la ciudad.

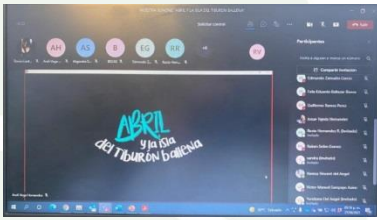
A través de la convocatoria lanzada por el Comité de Responsabilidad Ambiental, mediante la plataforma de *Teams*, estuvo dirigida a nuestro cliente CITROFRUT SA de CV, la cual se llevó a cabo el día 30 de septiembre con 12 participantes.

Para concluir, nuestro Gerente General Ing. Rodolfo Rafael Tinoco Vazquez, agradeció la participación de los presentes en donde mencionó el compromiso de la Promotora Ambiental en el cuidado del medio ambiente.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## PASA SUN CINE



El lunes 27 de septiembre, se llevó a cabo la iniciativa SUN CINE, en la plataforma *Teams* se tuvo la proyección de los cortometrajes “Abril y La isla del tiburón ballena” y “Yo soy Ramón”. El primer cortometraje trata sobre la problemática ambiental de la isla Holbox, ubicada entre el Golfo de México y el mar Caribe; un viaje narrado por los

habitantes de Holbox: animales y plantas.

A través de la convocatoria lanzada por el Comité de Responsabilidad Ambiental, mediante la plataforma de *Teams*, los compañeros participaron aménamente en la proyección de los cortometrajes a favor del medio ambiente, así como de algunos integrantes de su familia, teniendo un total de 25 espectadores que asistieron a la función.

Al inicio de la proyección de los cortometrajes se tuvo las palabras de bienvenida por parte del Ing. Rodolfo Rafael Tinoco Vazquez, Gerente General de la Sucursal Poza Rica, quien enfatizó la importancia del cuidado del medio ambiente y agradeció la asistencia de los colaboradores de PASA, así como de sus familias.

Así mismo, al terminar la proyección de los cortometrajes se dispuso de un tiempo para la retroalimentación acerca de los cortometrajes, en los cuales un pequeño, que se encontraba presente, comentó sobre el cortometraje de Yo soy Ramón, mencionando lo siguiente “Cuando el confinamiento acabe volveremos a las playas y prometo no dejar basura para que ningún animalito marino y terrestre esté en peligro”.

## PASA A CONSERVAR LAS TRADICIONES MEXICANAS



Una de las tradiciones más arraigadas en la cultura mexicana, es la relacionada con la celebración del día de muertos; en varios lugares de la república mexicana se realizan actividades adicionales para festejar los días 30 y 31 de octubre, así como el 1 y 2 de noviembre. Es de tal relevancia esta celebración, que ya es muy conocida incluso en el extranjero.

En la región Norte del estado de Veracruz, convergen 2 culturas importantes de pueblos originarios de México, Totonacas y Huastecos confluyen en esta región y aportan elementos para hacer de esta celebración una de las más vistosas del año. Buscando contribuir con conservar las tradiciones mexicanas, el Comité de Responsabilidad Ambiental de PASA Poza Rica, hizo una invitación a todos los colaboradores con la finalidad de que aportaran elementos para la elaboración del altar del día de Muertos.

La iniciativa PASA tiene como objetivo conservar las tradiciones mexicanas, fortalecer los lazos de colaboración, la integración, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.



## PASA A DONAR LO QUE YA NO USES



PASA a donarrr lo que ya no uses; es una iniciativa en la que convergen varios de los objetivos de desarrollo sustentable, ya que con estas acciones, contribuimos con un granito de arena para la erradicación de la pobreza, evitando que los más necesitados utilicen recursos económicos para obtener vestimenta, así mismo coadyuvamos a la reducción de la desigualdad social con quienes más requieren de apoyos, también logramos alianzas para alcanzar objetivos mayores, ya que esta iniciativa, va de la mano, con las acciones emprendidas con las autoridades locales, para hacer llegar esta ropa en buen estado a los grupos más necesitados del municipio de Poza Rica.

De esta forma el pasado 23 de diciembre se tuvo a bien realizar el conteo de lo que recibió en estos días; más de 120 prendas en diferentes tallas, tanto de mujeres, como para varones, para niños y niñas. Toda la ropa fue revisada de manera minuciosa, con la finalidad de confirmar que estuviera limpia y en perfecto estado para que pudiera ser utilizada por otras personas.

Los objetivos fueron alcanzados, ya que se reunieron más de 120 prendas de vestir, la mayoría de ella es ropa para protegerse del frío, ya que es común que, en esta época del año, haya descensos de temperatura muy importantes; además, con esta iniciativa, se continúa fortaleciendo los lazos de colaboración con la actual administración del H. Ayuntamiento, que todo lo recabado, se entregó a con los grupos más vulnerables de esta localidad.

## PASA A CUIDAR TU SALUD



Promotora Ambiental de La Laguna, S.A. de C.V. Es una empresa que brinda servicios y soluciones ambientales a los socios comerciales, para el correcto manejo y disposición final de los residuos; por lo que se ha identificado de manera oportuna que el capital humano es factor primordial para el éxito de la organización, con la finalidad de que cuenten con los esquemas de vacunación. En esta temporada invernal para la familia PASA es muy importante que todos nuestros compañeros tengan la vacuna contra la influenza (por tal motivo se realizó una campaña de vacunación para el personal de la sucursal) con el apoyo del personal del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Esta iniciativa al interior de la sucursal se llevó a cabo el 9 de diciembre, en donde el personal del IMSS, vacunaron a los colaboradores cumpliendo así con el esquema de vacunación.

Está iniciativa tuvo un alcance de 60 colaboradores, de todas las áreas, que se vieron beneficiados.





# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

PUEBLA

## PASA TE RECONOCE



En la actualidad, uno de los retos más importantes de los gestores del factor humano en las organizaciones es la retención del talento; existen miles de libros, artículos y ensayos dedicados a las diferentes fórmulas y estrategias para retener a nuestros mejores colaboradores y sin embargo en muchas ocasiones solemos olvidar la fórmula más sencilla y efectiva, que es el reconocimiento.

El reconocimiento laboral produce una satisfacción personal que hace que el trabajador sea más feliz desarrollando su trabajo y en su vida en general. Es la clave para retener el talento, puesto que es importante que los compañeros sepan que su trabajo es reconocido y que su aportación es necesaria para el éxito de la empresa.

Para PASA Centro y SUPSA el reconocimiento es una de las claves para tener el compromiso de los colaboradores, mejorar la productividad, impulsar la competitividad y la innovación es lo más importante para que los trabajadores sean más felices.

Para ello el área de capital humano durante los meses de enero y febrero entregaron regalos y reconocimientos al personal que tiene en la empresa una trayectoria de 5 y 10 años: Personal de PASA y SUPSA en total 37 reconocimientos.

## PASA TIENE TALENTO

Durante tres semanas se estuvieron recibiendo los videos de los participantes, es así como nuestro comité RAE escogió 5 lugares para que la Gerencia de CH nos diera a conocer los 3 primeros lugares quedando de la siguiente manera:

Mientras la Gerencia de CH a cargo de Jesús Mejía daba un mensaje a todo el personal por su activa participación se mostraron los videos de los 5 finalistas, agradeciendo a cada uno



por darnos la oportunidad de conocer más allá del trabajo que ejercen día con día, en este momento se hizo del conocimiento de los participantes los premios y estos fueron tarjetas de regalo de la tienda SEARS con labor de 1,500, 1,000 y 500 pesos.

Una vez terminado de reproducir se llegó el momento que todos habíamos estado esperando y es conocer a los ganadores, teniendo como sorpresa que CH dió a conocer que se premiarían a 2 personas más; mencionando que estos dos premios serían sorpresa los cuales constan de bocinas con conexión a *bluetooth*.

Al finalizar se les hizo mención del día de entrega, así como los reconocimientos por la participación.

## TARDE DE DEBATE / INTERRUPCIÓN DEL EMBARAZO



Esta iniciativa se desarrolló por el CRAE de PASA Centro y SUPSA el día 12 de marzo con la participación de 33 alumnos del 3er grado de la Preparatoria Instituto Altamirano.



Se nos brindó el espacio en la clase de “Psicología en la Adolescencia” logrando interactuar con los alumnos quienes eligieron el tema a desarrollar “Interrupción del embarazo”, se contó con el apoyo y aprobación de la Psicóloga Erika Ochoa, así como del Director Prof. Jesús del Valle quienes nos brindaron todas las facilidades.

La Dra. Angelica Cervantes, médico laboral de la división en Puebla a través de su experiencia contribuyó con la presentación del tema, así como para dar respuesta a las dudas de los alumnos con respecto a los puntos de vista sobre las consecuencias físicas y psicológicas que se pueden derivar de la interrupción del embarazo, cuáles son las causas principales de la interrupción del embarazo en mujeres jóvenes, y en qué situaciones se puede considerar la interrupción del embarazo.

Esta actividad nos permitió darnos cuenta de que una de las principales razones por las que una adolescente opta por el aborto, es que tener un hijo dificultaría su educación o su trabajo, además de no sentirse preparadas para ser madres en ese momento, no querer ser madre soltera o tener problemas de pareja, ser el embarazo fruto de una relación sexual ocasional.

## APADRINA A UNA PERSONA VULNERABLE



El lunes 28 de junio, se llevó a cabo la 1era entrega del apoyo del equipo a nuestra compañera Julia quien recientemente perdió a su compañero de vida quedando sola a cargo de sus 3 hijos.

Aprovechamos esta tercera iniciativa para involucrar a todo el personal que labora dentro de las instalaciones.

Se planteó como propuesta vía conferencia con los representantes del RAE de las diferentes áreas dando una

respuesta positiva quedando el calendario de la siguiente manera: Dentro de la misma, se llegó al acuerdo de hacer un apoyo mensual por área, que consiste en donación en especie con la canasta básica, artículos de higiene personal, ayuda psicológica, médica y artículos escolares.

La primera recaudación quedó a cargo del área comercial. Los artículos se recaudaron desde el pasado 8 de junio hasta el día 25 del mismo mes; los artículos de canasta básica fueron: aceite, huevo, arroz, cereal, leche, pastas, entre otros.

La entrega se realizó en la casa de nuestra compañera contando con el apoyo del área de logística y área comercial, este fue un momento lleno de mucho cariño y amor; expresando la solidaridad con la que se realiza la actividad y el apoyo que tiene de cada uno de sus compañeros.

## CONOCE MI TRABAJO



La actividad se llevó a cabo el día 21 de mayo, durante dos semanas se estuvieron recibiendo participantes, para la presentación vía *Microsoft Teams*.

Mientras el CRAE estuvo recibiendo correos electrónicos de los participantes se recabaron los videos de todas las instalaciones y colaboradores que forman parte de PASA,



SUPSA para el día del evento.

Se describieron de una forma breve las funciones que se desarrollan en nuestro día a día dentro de la empresa, considerando todas las áreas de FyC, Mantenimiento, Logística, Capital Humano, Servicio Médico local, vigilancia, MIR, CASS.

Una vez recabada la información se convocó vía *teams* para mostrar el trabajo que desempeñamos con el objetivo de tener una ciudad limpia.

Se tuvo un total de 35 invitados en la conferencia y a quienes en agradecimiento por su participación en el evento se les hizo llegar a través de los compañeros un presente.

## RENUEVA Y RECICLA



En las divisiones PASA CENTRO y SUPSA se realizó la difusión de la nueva Política Integral, la cual se modificó para incluir la certificación ISO 45001:2018 y con el material obsoleto generado de la Política Integral anterior se reutilizó para crear con las lonas obsoletas unos mandiles para el personal del área de lavado de ambas divisiones y lo demás se dispuso como valorizables con la destrucción de ese material.

Con este material (lonas) se realizaron mandiles mismos que se entregaron a los compañeros que tienen asignada la tarea de lavado de las unidades.

## CARTA DE LA TIERRA



El día 6 de septiembre, se llevó a cabo nuestra plática “Carta de la Tierra” en las instalaciones del cliente Galerías Serdán; impartida por Cynthia de la Rosa, Evelyn Rosales, Noemi Rojas y Lino Alejandro Romero. Alrededor de 2 horas se tuvo una plática dinámica exponiendo la finalidad de este tratado donde su función principal es hacer conciencia social, empoderar el desarrollo humano, el cuidado de las

culturas y etnias en conjunto con los organismos centralizados del mundo.

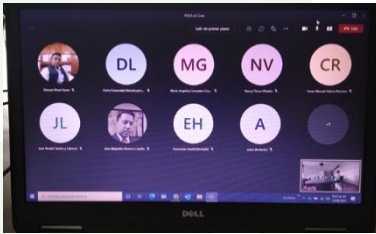
Después de la intervención de la plática y la importancia de considerar los 16 principios fundamentales del objetivo de la carta se llevaron a cabo varias actividades como fue: la reproducción de un vídeo ameno a cerca de la responsabilidad ambiental, una ronda de preguntas acerca de la presentación, ronda de *feedback* con los integrantes de la sala y aportaciones desde su perspectiva cómo ayudan al mundo a que se mantenga sustentable. Dentro de estas actividades se dieron aportaciones importantes donde el resultado final fue querer dejar un mundo mejor a las generaciones futuras.

Mientras se suscitaban estas actividades también se enfocó el tema de poner un granito de arena no usando plástico, desechables y materiales que contaminan al mundo como el consumismo que hoy día nos rebasa a más de uno.

Como presente, se les obsequió un vaso reutilizable para el agua, con el compromiso de tenerlo siempre en su lugar de trabajo para hacer conciencia del cuidado al medio ambiente. Una vez finalizado se hizo la entrega de reconocimientos por la participación y apoyo en que la actividad llegó a su curso final, ratificando el interés de cada uno de los presentes.



## ETAPAS DE SALUD EN LA MUJER

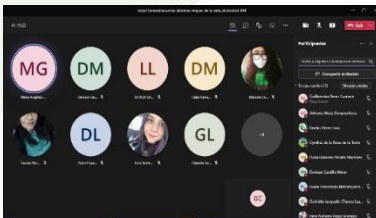


El viernes 17 de septiembre, se llevó a cabo a través de la conferencia una plática referente a los “Cuidados de la salud de la mujer en sus diferentes etapas” con el apoyo de la Dra. María Angélica Cervantes quien preparó y presentó la información sobre los diversos cambios que el cuerpo humano sufre con el paso de los años, así como los cambios que éstos conllevan las diferentes precauciones que hay que

tomar y prevenir para mantener un buen estado de salud desde la niñez hasta llegar a la edad adulta.

El cuerpo de la mujer, como máximo responsable de la continuidad en el citado ciclo, pasa por etapas aún más diferenciadas y con un mayor número de cambios por lo que se nos invitó a estar alertas ante cualquier síntoma, así como dar seguimiento y saber cuáles son los estudios que nos pueden ayudar a prevenir y/o identificar cualquier situación que requiera atención médica.

## PASA AL CINE



El viernes 13 de agosto, se llevó a cabo la iniciativa “PASA al CINE” tanto en las instalaciones de la empresa para los compañeros que tienen actividades presenciales, como de forma virtual para quienes están en *home office*.

La función comenzó a las 4:30 pm y el documental seleccionado fue “El carbón – Asesino de la Selva” con una

duración de 42:25 min. Momentos antes de la función se repartió a los compañeros en oficinas un pequeño lonche para que lo disfrutaran durante la transmisión.

La iniciativa estuvo dirigida al personal de la empresa, con el objetivo de concientizar sobre el consumo desmedido de ciertos productos extraídos de la naturaleza y las consecuencias que tienen en el medio ambiente a nivel mundial, sobre todo en el cambio climático que actualmente estamos experimentando.

En esta ocasión la iniciativa estuvo liderada por Guillermina Pérez Carreón del área administrativa y Noemi Rojas Morales de atención a clientes. En todo momento se cuidó que se respetaran las medidas sanitarias exigidas por la empresa a causa de la contingencia epidémica.

## ALTAR DE MUERTOS



La mayoría de las familias mexicanas comienzan a poner su ofrenda en la última semana de octubre como una tradición heredada que data de la misma época prehispánica. La ofrenda del Día de Muertos tiene como objetivo honrar a los seres queridos que fallecieron y recordarlos como si todavía estuvieran entre nosotros.

Esta ocasión el CRAE Puebla realizó su ofrenda el día 1 de noviembre en memoria a los compañeros que han partido,



con el apoyo y creatividad de los compañeros de Facturación y Cobranza representados por Eric Flores y en coordinación con todas las áreas para aportar los elementos esenciales así como la elaboración de las catrinas con material reciclable, se realizó la colocación de la ofrenda en las instalaciones de PASA Centro en el área del altar a la Virgen de Guadalupe para que los compañeros del área operativa pudieran visitar.

## PASA A DONARRR LO QUE NO USES



La actividad se realizó el día 13 de diciembre, con el apoyo de todos los integrantes del CRAE Puebla, convocando e invitando a los compañeros de todas las áreas a participar. Con el apoyo del Supervisor de Logística SUPSA Miguel Ángel Hernández se tuvo contacto con el representante de la colonia Rosario La Huerta que se encuentra ubicada a poco más de dos horas del municipio de Puebla, en Rosario La Huerta, la totalidad de la población depende de la siembra de temporal. El cultivo de maíz, frijol y calabaza es la base de su alimentación, además de que gran parte de la población tiene escolaridad incompleta. Es por ello por lo que nos dimos a la tarea de contribuir y apoyar en esta comunidad con ropa para niña, niño y bebés, zapatos y juguetes, además de llevarles dulces a los niños de la región, se rifó una bicicleta.

## NUESTRO BUEN AMIGO FER



Cuando somos niños idealizamos mucho los trabajos como: ser doctor, bombero o policía. Durante nuestra vida dentro de PASA y SUPSA nos hemos encontrado con hombres con pasión por lo que realizan día a día, nos sorprende con qué entusiasmo hacen su labor aún en medio de una pandemia mundial que no ve género, edad, ni clase social. Sin embargo, a través de nuestros compañeros de la ruta 625 David Martínez, José Israel, José Armando y Miguel Ángel de recolección domiciliaria nos hicieron saber que no toda ilusión de los niños es tener las profesiones mencionadas ya que dentro de su ruta conocieron a “Fer” su amiguito con el sueño de manejar el camión de la basura.

Fer tiene 4 años y vive al sur de la ciudad de Puebla junto a sus papás y abuelos rodeado de mucho cariño.

A palabras de su mamá (señora Fernanda) Fer siempre ha tenido ese gusto por los camiones de recolección de residuos, así como un gusto por salir los días que pasa el camión a saludar a sus amigos quienes a través del tiempo le han tomado gran aprecio pues es un niño muy atento ya que desde que el camión está en la esquina de su casa; Fer sale a saludarlos inclusive espera a que terminen el servicio de la calle de enfrente para poder platicar unos minutos con ellos.

Gracias a que nuestros compañeros nos comparten la experiencia que viven en cada visita a la casa de Fer se hizo posible el hacerle una sorpresa el sábado 13 de febrero, con la ayuda de sus ya conocidos amigos de la ruta 625, es así como se le hizo entrega de un uniforme



(se lo pidió a los reyes magos el pasado 5 de enero), una bolsa con souvenir y un pastel con la imagen del camión.

Durante la estancia con Fer nos dimos cuenta, que en verdad le apasiona el tema de la recolección ya que nos compartió qué día pasa la unidad por su casa, así como el gusto que tiene por separar los residuos para disponer de una forma adecuada. También nos contó que incluso cuando toma clases en línea sale a saludar a sus amiguitos.

## DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER



Puebla – CRAE: El Día Internacional del Cáncer de Mama busca concientizar a la sociedad sobre la importancia de la investigación y el diagnóstico precoz de esta enfermedad. Porque el cáncer se puede curar si se detecta a tiempo y la falta de información es la principal fuente de miedo y ansiedad, es por ello que a través de la Dra. Angélica Cervantes, Servicio Médico y Denisse Castillo Gestor CASS y Beatriz Pérez se dieron a la tarea de llevar a cabo una plática para todos los compañeros de PASA CENTRO y SUPSA sobre la prevención de cáncer indicando cuales son los factores de riesgo y cómo podemos disminuir la posibilidad de desarrollarlo, el evento se realizó el día 4 de febrero.

## MESA DE DIÁLOGO NUEVAS TENDENCIAS DE LOS RESIDUOS EN LA INDUSTRIA



Participación en mesa de diálogo de nuestro compañero Severiano Cruz, donde el tema principal fue nuevas tendencias de los residuos de la industria “Del reciclaje a la economía circular” Organizada por la Sociedad Mexicana de Ingeniería Ambiental, misma que se llevó a cabo el día 14 de mayo a través de zoom, se contó con la participación de 43 invitados en la conferencia.

Los proyectos que se presentaron fueron: Lic. Paola - Manejo de residuo integral de las colillas de cigarro; MC, Víctor Alonso - Capacitaciones en temas de la economía circular en las empresas; Arq. Roberto Legaspi - Retiro de residuos sólidos urbanos de cuevas; Marc Cuellar - Tipo de reciclaje se especializa su organización; Biol. Severiano Cruz - Reciclaje dentro de la organización.

## FELIZ DÍA DEL PADRE



Como ya es tradición en PASA Centro se llevó a cabo el reconocimiento a nuestro personal por el día del padre.

El reconocimiento a cada uno de ellos se llevó a cabo el día 21 de junio, dentro de las instalaciones de PASA Centro y SUPSA. Dando como presente una caja sorpresa con un café, galletas, chocolates y dulces; acompañados de una postal de agradecimiento y reconocimiento por ser el pilar de su familia.



## TARDES DE DEBATE 2021



El sábado 13 de marzo, se realizó la actividad denominada “Tardes de debate” es un elemento fundamental en la comunicación y opinión (discutir o disputar sobre algo). Para que exista un debate, es necesario que se encuentren dos posiciones antagónicas, de lo contrario, si los participantes están de acuerdo en todo no se produce la confrontación o controversia.

El objetivo principal de la actividad es conocer las opiniones y puntos de vista de todos los colaboradores de la división, en este caso se presentó el tema, ¿Somos Solidarios? Se crearon 2 grupos, el primer grupo defendió la postura de ser solidario ante las adversidades y el segundo grupo se presentó en la postura de no ser solidario.

La presentación de la iniciativa se realizó con el personal administrativo, FyC, seguridad e higiene, ventas e integrantes del CRAE las cuales mostraron mucho interés en participar en dicho debate.

La actividad fue 100% virtual, ya que por motivos de la pandemia se evita la aglomeración de gente y se respetan los protocolos de sana distancia.

Por todo esto, es de gran interés para nuestra empresa a través del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial llevar a cabo actividades como estás, fomentando la participación e interés de todos los compañeros y agradeciéndoles a cada uno de ellos su disposición.

## PASA TE RECONOCE 2021



El 30 de marzo, se llevó a cabo un reconocimiento a los compañeros del Área de Servicios que han obtenido durante el primer trimestre el bono correspondiente a TPM (Mantenimiento Productivo Total) actividad denominada “PASA te reconoce” en la cual se les entregó a 3 de los colaboradores su Diploma como reconocimiento a su labor,

esfuerzo y disciplina dentro de su Área.

El objetivo principal de la actividad es conocer la ardua labor que día a día cada colaborador de todos los departamentos realiza dentro de la organización.

En esta ocasión se entregaron únicamente 3 diplomas: 1 fue entregado al Sr. Manuel Reyes Martínez-Operador de Carga Trasera, 2 más a los Ayudantes de Carga Trasera, Fernando Serrano López y Ángel de Jesús Moreno Cortés.

Con esta práctica reforzamos el reconocimiento a los colaboradores por sus buenas prácticas de Seguridad, Limpieza y cumplimiento de Servicios.

Por todo esto, es de gran interés para nuestra empresa a través del Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial llevar a cabo actividades, fomentando la participación e interés de todos los compañeros y agradecemos a cada uno de ellos el haber asistido.



## PASA TIENE TALENTO 2021



El miércoles 31 de marzo, mediante Microsoft Teams se llevó a cabo una reunión para realizar la actividad denominada “PASA tiene talento 2021” teniendo como objetivo reconocer las habilidades y/o talentos con los que cuenta cada uno de los colaboradores dentro de la organización.

Para el desarrollo de esta actividad se tuvo bien invitar a todos los colaboradores a participar en ella, teniendo una muy baja respuesta; sin embargo, con los 3 compañeros que participaron pudieron obtener material para realizarla y demostraron que cuentan con habilidades específicas para realizar determinadas actividades.

En el desarrollo de la actividad estuvieron presentes los Gerentes de la sucursal, compañeros de FyC, Ventas, Servicios y CH; participaron con sus videos los compañeros de CASS, GA y el Asesor de Oficina.

## CELEBRACIÓN 3000 DÍAS SIN ACCIDENTES



El sábado 17 de marzo, se realizó la actividad denominada “Celebración 3000 días sin Accidentes” en la cual se celebró los logros como equipo, se reconoció el gran trabajo de cada uno de los colaboradores y el esfuerzo por mantener este gran récord.

El objetivo principal de la actividad es seguir concientizando a todo el equipo a seguir manteniendo como hasta ahora la cultura de la prevención de accidentes,

apoyados de la mano de la Gerencia General, Servicios, y CASS local.

Durante la revelación de la placa las Gerencias, CASS y CH dieron unas palabras a todo el equipo para reconocer, reforzar y agradecer el compromiso diario que han mantenido para su seguridad, así como nuestro cuidado diario como compañeros durante nuestras jornadas laborales para poder regresar sanos y salvos a nuestras casas con nuestras familias.

## PASA POR TU AGUINALDO



El lunes 10 de mayo, GEN Veracruz buscó la manera de hacerles llegar a los hijos de los colaboradores unos aguinaldos o bolsas de dulces, como complemento de la celebración por el día del niño.

Para hacerles llegar a los pequeños su bolsa de dulces o aguinaldo se les entregaron directamente a los compañeros en la sucursal conforme fueron concluyendo sus rutas y operaciones diarias en la sucursal.

El objetivo de la actividad es seguir manteniendo y uniendo los lazos familiares, bases para mantener la buena comunicación y sana convivencia entre los compañeros y sus familias.

Para poder realizar los aguinaldos se contó con el apoyo de 2 colaboradores integrantes del Comité de Responsabilidad Ambiental.



## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



El miércoles 26 de mayo, en las oficinas de GEN Industrial se tuvo bien realizar la iniciativa apadrina a una persona en condición vulnerable; el principal objetivo de esta actividad es buscar y crear una igualdad de condiciones y oportunidades, sin distinción de edad, raza y género, mucho menos por motivos ajenos a ellos o el grupo de personas vulnerables.

Uno de los representantes del Comité de Responsabilidad Ambiental se acercó al “Asilo Congra” que se encuentra ubicado en Veracruz, Ver. Cuenta ya con varios años dedicado a recibir en sus instalaciones a los adultos mayores.

## RENUEVA Y RECICLA



El 26 de mayo, en GEN Industrial se realizó la iniciativa Renueva y Recicla; el principal objetivo de esta actividad es la eliminación de todo el material utilizado para la difusión de políticas internas, en este caso de la Política CASS.

Por eso se tuvo a bien el acercamiento a la administración portuaria de Veracruz y solicitar una donación de plantas que forman parte de su vivero.

La presentación de la Iniciativa se realizó con el apoyo de todo el personal administrativo, e integrantes del comité CRAE las cuales mostraron mucho interés por participar en la elaboración de unas macetas reciclando botellones de pet para el agua; así, como también la instalación de sistema de riego por goteo elaborado con botellas de pet que se reciclaron directamente de la sucursal.

## CELEBRACIÓN DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

El 26 de junio, en Veracruz se llevó a cabo la Iniciativa en conmemoración del “Día Mundial del Medio Ambiente”, organizada por el Comité de Responsabilidad Ambiental, la iniciativa estuvo abierta a todos los compañeros de la división; esto se lleva a cabo para hacer conciencia de la situación que actualmente estamos viviendo y tratar de recuperar un poco nuestro planeta; generando así una mejor cultura Ambiental para nuestras futuras generaciones.



Inicialmente comenzamos participando todas las áreas administrativas de la División, representando a los departamentos de Ventas, Mantenimiento, Servicios, CARP, CH y CASS, quienes recibieron las indicaciones de las áreas a reforestar, así como los árboles nativos de la región a plantar por zonas.

Se plantaron 25 árboles nativos de la región y se asignaron a los responsables por zonas para realizar los riegos y asegurarse del cuidado de los árboles plantados. Todos los presentes en la sucursal participaron en la reforestación.





# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## PASA A MONITOREAR TU SALUD



En las instalaciones de GEN se llevó a cabo una campaña especial de salud con los colaboradores de las Áreas Administrativas y Operativas como tema principal se vio la importancia de realizarse constantes chequeos, aunque sea básicos de salud, los exámenes de peso, talla, cintura, presión arterial, glucosa fueron aplicados por personal capacitado del Seguro Social.

Nos reunimos todos los compañeros de la División, representando a cada uno de los departamentos. El personal de la empresa recibió una plática, y posteriormente de uno en uno comenzaron a realizarse las pruebas. Todos se presentaron muy interesados en el tema y siguieron sin problemas las indicaciones del personal del

Seguro Social.

## QUÉ ES EL PACTO MUNDIAL



El jueves 23 de septiembre, en las instalaciones de GEN Veracruz, se realizó la iniciativa ¿Qué es el Pacto Mundial? cuyo objetivo principal es el llamamiento a las empresas que se incorporen y participen en la realización de los 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones, así como para que actúen de forma que avancen los objetivos sociales y la implementación de los ODS.

Nos reunimos en las instalaciones de la Sucursal algunos de los compañeros de la División, y otros se conectaron a través de *Teams*, representando a cada uno de los departamentos. El personal de la empresa recibió una plática del tema en general, que son y cómo aplicar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se detallaron los principios del Pacto Mundial; así como mencionando como todas las empresas pueden participar e involucrarse en los procesos.

## FESTIVAL DE CINE 2021



El 1 de octubre, en Veracruz, se realizó la iniciativa que lleva por nombre “Festival de Cine 2021” cuyo objetivo principal es que a través de nuestro Comité fomentemos la cultura del cuidado al ambiente por medio de la reflexión generada después de observar la película seleccionada.

Nos reunimos en las instalaciones de la Sucursal algunos de los compañeros de la División, y otros se conectaron a través de *Teams*, representando a cada uno de los departamentos. El personal de la empresa recibió una charla relacionada con el festival de cine medioambiental “SunCine 2021” buscando así generar conciencia con todos nuestros compañeros y familiares específicamente del cuidado del medio ambiente.



Para el desarrollo de esta actividad se decidió proyectar el cortometraje que lleva por título “Abril y el tiburón Ballena” corto que se desarrolla en la Riviera Maya, exactamente en la isla Holbox; durante el corto de primera mano se menciona todas y cada una de las bellezas naturales con las que cuenta la isla, la falta de desabastos originados por el crecimiento de población y todo el impacto ambiental que se ha generado durante años.

## VIDEOS SOBRE SALUD PARA IMPARTIR CHARLAS A LA COMUNIDAD



El 24 de septiembre en Veracruz, se llevó a cabo la iniciativa que lleva por nombre “Videos sobre Salud para Impartir charlas a la Comunidad” cuyo objetivo principal es la promoción de la salud y de vital importancia que quienes laboramos dentro de la familia PASA contemos con la información y sensibilización.

Nos reunimos en las instalaciones de la Sucursal algunos de los compañeros de la División, otros se conectaron a través de *Teams*, representando a cada uno de los departamentos. El personal de la empresa recibió una charla del tema en general, buscando así generar conciencia con todos nuestros compañeros y familiares específicamente del cuidado de nuestra alimentación, logrando así obtener un cuidado de nuestra salud, la única que tenemos y el tesoro más valioso con el que contamos.

Durante la charla se abordaron los temas de: Nutrición Infantil, Nutrición en Jóvenes y Adultos, Adultos Mayores y nutrición en Cuarentena; para finalizar se compartió un video de Rutina de Ejercicio en Casa para la movilidad.

## AUTO RECICLA 2021



El sábado 30 de octubre, en Veracruz, se realizó la actividad denominada “Auto recicla 2021”.

Con el objetivo de cuidar y preservar el medio ambiente, ese fin de semana se lanzó la campaña Auto-Recicla, dirigida a todos los habitantes del puerto de Veracruz para que entreguen en los canales correctos su material de reciclaje. La recepción de los materiales se llevó a cabo en el estacionamiento del tan famoso Reino Mágico; principalmente se busca deshacerse de los residuos de una manera ecológica y responsable, a través del apoyo de prestadores de servicios ambientales debidamente certificados. Con esta iniciativa se busca evitar contaminar nuestros humedales, mar, suelo,

camellones y áreas verdes de la ciudad.

## DISPOSICIÓN ECOLÓGICA DE LLANTAS



El 18 de noviembre, se participó en la iniciativa denominada “Disposición Ecológica de Llantas”.

El objetivo principal de la actividad es concientizar a la población en general, para realizar la correcta separación de



residuos y en caso de buscar realizar la correcta disposición de estos; con esto evitamos la contaminación a nuestro manto freático, a nuestros sistemas lagunares, a nuestros ríos y mares de este puerto de Veracruz; es por ello la importancia de cuidar el manejo de todos los residuos que generamos.

Para poder llevar a cabo esta actividad liderada por la Dirección de Medio Ambiente y Protección Animal, se pidió apoyo para el transporte a más empresas similares a nuestro giro, así como al centro de Disposición Final.

## CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS



El jueves 25 de noviembre, se realizó una campaña de Capacitación sobre Primeros Auxilios con los colaboradores de las Áreas Administrativas y Operativas, se realizó el acercamiento con el proveedor ExtinCap quien mediante su instructor certificado Miguel Hernández López nos apoyó con la capacitación.

Nos reunimos en las instalaciones de la Sucursal todos los compañeros de la División a partir de las 7:00 am; en donde se realizó la capacitación 3 horas de teoría y 1 hora de práctica.

El objetivo principal de la capacitación es la preparación de todos los compañeros para poder revisar y realizar las medidas inmediatas que requiere una persona lesionada, inconsciente o enferma, dentro de las instalaciones o bien donde ha ocurrido el accidente y hasta la llegada de la asistencia médica o servicio de emergencia.

## EL TORNEO PASA A TU DIVISIÓN



todos.

El sábado 18 de diciembre, se llevó a cabo el torneo PASA a tu División 2021, en el cual participaron todos los departamentos de la sucursal principalmente Áreas Administrativas y Operativas.

Esta actividad busca reforzar el trabajo en equipo, crear la unión entre todos como empresa, y así poder lograr un objetivo en común que es resaltar la comunicación entre

## VILLAHERMOSA

### PASA TIENE TALENTO DIVISIÓN VILLAHERMOSA



El 24 de marzo, se llevó a cabo la actividad de PASA tiene Talento de manera virtual vía *Microsoft Teams*, presentando los diversos talentos de nuestros compañeros de trabajo la División Pala Villahermosa.

El objetivo de esta actividad es demostrar que PASA tiene talentos y conocerlos a través de esta nueva modalidad de trabajo, es decir, de manera virtual; los participantes





enviaron sus videos mostrando su talento.

En Promotora Ambiental de La Laguna SA de CV, sus colaboradores en sus espacios libres disfrutaban de sus talentos y posterior a la convocatoria se inscriben para participar en la reunión proyectada el día 24 de marzo.

En esta actividad participaron un total de 7 colaboradores desde cocinar unas chuletas a la hawaiana, hacer postres, dibujar, tocar instrumentos musicales y cantar, los involucrados fueron desde personal administrativo y operativos, se realizó invitación vía *Microsoft Teams* y se envió la liga a todos los colaboradores para quien quisiera pudiera conectarse y pasar un momento agradable observando y escuchando los talentos que hay en la sucursal.

Hubo muchos aplausos y risas, participaron algunas familias y se quedaron varios colaboradores con la intención de que siguieran los participantes solo que fueron solo 7 valientes que aceptaron el reto.

## PASA TE RECONOCE VILLAHERMOSA



En el 1er trimestre del 2021, se llevó a cabo de manera mensual la premiación del empleado del mes, dando lugar a la actividad PASA te reconoce donde a 3 colaboradores se les premió por su desempeño y resultados en División PALA Villahermosa.

El objetivo de esta actividad es fomentar el reconocimiento del buen desempeño de los colaboradores a través de la premiación empleado del mes, donde se les invita participar de manera positiva a mejorar resultados y productividad, compensados con unos detalles significativos.

En Promotora Ambiental de La Laguna SA de CV, sus colaboradores se sienten valorados al ser reconocidos por su buen

trabajo y desempeño.

Esta actividad fue medida de enero a marzo, donde se les dio unos detalles dependiendo el mes, regalándoles una pizza para que compartan con quienes ellos decidan, la premiación por temas de contingencia es de manera privada en oficinas sin mucho aforo de personal y se les proporcionó un obsequio que consistió en un reloj, lentes, playeras y dulces.

Los colaboradores han expresado su emoción de ser reconocidos y esperamos continuar con la misma dinámica para seguir motivando a los colaboradores a que sean mejor cada día.

## CONOCE MI TRABAJO



El 9 de julio, se llevó a cabo la actividad “Conoce mi Trabajo”, de manera virtual en la sucursal PALA Villahermosa.

El objetivo es permitir que los colaboradores se sientan parte de la empresa, involucrando a sus hijos y esposas en las actividades de la empresa, generando con esto el sentido de pertenencia y alegría de ser tomados en cuenta.

Por temas de contingencia se optó por realizar una presentación de manera virtual, donde cada colaborador hizo un video describiendo sus funciones y mencionando el puesto que desempeñan dentro de la compañía, se dio cita a los hijos de los colaboradores a través del



programa *Microsoft Teams*., se contactó a las familias de los colaboradores y se les envió la invitación.

Cada colaborador en el video mencionó el puesto que ocupan y algunas de las funciones que realizan, se presentó el organigrama de la empresa, video institucional y valores de la compañía.

En Promotora Ambiental de la Laguna SA de CV, sus colaboradores son parte fundamental de su crecimiento, es por eso por lo que se aprovecha al máximo el programa RAE para integrar e involucrar a los colaboradores en las actividades de responsabilidad ambiental y empresarial.

En esta actividad participaron 20 personas, entre colaboradores y familiares.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE.



El 13 de julio, se llevó a cabo la iniciativa CRAE: “Apadrina a una Persona en Condición Vulnerable”, visitando el domicilio de una señora que fue seleccionada para esta actividad en la sucursal PALA Villahermosa.

Objetivo de esta actividad; ayudar a las personas que más lo necesitan a través del programa RAE, aprovechando la

actividad de apadrinar a una persona en condición vulnerable y al mismo tiempo darnos a conocer en la sociedad como una empresa solidaria, socialmente responsable.

Se lanzó la convocatoria con los compañeros para que participaran donando despensas para la señora: Gladys, ella no puede caminar bien, su brazo y pierna izquierda no tienen movilidad, tuvo hace algún tiempo un derrame cerebral y muchos otros temas complicados a lo largo de su vida, sus hijas como pueden trabajan para hacerse cargo de ella y son personas de muy escasos recursos.

Después de reunir durante una semana los artículos se le llevó la ayuda a su casa, y se le comentó que durante los siguientes 3 meses más, estaremos interactuando con ella para llevarle los apoyos que estén al alcance, se está gestionando apoyos con proveedores e instituciones que se puedan sumar para la atención y seguimiento a su padecimiento.

En Promotora Ambiental de La Laguna SA de CV, nos es grato participar en eventos de integración de los colaboradores, clientes y sociedad, así como también realizar actividades de apoyo para las personas que más lo necesitan.

En esta actividad participaron un total de 12 personas para la cooperación.

La despensa que se juntó, fueron 3 litros de leche, 2 litros de aceite, 2 kilos de arroz, 2 kilos de azúcar, galletas, avena en hojuelas, avena con cacao, atún, pastas, media crema, gelatinas, flan, papel higiénico, jabón de barra, entre otros artículos.

## PLÁTICA DE SALUD



Se llevó a cabo la actividad CRAE: “Plática de Salud, Tema; Diabetes Mellitus”, de manera presencial en la sucursal PALA Villahermosa.

El jueves 23 de septiembre, se aprovechó el tiempo de la junta semanal para dar la plática de salud, donde la QFB Alicia Castañeda nos apoyó en dar el tema: Diabetes



Mellitus, tomando todas las medidas necesarias; sana distancia, lector de temperatura, túnel sanitizante, filtro de cuestionario vs Covid.

La intención de escoger este tema es precisamente concientizar a los colaboradores de saber detectar a tiempo los síntomas de esta enfermedad silenciosa, pero fatal ya siendo avanzada, los colaboradores se mostraron atentos al tema y estuvieron participativos, preguntando sobre algunas dudas que tenían.

Presentar a los colaboradores pláticas de salud que puedan ayudar a tener un mejor hábito para el cuidado de la misma, buena alimentación, ejercicio, toma de agua y estar enterados de los síntomas de ciertas enfermedades que podrían presentar y cómo mitigar su impacto.

En Promotora Ambiental de La Laguna SA de CV, sus colaboradores son parte fundamental de su crecimiento, es por ello que es importante que cuenten con salud y estabilidad.

En esta actividad participaron un total de 20 colaboradores en 2 sesiones.

## ALTAR DE MUERTOS



En vísperas del 2 de noviembre se colocó el altar de muertos en la instalación que ocupa la Recolectora Industrial Comercial en el Parque Logístico Industrial Tabasco (PLIT), Centro Tabasco. Para colocarlo se compraron flores de cempasúchil en el mercado, bebidas de chocolate, pozol y café, así como dulces regionales y unos deliciosos tamalitos, los cuales se pusieron en el altar en conjunto con las fotografías de nuestros estimados compañeros de la filial de Cd. del Carmen que perecieron a causa del COVID-19.

En esta festividad tradicional que se realiza en nuestro país y por supuesto en nuestro querido Tabasco el día 2 de noviembre por la mañana, se dio una pequeña reseña sobre el significado de las velas de cebo, el uso del incienso, las flores de cempasúchil, además de todas las ofrendas que se colocan en el altar, con el objetivo de que no se pierda el significado de su colocación así como dar a conocer que es una tradición importante en nuestra cultura, en esta importante actividad participaron todos los miembros de la sucursal, ya que en ambas unidades de negocio se realizó el altar, tanto en la recolectora como en el relleno sanitario.

El refrigerio que se disfrutó en esta actividad consistió en un delicioso tamal de masa colada con su respectiva salsa picante y un delicioso chocolate para deleitar el tradicional pan de muertos que no debe faltar en esta importante festividad.

El personal colaborador del relleno sanitario también colocó su altar de muertos, para poder conmemorar a familiares ya ausentes.

Al igual que en la recolectora, se disfrutó del mismo menú acompañado del tradicional pan de muertos.

Nuestro país es un lugar rico en cultura y prueba de ello es esta celebración que se desarrolla en todo el país y que seguirá compartiendo a todas nuestras generaciones venideras.





## 4TO TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



El sábado 20 de noviembre, en la cancha de fútbol del Parque Logístico Industrial Tabasco, se llevó a cabo el “4to torneo de Fútbol PASA por tu División”, en la cual se armaron dos equipos: el personal de Relleno Sanitario y los de la recolectora, para disputar el Trofeo que actualmente se encontraba con el Relleno Sanitario, se realizó el torneo en dos tiempos, resultando un empate por parte de los equipos, por lo que el trofeo se sigue quedando con el equipo de relleno sanitario. Para esta actividad se contó con un árbitro especializado, el Sr. Asunción García Pérez del área de mantenimiento, quien hizo una labor magnífica como profesional, actividad de la cual comenta se acaba de retirar.

Cabe señalar que con esta actividad se logra mejorar la convivencia, así como el trabajo en equipo de todos los colaboradores de la empresa, ya que se vive un ambiente libre de tensión, relajamiento y desestrés.

Durante este evento se pudo disfrutar de la algarabía, las risas y la camaradería entre cada uno de los asistentes que fueron 44 trabajadores, así como familiares de algunos trabajadores que nos hicieron el honor de acompañarnos. Al final del partido se disfrutó de un rico refrigerio que consistió en un consomé de barbacoa con su respectiva salsa e implementos.

El trofeo seguirá en las instalaciones del relleno sanitario hasta el nuevo torneo.

## REGIÓN NORTE

### TIJUANA

## PASA TE RECONOCE



El 23 de enero de 2021 y con el objetivo de reconocer a 60 colaboradores de forma apropiada para potenciar la productividad de una empresa y generar un clima laboral adecuado. Como cada año la empresa reconoce a sus colaboradores por su lealtad, permanencia y pertenencia en la compañía.

Los reconocimientos fueron tanto para el personal de Rellenos Sanitarios, Operaciones y administrativos.

El principal logro es incentivar el espíritu de pertenencia de nuestros colaboradores dentro de la empresa.

## DÍA DE LA MUJER

En la actualidad, la mujer a nivel mundial no sólo es madre y esposa, sino que también ocupa un rol laboral. Estas variaciones han producido que se sientan más positivas y fuertes, logrando una modificación en los ámbitos tanto laboral como político.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL



Nuestro gerente general cree en la importancia que tiene el rol de la mujer en el ámbito laboral además de todos sus roles, por este y más motivo este día no podía pasar desapercibido.

Hacer honor en este día tan especial a todas las mujeres de la empresa. 25 mujeres fueron las participantes en esta actividad dicha que se llevó a cabo en nuestras

instalaciones.

Con este fin se realizó una conferencia vía *teams* “Salud Emocional En La Mujer” impartida por Jennifer Nacif Berman.

Nuestro respeto y admiración por las mujeres luchadoras que pelean día a día por sacar sus familias adelante.

Feliz 8 de marzo Día de la Mujer.

## REHABILITACIÓN PARQUE SILVANO, PLAYAS DE ROSARITO



Como parte del compromiso de “rehabilitación de parque” en conjunto con el Ayuntamiento de Playas de Rosarito se acordó la rehabilitación de parque Silvano que se encuentra en el Ejido Morelos, municipio de Playas de Rosarito. Nuestro objetivo es contribuir con la conservación de las áreas públicas donde se encuentran nuestras Divisiones como una iniciativa de Promotora Ambiental SAB de CV a través Recolectora de Desechos y

Residuos King Kong S.A de C.V (GEN).

Se utilizaron 285 litros de pintura vinílica para exterior ,18 litros de pintura satinada a base de aceite.

Se utilizo 1 unidad tipo jaula para recolección de basura y limpieza del parque.

La disposición final de los residuos colectados se realizó en Relleno Sanitario Rosarito.

Como parte del proceso de rehabilitación se realizó la compra de materia prima y herramientas para el proyecto.

Con esto favoreceremos a una población promedios de 250 personas.

## APOYO AL DIF ROSARITO



Con esta iniciativa se buscó apoyar a la población más vulnerable de Rosarito en tiempos de pandemia.

PASA en colaboración con el Municipio realizaron la colecta de: pañales y leche como parte de las actividades de RAE y compromiso con la población local por ser la empresa prestadora del servicio de recolección municipal.

Durante el mes de enero a marzo se realizó la colecta para

beneficiar a más de 100 familias.

El personal de Operaciones Rosarito fue el encargado de llevar a cabo dicha actividad.



## PASA TIENE TALENTO



Que Promotora Ambiental SAB de CV, a través de su diferentes Divisiones, haga un ejercicio de presentación de los diferentes talentos de cada uno de los colaboradores operativos y/o administrativos.

El día 9 de abril se desarrolló la actividad “PASA tiene talento”, en el cual participaron personal de todas las áreas, tuvimos asistencia de personal administrativo, así como 3

jueces calificadores para otorgar el premio al primer lugar.

Se pasó un momento muy agradable de emociones, risas, interacción entre compañeros y un ambiente agradable.

## TARDES DE DEBATES



Brindar un espacio de reflexión, de pensamiento y crítica para así estimular el interés de los asistentes para exponer y analizar los diferentes puntos de vista de aquellos compañeros que deseen participar, muy importante será la retroalimentación de los participantes.

El día 8 de abril se desarrolló la actividad “Tardes de debates”, en la cual participaron todas las áreas.

Tuvimos personal a favor y en contra con el tema “Con las nuevas tecnologías de los aparatos celulares, tabletas, *laptops*, consolas portátiles de juegos ¿piensas que sería incorrecto poner límites de uso en el entorno familiar?”

De la misma manera tuvimos colaboradores en la sala con su sana distancia para opinar referente al tema en conjunto con los debatientes.

El tema estuvo interesante y de aprendizaje mutuo, definitivamente estas actividades nos sirven para conocernos un poquito más y la diversidad de opiniones de cada uno de los colaboradores, recordemos que estos temas los vivimos día con día.

El ejercicio tuvo tanto éxito que lo estaremos retomando los martes con diferentes temas.

Población impactada 6 participantes en el debate y 7 personas como auditorio.

Nuestro Gerente General el Ing. Saúl Álvarez Ramírez fue el moderador.

## DÍA DE LAS MADRES 10 DE MAYO



Nuestras mujeres maravilla cuentan con el apoyo de Promotora Ambiental para poder hacer mejor ambos trabajos., madres trabajadoras.

GEN empresa sensible que comprenden el significado e importancia de la maternidad sin que esto signifique que dejan de preocuparse por la productividad. Una empresa que se preocupa por el bienestar de sus colaboradoras que

son madres, no sólo contribuyen a fortalecer el vínculo más fuerte del tejido social, mostrando así que son empresas verdaderamente Socialmente Responsables si no que





ganarán colaboradoras que harán lo imposible por cumplir con una empresa que les otorga ese voto de confianza en sus capacidades y en sus lealtades.

Descripción de la actividad: Se llevó a desayunar a las mamitas de la empresa al restaurante Campestre Río. Número de participantes 20 personas.

## ROSCA DE REYES



Como parte fundamental el recordatorio a nuestras tradiciones mexicanas, la integración y buen ambiente laboral dentro de la empresa, en esta ocasión se realizó la compra de la rosca de reyes como símbolo a la comunión con Dios.

La idea es que a las personas que descubrieran el niño oculto en el interior de la rosca estarían comprometidos a comprar tamales para el día de la Candelaria el 2 de febrero.

Recordar nuestras tradiciones mexicanas, así como fomentar

aún más la integración y buen ambiente laboral.

Número de participantes 35 colaboradores

## ADOPTA UNA FAMILIA VULNERABLE



Adoptar a una persona, grupo de personas (por ejemplo, de las mujeres, los niños, las y los adolescentes, las personas con discapacidad, quienes integran los pueblos indígenas u originarios, quienes viven en situación de pobreza, las personas adultas mayores) en condición de vulnerabilidad. En esta ocasión el apoyo fue a una familia completa que trabajan en el campo.

Se les regaló ropa, zapatos, juguetes, comida; el médico de la empresa fue para hacer una revisión general en su salud.

En total fueron 5 niños y la pareja.

Se logró dar un poco de apoyo a quienes más los necesitan.

## LOS CABOS

## PASA A DONARRR LA ROPA QUE YA NO USES



La industria textil supone una de las más contaminantes del planeta, que sumado a tendencias y *fast fashion*, incrementan la demanda de prendas año tras año. Según la ONU, esta industria es la responsable del 20% del agua residual mundial y el 10% del carbono generado.

Como una alternativa para minimizar el consumo poco responsable de prendas de vestir, se invitó a los

colaboradores a donar la ropa que ya no usan y que probablemente acabarán en la basura, para darle una segunda vida en manos de personas que lo necesiten.



El día 31 de diciembre se llevó a entregar la ropa recolectada desde el mes de noviembre a la colonia Mesa Colorada, en el municipio de Los Cabos, B.C.S. La ropa entregada tuvo una composición 90% para mujeres - niñas y 10% para hombres - niños, lo que invita a reflexionar ¿son más mujeres las que donaron sus prendas? O simplemente son quienes más consumen estos productos ¿tú qué piensas?

## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



La cultura mexicana siempre ha destacado alrededor del mundo, nuestras tradiciones han trascendido fronteras, una de ellas es la festividad del Día de Muertos.

El 2 de noviembre los hogares se adornan con diversos colores, se preparan las comidas favoritas de nuestros difuntos y se homenajea su paso por la vida en la Tierra, pensando que después de ésta, sigue disfrutando de la muerte.

En la época prehispánica, antes de que los españoles invadieran México, el acto de morir era el comienzo de un viaje hacia el Mictlán, el reino de los muertos descarnados o inframundo y solo habría paso hacia los diferentes destinos hasta su eterno reposo.

Esta tradición ha cambiado al paso del tiempo, ahora homenajeamos seres queridos, familiares e incluso personas notables en sus campos profesionales, en la época de pandemia falleció Cepillín, personaje seleccionado por la sucursal para homenajear en ese día.

La actividad se llevó a cabo dentro de las instalaciones de la sucursal, los integrantes del Comité RAE dieron su semblanza y aportaciones hacia la sociedad mexicana, especialmente con los niños. Se trajo la comida favorita del difunto y se instalaron los peldaños por los cuales su alma se abrió paso hacia el Mictlán.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



La pobreza es la carencia de aquellos bienes básicos que permiten a una persona sobrevivir en la sociedad. Si uno o más servicios te hacen falta, vives con cierto grado de pobreza.

La iniciativa de apadrinar a una persona en condición vulnerable fue transformada en la sucursal por: visitas a los centros médicos de atención especializada para brindar a las familias y personal médico desayunos para que, al menos,

su espera por ser atendidos o por ver a su familia no sea sinónimo de agotamiento por no comer.

El Comité RAE preparó en 2 ocasiones, almuerzos que constaban de tortas y sándwiches, además de agua y fruta que repartieron entre 2 unidades médicas familiares de la ciudad de Cabo San Lucas, en el municipio de Los Cabos, B.C.S. Brindando apoyo a 120 personas (en las 2 entregas) entre familiares, pacientes y médicos.



El Pacto Mundial se distingue por ser una iniciativa voluntaria para la rendición de cuentas entre sus participantes y su contribución hacia los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) es destacable.

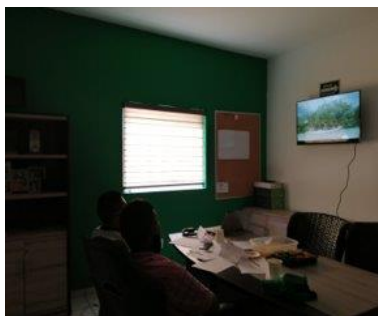
La importancia de los ODS en todos los niveles implica el avance de todos, las empresas que promueven los ODS y se adhieren al Pacto impactan directamente la vida de sus colaboradores; se vuelven más justas, involucran más departamentos, brindan mayores oportunidades a sus colaboradores y se distinguen de otras en sus ramos.

Durante el segundo semestre del 2021, El Comité RAE de la sucursal, ha desarrollado cursos de difusión sobre manejo de residuos entre los clientes de la sucursal. El hotel “VIDANTA LOS CABOS” es un *resort* de lujo que recientemente se incorporó como cliente, demostrando desde el inicio su compromiso por aportar valor medioambiental a sus prácticas diarias.

Los días 29 y 30 de septiembre se llevó a cabo el taller de manejo de residuos y del Pacto Mundial en las instalaciones del cliente, donde se le hizo la invitación para adherirse a dicha iniciativa. 19 colaboradores participaron en el taller de los departamentos de: administrativas (capital humano), seguridad e higiene, mantenimiento, almacén, *bell boy* y seguridad.

Si bien, aún no se ha logrado la adhesión del cliente al Pacto, se le está dando seguimiento puntual para despejar sus dudas y lo planteen como un objetivo a largo plazo.

## **FESTIVAL DE CINE 2021**



Si de festivales cinematográficos a favor del medio ambiente hablamos, *SunCine* es el festival por excelencia. Es el más antiguo, aborda las temáticas que no muchos se atreven, evidencian los problemas de los que no siempre se quieren hablar, y, el festival *SunCine* 2021 no es la excepción.

Con el objetivo de fomentar la cultura del cuidado ambiental a través de la reflexión generada por visualizar los distintos documentales seleccionados del festival

*SunCine*. Se llevó a cabo un mini festival en la sucursal, se llevó a cabo un ciclo de documentales del 27 al 30 de septiembre, proyectando 4 videos durante las horas de comida.

La proyección se llevó a cabo en la sala de juntas, además de que se transmitió por vía *teams*, ya que la capacidad máxima implementada con el CRAE fue de 2 personas en sala. Posterior a cada proyección, se invitaba a la reflexión entre los participantes.

Los cortos seleccionados fueron: *Out Of Plastic*, Biodiversidad Mas Allá De La Monarca, Misioneros Del Temporal, Abril y La Isla Del Tiburón Ballena.





Si del cuidado de la salud hablamos, es común pensar que los principales canales son; hacer ejercicio, acudir al médico si nos duele algo, comer bien, dormir temprano, pero... ¿qué con la salud mental? ¿Realmente distinguimos si nuestra salud mental se encuentra en buenas condiciones? No siempre, a veces un dolor de cabeza en el trabajo no es porque te falta tomar café, tal vez no estas lidiando con el

estrés de tus tareas diarias laborales y con las exigencias de tu vida familiar.

Con el objetivo de brindar un espacio y estimular el interés en el tema del estrés laboral entre los colaboradores, se invitó a participar en una conferencia virtual (vía *teams*) sobre el tema con la licenciada en Psicología Lizeth Corrales.

La conferencia “Cómo reconocer, prevenir y manejar el estrés laboral” se impartió el 27 de septiembre del 2021 a personal administrativo de la sucursal, quienes externaron sus preocupaciones y dudas sobre el tema. También se les invitó a hacer uso de las herramientas que Promotora Ambiental pone a disposición para la búsqueda de apoyo profesional en materia de salud mental, destacando en todo momento que lo más importante que podemos tener en la vida es salud.

## **TALLER MANEJO DE RESIDUOS HOTEL RIU**



La principal actividad económica en el municipio de Los Cabos es el turismo, somos el segundo destino turístico más importante de México y derivado de esto, cada trabajo en la ciudad está involucrado de una forma u otra con ello. La generación de residuos es importante en la zona, el municipio cuenta con dos rellenos sanitarios que, en

principio teórico, es el destino final de los residuos de la ciudad. Si la población realiza correctamente los procesos de reciclaje, reuso y reutilización de residuos, lo menos en lo que pensaremos es en la calidad de los residuos que llegan hasta esos lugares.

Para lograr lo anterior, es necesario apoyar a quienes requieran información sobre las mejores prácticas para manejar sus residuos.

Con el apoyo del área comercial de la sucursal, se generaron diversas invitaciones a los clientes TOP 10 de la sucursal para llevarles talleres enfocados en residuos para personal de distintas áreas.

El objetivo de los talleres fue: dar a conocer los tipos de residuos que se generan en las ciudades, su tratamiento, aprovechamiento y disposición final. Además, proporcionarles instrucciones sobre su correcta separación en su centro de trabajo, además, responder sus dudas sobre el tipo de residuos que genera cada área impactada.

El cliente alcanzado con este taller fue el hotel RIU PALACE, los días 18, 19 y 20 de agosto del 2021, dirigido a los colaboradores que generan los volúmenes más grandes de residuos en las instalaciones del hotel, estos son jardineros, camaristas, cocineros, *barman*, lavaplatos y carniceros.



**PROMOTORA<sup>®</sup>  
AMBIENTAL**

## DÍA DEL NIÑO



El primer ejemplo a seguir de un niño son sus padres y que su papá tenga la labor tan noble de recolectar los residuos para dejarlos en un relleno sanitario implica una ciudad con menor cantidad de residuos en las calles, menor contaminación, mejor calidad de aire y cuerpos de agua más limpios.

¿Y qué crees?, “ellos lo saben”, a través de un concurso de dibujo, se invitó a los hijos de los colaboradores a

demostrar cómo o qué hacen su papá o mamá para proteger el medio ambiente.

Se convocó a los hijos de los colaboradores a enviar un dibujo donde ejemplifiquen el trabajo que hacen en pro del medio ambiente, posteriormente se les entregó un reconocimiento.

## CONOCE MI TRABAJO



La labor de Promotora Ambiental, a través de sus diferentes filiales es promover el cuidado del medio ambiente desde el ámbito del manejo de residuos. Cada área es responsable de que las recolecciones se lleven a cabo en tiempo y forma, de que los residuos lleguen hasta la mejor disposición final posible.

Esto es importante transmitirlo a los hijos de los colaboradores, y que mejor, a través de un video. Debido al cambio de semáforo de COVID-19 en el estado, se grabaron

a diferentes colaboradores, explicando de una forma sencilla (pensando en sus hijos), cuáles son sus quehaceres diarios en la compañía.

El objetivo fue visitar virtualmente la oficina de papá o mamá. Donde les contaron sus tareas diarias y su compromiso por cuidar el medio ambiente.

## PASA TIENE TALENTOS



Diariamente convivimos al menos 8 horas con nuestros compañeros, nos saludamos por las mañanas, tomamos café, tenemos reuniones, recolecciones, trabajo de taller, pero... ¿qué tanto sabemos de ellos? Sorprendentemente, el compañero ayudante de recolección es el mejor chef de la división, el operador de CT es el mejor pintor y la compañera del área comercial la mejor violinista ¡curioso, no!

En esta actividad, se invitó a los colaboradores a compartir un video donde demuestren un talento que ellos consideren el mejor, para demostrarlo a sus compañeros. Participaron cocineros, pasteleros, pintores y curiosamente ninguno es licenciado en gastronomía o en artes, en cambio, son contadoras, choferes y ayudantes.

Sin duda alguna nacemos con muchas habilidades que van más allá de lo que otros ven día a día.



# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## PASA TE RECONOCE



Se tiene la percepción de que los años avanzan más rápido conforme nos hacemos más viejitos. En la ciencia se dice que, al comparar dos estímulos pequeños, basta una diferencia mínima para distinguirlos perfectamente. Pero si son grandes, deben ser muy distintos entre uno y otro para poder darnos cuenta.

La Ley de Weber explica que "Aunque un año tiene siempre la misma duración, la relación entre lo que dura uno y el

tiempo que llevas vivido es cada vez más pequeña"

Con la iniciativa PASA TE RECONOCE se ofrecieron reconocimientos a los colaboradores que cumplen laborando en la empresa 5, 10, 15, 20 y 25 años. Tal vez para quien cumplió 5 años en la empresa sienta diferente esos años, comparado con quien cumplió 25 años ¿no lo crees?

En la sucursal se entregó reconocimiento a Edgar Israel Higuera Rubio, Ernesto Cruz Rios, Zoraida Guadalupe Ceseña Ceseña, Sergio Escalante Urias y Juan Carlos Garcia Cruz.

## TARDES DE DEBATE



Pensar diferente a los demás significa avance, nos impulsa a fundamentar nuestras ideas y trabajar sobre ellas. Los debates promueven nuestro liderazgo, nos ayudan a ser objetivos, priorizar información, aumentar nuestra capacidad de síntesis, trabajar en equipo o por qué no, a

poner en duda lo que creemos.

Llevar a cabo esta práctica sanamente, promueve el escuchar los diferentes pensamientos de nuestros compañeros. En la sucursal con la finalidad de debatir sobre los tipos de programación que se transmite en canales televisivos, se invitó a los colaboradores a expresar sus opiniones a través de la plataforma teams.

La diversidad de compañeros reunidos ofreció panoramas que tal vez no se consideran normalmente, por ejemplo: los programas que se transmiten en horarios infantiles no siempre están dirigidos a ese grupo de audiencia, la mala calidad de la televisión abierta, entre otros, fueron los puntos a debatir.

## CULIACÁN

### PASA TE RECONOCE 2021



Se realiza la convocatoria al personal encargado de área para nominar al personal que durante el trimestre han realizado su trabajo de manera adecuada que no tenga inasistencias por faltas o permisos, y que en el trimestre se



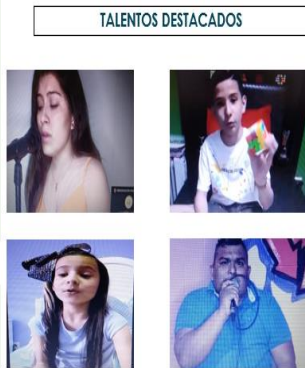


preocupe por su seguridad sin participar en accidentes o siniestros.

Se entregará un reconocimiento y un apoyo en vales de despensa al personal que resulte premiado de cada área.

Natanael Martinez Mercado / Mantenimiento

## PASA TIENE TALENTO 2021



Se realiza campaña para difundir el evento con todo el personal administrativo y operativo, la invitación fue mediante carteles y vía celular, al término de la fecha límite para recibir los videos del personal y/o familiares mostrando su talento, los integrantes del Comité al igual que todo el personal invitado a la reunión mediante *teams*, disfrutamos la reproducción de los videos.

Se entregó a cada uno de los participantes un reconocimiento y a los talentos más destacados un *souvenir*.

## TARDES DE DEBATE / 2021



Se realizó la difusión de la iniciativa a todas las áreas de la división. El debate se llevó a cabo mediante la plataforma *MSTEAMS* con la participación de dos equipos conformados por dos debatientes cada uno. El tema a debatir fue ¿Estás de acuerdo en el uso lúdico de la mariguana? El primer equipo estuvo conformado por la Lic. Ana Maria Lopez y el

Ing. Manuel Aguirre con una postura a favor del tema y el otro equipo estuvo conformado por la Lic. Rubí Guzmán y el Lic. Vicente Sánchez con su postura en contra.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



Se realizó un acuerdo de cooperación y apoyo con la institución Banco de Ropa y Enseres de Culiacán, Institución de Asistencia Privada; cuya vocación es la de brindar bienestar y dignidad en el estado de Sinaloa. Establecido en un sitio donde se acopian y clasifican los donativos en buen estado y desde dónde se distribuyen miles de productos básicos como ropa, calzado y artículos para el hogar, a las personas que habitan comunidades y

sectores vulnerables.

Las actividades de apoyo se realizarán de la siguiente manera:

Separación y selección de donativos: Se realizará la actividad de apoyo en selección, separación, clasificación y descarte de los donativos en las instalaciones de BRED.



**Distribución y entrega de donativos:** Se realizará la visita a comunidades y sectores de población vulnerable para la entrega y distribución de ropa, calzado, juguetes y enceres domésticos.

**Donación:** Se promoverá una campaña de donación de ropa, juguetes y enceres domésticos con nuestros colaboradores y nuestros clientes para obtener la mayor cantidad posible de artículos y se entregarán a la institución para su posterior distribución.

**Disposición final de material no apto para donación:** El material en malas condiciones y no apto para donación será depositado en nuestro relleno sanitario sin cargo para la institución, el transporte del material de desecho se realizará en las unidades de BRED.

## CONOCE MI TRABAJO



La presente iniciativa se desarrolló de manera semipresencial hacía el interior de la División debido a la condición de semáforo rojo epidemiológico COVID 19 en nuestra entidad a través del CRAE local y de manera exclusiva con los hijos y los hijos de nuestros colaboradores.

Las actividades se realizaron de la siguiente manera:

Se grabó y editó un video en cada una de las diferentes áreas de la división en donde cada encargado dio una explicación del trabajo que realiza en la empresa.

Se realizó la invitación para participar en la iniciativa mediante la difusión por correo electrónico y líderes de las diferentes áreas.

El video se proyectó a las niñas, niños y colaboradores mediante la plataforma **ZOOM** el día 30 de junio del 2021 a las 10:00 horas con una duración aproximada de 30 minutos.

También se va a compartir el video vía **WhatsApp** para que nuestros compañeros puedan mostrar el video a quienes no pudieron conectarse en el momento que se llevó a cabo la iniciativa.

## DÍA DEL NIÑO / 2021



Se realizó la difusión de la iniciativa a todas las áreas de la División para saber la cantidad de niños, se consideró a todos los hijos de colaboradores menores a 12 años de edad, la actividad consistió en la entrega de una bolsa de dulces y un juguete acorde a la edad de cada niño y niña, por medio del colaborador/a de GEN, esto con el objetivo de mantener la protección ante el COVID-19.

Se realizó la difusión para conocer el número de niños y niñas de 1 a 11 años de edad en Altya (Mazatlán y Culiacán).

Se compraron los dulces y juguetes (cuerdas, muñecas y camiones).

Se armaron los paquetes de dulces y juguetes acorde a las edades de cada niño y niña.

El jueves 29 y viernes 30 de abril se realizó la entrega por las diferentes áreas de la sucursal.

Se entregaron un total de 92 bolsas de dulces y juguetes.



Con el propósito de disminuir la huella ecológica con las tarjetas de credo de seguridad y política CASS, se opta por darles un segundo uso como separador de libros, pensando en dar un mensaje positivo a clientes y compañeros de trabajo se realiza un diseño el cual se añade por medio de una calcomanía a las políticas retiradas al personal.

Las actividades se realizaron de la siguiente manera:

Se realiza diseño de tarjetas, se colocan calcomanías y se realiza entrega a personal.

### **ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN 15 DE SEPTIEMBRE 2021 ALTYA CULIACÁN**



Se organizaron las diferentes áreas de la División para realizar un desayuno mexicano para convivir y festejar el aniversario de la independencia de México cumpliendo con las medidas sanitarias de prevención vigentes.

Cada área decidió aportar un platillo contando con el siguiente menú:

Carnitas estilo Michoacán.

Tamales de elote.

Frijoles puercos.

Chicharrón en salsa verde.

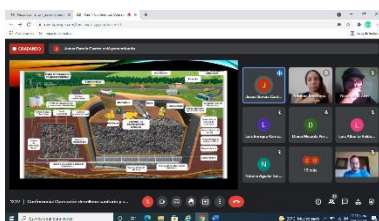
Chile en rajas.

Ensalada de nopal.

Variedad de salsas.

Bebidas.

### **CONFERENCIA OPERACIÓN DE RELLENO SANITARIO Y APROVECHAMIENTO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO**



La iniciativa se realizó virtualmente mediante la plataforma *Google Meet* con la colaboración de la Universidad Tecnológica de Culiacán el 16 de julio del 2021 con una duración aproximada de dos horas.

Se tuvo la participación del Ing. Jeovan Raúl Maro López Coordinador de Vinculación Académica y alumnos de la institución.

La actividad se realizó de la siguiente manera: La conferencia fue impartida por el Ing. Jesús García Castro Gerente de nuestro relleno sanitario Culiacán.

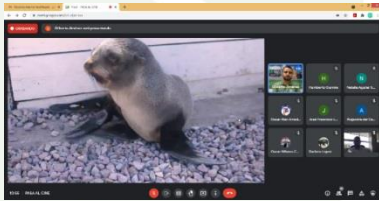
La conferencia se realizó con el apoyo de diapositivas que contenían toda la información correspondiente a la NORMA 083 y leyes de operación vigentes que se deben de cumplir para la correcta disposición final de los residuos. Se proporcionó la información a los





alumnos desde la construcción de una celda hasta la cobertura de las mismas. También se informó sobre la manera en que el gas producido por las celdas puede ser aprovechado. Se contó con un espacio de preguntas y respuestas en donde se aclararon todas las dudas de los participantes.

## PASA al CINE (SunCine 2021)



La iniciativa se realizó virtualmente mediante la plataforma *Google Meet* con la colaboración de la Universidad Técnica de Culiacán el día 30 de septiembre del 2021 con una duración de dos horas.

Se contó con la participación del Ing. Jeovan Raúl Maro López Coordinador de Vinculación Académica de la institución, el Ing. Biólogo Humberto Gurrola catedrático de la carrera de Ingeniería Ambiental y alumnos de la misma.

Se proyectó el cortometraje “Abril y la isla del tiburón ballena” después de la proyección se dio un espacio para que los alumnos dieran sus puntos de vista sobre el contenido del cortometraje en donde se indicaron los problemas ambientales que detectaron y las posibles soluciones. El Ing. Humberto Gurrola concluyó el espacio enriqueciendo el tema para los alumnos presentes.

Se proyectó el cortometraje “Biodiversidad más allá de al monarca”, posterior a la proyección se dio un espacio para que los alumnos dieran sus puntos de vista sobre el contenido del cortometraje en donde se resaltó la importancia de incluir a las comunidades de las zonas de alta importancia para la biodiversidad en los programas y proyectos de conservación que se realicen para mantener el equilibrio en el medio ambiente. El Ing. Humberto Gurrola concluyó el espacio enriqueciendo el tema para los alumnos presentes.

Para finalizar y como despedida se proyectó el corto metraje “Ramón” el cual dejó un mensaje muy profundo en menos de 4 minutos de filmación.

Toma de foto grupal: se tomaron capturas de pantalla de los presentes en la actividad.

Se realizó el compromiso de realizar esta actividad en fechas posteriores con los demás grupos académicos de la institución y en cuanto las condiciones lo permitan dicha presentación se hará presencial en el auditorio de la universidad.

## ENSENADA

### TARDES DE DEBATE



La iniciativa comenzó con la difusión de las tarde de debates, por la cual se envió correo a los compañeros operativos y administrativos, para que confirmaran su participación y seleccionar el tema a tratar, en esta ocasión se determinó que se iba a hablar sobre la interrupción del embarazo. La iniciativa contó con 13 participantes, 6 a favor de la interrupción del embarazo y 6 en contra, así como el moderador.

En las sesiones se sostuvo un debate muy interesante porque los compañeros mostraban sus puntos de vista y se notó su preparación antes de la sesión.

# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## PASA TIENE TALENTOS



Durante la semana previa al 5 de marzo los colaboradores y familiares directos estuvieron enviando videos de su talento al CRAE, el 5 de marzo por la tarde se reunió el Comité para la evaluación de los videos en el cual se interactuó con los integrantes y concursantes.

Se les otorgó un reconocimiento conmemorativo del evento y se tomó evidencia del evento.

## PASA TE RECONOCE



La iniciativa comenzó con la reunión con Capital Humano, para saber cuáles colaboradores cumplían el periodo señalado, teniendo tres en la Sucursal, siendo los siguientes:

- ❖ Alejandro Barrera 10 años
- ❖ Víctor Rodríguez 10 años
- ❖ Gerardo Ramírez 15 años

## DÍA DEL NIÑO



La iniciativa comenzó con la difusión de la invitación a esposas, esposos e hijos de los colaboradores/as de PASA con motivo del festejo del día del niño, se les comunica que tendremos la visita de un zoológico, el Comité se reunió en varias ocasiones para los detalles como logística del evento, suministros entre algunas otros detalles. El día de la visita se recibieron a los invitados y se les dieron las indicaciones pertinentes anti-COVID y de seguridad. Se inició con una explicación de los animales del zoológico, después se procedió a romper la piñata y por último se

les obsequió una bolsa de dulces y pastel y gelatina.

## CONOCE MI TRABAJO



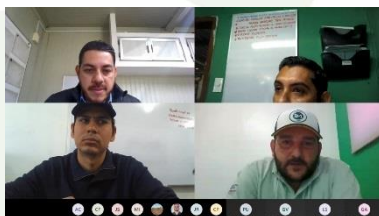
La iniciativa comenzó con la invitación a conocer el lugar de trabajo de los padres la cual se posteó en diferentes puntos de las instalaciones; el día del evento se platicó con los visitantes de las reglas y se le otorgó chaleco de seguridad. Se les platicó acerca del trabajo que se realiza en el relleno sanitario como en la recolectora GEN, se mostró como trabaja un cargador frontal.



Se beneficiaron con insumos de limpieza a 14 personas de la tercera edad que viven en el asilo. Lleva aproximadamente dos años, sigue en obra negra y a petición de la encargada se llevó lo que más se necesita por el momento, agradecieron el apoyo brindando y solicitaron tenerlos en cuenta para próximas actividades que se presenten por parte de Comité y la pandemia permita visitar para convivencia, por seguridad de los inquilinos del asilo no se permitió el contacto con ellos.

## LOS MOCHIS

### MAÑANAS DE DEBATE



Se realizó reunión para apartar la fecha y hora del debate, posteriormente se confirmó la participación de los compañeros que fungieron como debatientes y moderador de ambos temas “interrupción del embarazo y poner límites al uso de las tecnologías”, se envió la invitación mediante correo para la conexión en *Microsoft Teams*; antes de comenzar el debate se compartieron una serie de instrucciones: prevalecer el diálogo con respeto en todo momento, respetar el uso de la voz de los demás participantes, no hacer uso de groserías. Se presentó a los participantes y al moderador, durante el debate se realizaron diversas preguntas donde los participantes externaron sus puntos de vista, experiencias propias y externas.

Se logró que los participantes externaran sus puntos de vista a los temas debatidos, se realizó un intercambio de ideas y opiniones sobre los temas propuestos; se considera cumplido el objetivo de realizar un espacio de análisis de 2 temas importantes donde participantes y auditorio pudiera encontrarse expuesto durante alguna etapa de la vida.

### PASA TE RECONOCE



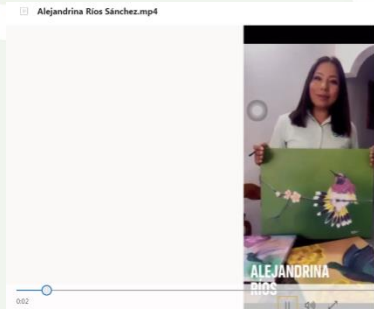
Se realizó una convocatoria donde estuvieran presentes los colaboradores administrativos y operativos a reconocer su antigüedad en la Empresa (5 y 10 años), a la vez se les enfatizó el esfuerzo que realizan día a día con el fiel objetivo de sacar adelante los objetivos propios haciendo uso de los valores de la Empresa; colaboradores, Gerente General y miembros del Comité RAE dieron palabras de agradecimiento a los reconocidos, así también se proyectó un emblema y se les solicitó pasaran a la oficina de Capital Humano a recoger un reconocimiento físico y un obsequio por parte de la Empresa.

Se reconoció el esfuerzo y compromiso que constantemente ejercen los colaboradores, traduciéndose en una permanencia de 5 y 10 años en el Grupo Empresarial Promotora Ambiental, a la vez se les invitó a seguir con ese ímpetu que han demostrado durante ese



tiempo, se les gratificó mediante el evento, así como con reconocimiento en físico, obsequio y se programa una invitación para que pasen una comida agradable.

## **PASA TIENE TALENTOS**



El diseño de la convocatoria se realizó por los integrantes del CRAE, el cual fue difundido a todos los compañeros vía correo institucional y a través de carteles a participar mediante el envío de un video de duración máxima de 5 minutos a miembros del CRAE, donde ellos demostraran gráficamente alguna habilidad propia o de un familiar. Ya recolectados los videos fueron cargados a una sesión de Teams® donde fueron visualizados por miembros del Comité y resto de compañeros; en la misma sesión se

realizó una votación para escoger a los 2 videos que muestren una mayor destreza de sus habilidades.

Se logró tener un espacio fuera de la rutina diaria donde prevaleció el respeto entre miembros del comité y compañeros operativos/administrativos los cuales mediante videos demostraron una serie de habilidades, todas ellas admirables, y muchas de ellas que no habían dado a conocer anteriormente, se premiaron los 2 videos que demostraron habilidades con más extraordinarias con premios en especie (silla plegable y hielera).

## **APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE**



Se realizó una reunión con los integrantes del Comité RAE para elegir a la(s) persona(s) o grupo de personas que serían adoptadas por parte del Comité, así como también escoger de qué manera serían beneficiadas, se consideró el Hospital General derivado que es un lugar donde cantidad considerable de personas pernoctan en las afueras, las cuales constantemente carecen de sustento económico para la compra de alimentos. Dicho lo anterior, se citó al CRAE en la noche del viernes para la entrega de alimentos (tortas).

Se logró el apoyo mediante alimento a personal vulnerable de localidades y municipios aledaños que no cuentan con área para dormir y cenar durante las noches que están en espera de alguna noticia del familiar que tienen internado en clínica médica.

## **CONOCE MI TRABAJO**



Se realizó la invitación mediante correo electrónico y con carteles colocados en la entrada al centro de trabajo y en diferentes oficinas, invitando al personal a que sus hijos visitaran la División donde su papá o mamá diariamente realiza sus actividades laborales, así como también que conozca los diferentes Departamentos con los cuales se involucra constantemente.



Se logró que los hijos del personal operativo y administrativo conozcan el área de trabajo de sus padres, que interactuaran con el personal que labora en las diferentes áreas, comprendieron la importancia de la labor que día a día sus padres realizan y se generó un sentido de pertenencia con el equipo de trabajo.

## DÍA DEL NIÑO



Se realizó una reunión previa para revisar los puntos convenientes para llevar a cabo la actividad de la mejor manera, se decidió realizarla en relleno sanitario derivado a que hay mayor espacio y menos actividad de vehículos en el patio, se contó con el apoyo de personal de animación (payasitas), se realizaron diversas actividades, se otorgaron premios, bocadillos, se partió pastel y se tuvo una piñata.

Se obtuvo una tarde con un ambiente muy agradable, donde prevaleció la convivencia entre hijos y compañeros de trabajo, prevaleció en todo momento el respeto y las ganas

de divertirse por parte de los niños, a su vez todos los niños se llevaron un detalle y un premio por su asistencia y entusiasmo.

## EXCURSIÓN CAÑÓN DEL DIABLO



Se realizó una reunión entre integrantes del Comité RAE, para validar la opción de realizar una salida tipo excursión al Área Natural “Cañón del Diablo”, zona ubicada a 30 km de la División, antes de partir se revisaron puntos de seguridad: llevar pantalón, camisa manga larga, zapato cerrado, bloqueador, repelente, alimentos, bebidas,

botiquín, se partió a las 06:00 horas, se realizaron calentamientos físicos antes de comenzar la caminata, respetando la sana distancia durante el recorrido pasando la hora de camino se llegó al punto denominado Cañón del Diablo, zona paralela a la Carretera Internacional México 15, la cual cuenta con una altitud -100 m, dentro de los aspectos llamativos fue que el área presenta presencia de especies endémicas principalmente cactáceas (ej.: *Echinocereus sciurus*).

Se logró pasar una mañana conviviendo en equipo mediante actividad extralaboral, poniendo en práctica en todo momento valores como Trabajo en Equipo, Liderazgo, Respeto por el Medio Ambiente, Integridad y Respeto, además observaron especies arbóreas que cuentan con cientos de años, y se mantuvo contacto con la naturaleza la cual es altamente rica en cuestiones florísticas y mega diversas botánicamente.

## LIMPIANDO MI PARQUE



Se llegó al acuerdo entre cliente Hortifrut S.A. y personal de Promotora Ambiental S.A. de C.V. para realizar una limpieza en un lugar común, que tuviera un impacto en la ciudadanía y donde sea necesario el saneamiento.



Se logró la limpieza del lugar antes citado, enfatizando en la concientización ambiental, se tuvo una plática antes y después de la limpieza, dando a conocer los logros de la limpieza y la importancia de las áreas verdes.

## ¿CÓMO FUNCIONAN LAS PÓLIZAS DE UNIDADES?



Se solicitó a personal de Aseguradora Quálitas Sucursal Mochis, una plática donde se revisen diferentes aspectos relacionados a la póliza de unidades, en este caso al parque vehicular de Promotora Ambiental de la Laguna, por ejemplo, ¿qué es una póliza?, ¿qué indican los diferentes conceptos que describe la póliza?, ¿qué es una prima y un deducible?, ¿qué tengo que hacer cuando esté involucrado

en un siniestro?, beneficios de tener una póliza, entre otras cuestiones abordadas por el ponente, Gerente Local de Quálitas Mochis, y la retroalimentación por parte de los asistentes.

Se logró que los asistentes conozcan las diferentes modalidades de una póliza vehicular, que tengan el conocimiento de qué abarca las diferentes coberturas, el qué hacer cuando estemos involucrados en algún siniestro vial o accidente, principalmente estar más preparados en lo relacionado al uso de las pólizas de unidades y asegurar siempre contar con la póliza vigente al conducir cualquier unidad motriz.

## AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA



Se realizó la cita al personal operativo y parte del personal administrativo a una plática en salida de ruta en Base, donde se daría difusión de temas del rol ambiental, en pro del cuidado al medio ambiente mediante nuestras acciones diarias.

Se logró que los asistentes hicieran conciencia sobre el cuidado del medio ambiente, mediante dos acciones claves: el ahorro de energía eléctrica y mediante el uso eficiente del agua, acciones sencillas que día a día, haciendo un esfuerzo, estaríamos ayudando a preservar nuestro medio ambiente.

## RENUEVA Y RECICLA



Se envió la invitación mediante correo electrónico, durante la salida de ruta en Sucursal Mochis y en Rellenos Sanitarios, se explicó la nueva Política Integral CASS, se les realizó preguntas al personal, se les comentó también la importancia dentro del Sistema de Gestión de Calidad, y cómo contribuimos a la misma.

Se logró que el personal operativo y administrativo conociera e interpretará la nueva Política Integral CASS, que sepan donde consultarla en lonas y en gafetes, así que conocieran el beneficio de aplicar esta Política CASS en sus labores diarios, fomentándola con los compañeros en todo momento.



## MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS



La presente iniciativa se realizó como reforzamiento de las medidas de seguridad en el manejo de residuos al cliente Administración Portuaria Integral (API). Donde se citó al personal operativo y administrativo con el objetivo de mostrarles cuáles son los residuos que genera cada departamento, sus características, la manera de manejarlos, cómo almacenarlos así como el marco legal aplicable para los tipos de residuos.

Se logró que los colaboradores de API identificarán los tipos de residuos que se generan en sus áreas, los peligros que conlleva el hacer un mal manejo, al final se dio información sobre el reciclaje de los 3 tipos de residuos (RSU, RME y RP's) y se comprometieron a darles un manejo integral para evitar accidentes e incidentes que contaminen al medio ambiente.

## FESTIVAL DEL CINE 2021



Se realizó reunión del CRAE para escoger el lugar a llevarse a cabo la actividad, tomando en cuenta donde se genere un mayor impacto; a la vez también se eligió el filme que tuviera un mensaje orientado al cuidado del medio ambiente, que el público elegido pudiera comprender. Se realizó con niños de primaria de quinto y sexto grado, contando con el apoyo y coordinación de la directora del plantel educativo, se respetó la sana distancia durante la proyección de la película; para la actividad se utilizó proyector, bocina, equipo de cómputo.

Se logró que los niños (muy atentos a la película) conozcan la importancia del cuidado del medio ambiente, enfatizando en los árboles, se comprometieron a cuidar su entorno natural a sabiendas de todos los beneficios que ellos día a día nos otorgan, la película proyectada fue Lórax (2012).

## PACTO MUNDIAL 2021



Se realizó una reunión para escoger al cliente del TOP 10 y tomando en cuenta con el cual pudiéramos tener un mayor impacto, se realizó el acuerdo con el cliente, haciendo hincapié en la importancia de conocer los 10 Principios y los beneficios que cada uno de ellos implica en nuestro sector laboral.

Se logró que el personal asistente, conozca a detalle de que trata cada uno de los 10 Principios emitidos por el Pacto Mundial (ONU), se les comentó ejemplos cotidianos y cómo podemos apoyar a ello dentro de nuestra Empresa, así como también se les invitó a formar parte de manera oficial.



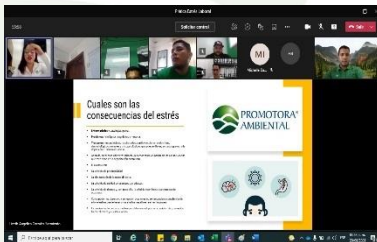
## MANEJO DE RESIDUOS- PLAN INTEGRAL HORTITEC



Se solicitó por parte del cliente, específicamente por el Departamento que se encarga de la parte Ambiental, una capacitación tipo curso sobre cómo se manejan los tres tipos de residuos dentro de las empresas, derivado que es un tema que están arrancando internamente.

Se logró que el personal asistente, todos interactúan directa o indirectamente con residuos peligrosos, conozcan cómo identificar un residuo peligroso de un residuo no peligroso,

## PLÁTICA DE SALUD



Se realizó una junta previa para escoger el tema, ponente, fecha y hora. Se decidió apoyarnos mediante la plataforma *Teams*® como medida ante la contingencia sanitaria, personal integrante del Comité RAE votó de manera unilateral por el tema de Estrés Laboral, y decidiendo apoyar como ponente la compañera encargada de Capital Humano Lizeth Corrales, tomando en cuenta que conoce

ampliamente el tema, aunado a ello con la profesión de psicóloga se le facilitó la transmisión del mensaje.

Se logró que todo el personal conectado interactuara mediante preguntas y respuestas, actividades, dinámicas y encuestas conociendo las diferentes causas y orígenes, consecuencias serias que pueden ocasionar los diferentes tipos de estrés, y lo más importante cómo tratarlo.

## OCTUBRE ROSA



Comité Responsabilidad Ambiental Empresarial junto con el personal administrativo adquirimos playeras personalizadas de color rosa, para asistir a oficinas uniformados todos los viernes, además se mandó hacer una imagen de un listón rosa de 1.20 mts y se compraron cubrebocas color rosa. Ya con estos accesorios decidimos tomarnos fotografía grupal como símbolo de apoyo a esta

causa.

A todas aquellas personas que están sufriendo esta enfermedad (cáncer de mama) y dar el mensaje que no están solas, saldrán adelante y ponemos nuestro granito de arena con esta imagen apoyando la causa.



Se realizó una reunión donde el Comité de Responsabilidad Ambiental Empresarial debatió sobre la fecha y hora para llevar a cabo la actividad, se eligió diferentes poblaciones aledañas que se encuentran con mayor índice de pobreza, se lanzó *flyer* mediante correo electrónico y también fue colocado en diferentes puntos de la sucursal, para invitar a todo el personal a participar en esta donación.

Se logró que personas desde niños a adultos mayores fueran beneficiados con alguna prenda de vestir, artículo de hogar, o algún juguete, haciendo más alegre esta temporada de fin de año.

## MANEJO DE RESIDUOS - MOLINERA DEL FUERTE



Se solicitó por parte del cliente, específicamente por el Departamento que se encarga de la parte Ambiental, una capacitación tipo curso sobre cómo se manejan los tres tipos de residuos dentro de las empresas, derivado que es un tema que están arrancando internamente.

Se logró que el personal asistente, todos interactúan directa o indirectamente con residuos peligrosos, conozcan cómo identificar un residuo peligroso de un residuo no peligroso, cómo manejarlos, y cuál es el papel que juega Promotora Ambiental dentro de la gestión de sus residuos.

## CONOCIENDO A DÓNDE VAN MIS RESIDUOS



Se programó visita de grupos de estudiantes de primer y tercer año de la carrera de Ingeniería Ambiental de la UA de O, como parte de un proyecto integrador relacionado a ambientes ecológicos, donde el alumnado en compañía de profesores del mismo centro educativo estuvieron interesados en conocer qué pasa con los residuos cuando el camión recolector los recoge, qué etapas y personal se ve involucrado en una correcta disposición y de qué manera

contribuye Promotora Ambiental al cuidado y preservación del medio ambiente.

Se logró que nuestros invitados, personal de la UA de O conociera cómo es una disposición de residuos no peligrosos de una manera correcta, las etapas por la que pasa nuestra basura desde que entra a la Caseta de Vigilancia hasta que estos residuos quedan cubiertos en su totalidad, se les comentó las diferentes maneras en que Promotora Ambiental ayuda a preservar el medio ambiente, haciendo énfasis al Relleno Sanitario.



## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



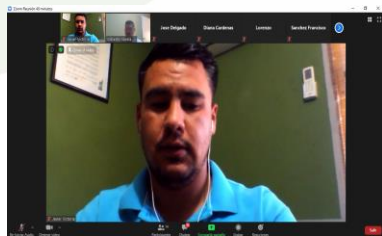
Se realizó la invitación para reunión del Comité RAE y definir a quién iría dirigido el Altar de Muertos, los artículos a traer para realizarlo, lugar, fecha y hora. Se honró a compañero que se desenvolvió como Supervisor y Auxiliar de Logística, antes de proceder su trayecto laboral en Sucursal Guaymas. Se le colocó ofrenda que relacionado a sus hábitos y costumbres: bebidas, alimentos y gustos.

Se logró que el personal administrativo trabajando en equipo realizara una ofrenda mediante Altar de Muertos a un compañero que en este año se adelantara en el camino. Se envió la fotografía a su familia como un grato recuerdo que la

Empresa tenemos hacia un compañero y amigo.

## AGUA PRIETA – NOGALES

### PLÁTICA ACERCA DE LA SUSTENTABILIDAD Y USO REGULADO DE BOLSAS DE PLÁSTICO



Con una población beneficiada de 18 personas, el 6 de febrero de 2021 se realizó por medio de la plataforma de ZOOM una plática para los alumnos del 4to semestre de la carrera de Ingeniería Industrial (Semiescolarizado de Sábado y Domingo), en la cual se impartió la plática de la importancia del desarrollo sustentable en la actualidad y se debatió acerca de la importancia de la reducción del uso de

las bolsas de plástico. Este evento fue realizado de esta manera por la actual situación sanitaria, donde cada alumno toma las clases desde su casa.

### CAMPAÑA DE LIMPIEZA INTERNA GEN AGUA PRIETA



Beneficiando a 36 colaboradores el pasado 20 de febrero 2021 y como parte de nuestras actividades como Comité RAE, se estableció una campaña de limpieza interna en nuestra sucursal, se realizaron dichas actividades en las áreas de jardín, caseta, bascula y exterior de GEN AP, con la finalidad de colaborar en las acciones de 5s y mantener una buena presentación de nuestra empresa ante visitas de todo tipo.

Colaborar en nuestra empresa realizando las labores de 5 s para dar una buena presentación y preservar la limpieza de jardines de nuestra sucursal.



## CAMPAÑA DE RECICLAJE DE LLANTAS “LLANTATÓN” AP



Con esta iniciativa se beneficio de manera directa a la población Agua Prieta.

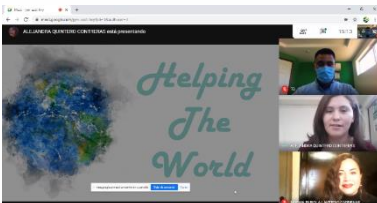
El 26 de febrero 2021 el gobierno municipal en colaboración con GEN Agua Prieta implementaron una campaña de recolección de llantas para su trituración en la central llantera de esta ciudad. En muchos años las llantas han sido un problema de salud y ambiental en la ciudad, por lo que OLDAP adquirió una trituradora de llantas que serán procesadas por CEMEX en Hermosillo y para tener la

colaboración de la ciudadanía se hizo la campaña de “Llantatón” donde la ciudadanía llevaría todas sus llantas a los 3 centros de acopio (uno de ellos en GEN) y se les pagaría por llanta recolectada.

Se realizó la inauguración del evento en nuestras instalaciones (respetando los lineamientos de sanidad) y la campaña tuvo una duración 2 semanas.

Con esta campaña se pudo colaborar con las dependencias municipales de limpia y con la ciudadanía en fomentar el reciclaje de llantas.

## PRESENTACIÓN DE PROYECTOS AMBIENTALES EN PREPARATORIA COBACH AGUA PRIETA



Por parte de la escuela COBACH Agua Prieta (preparatoria) de la materia de inglés, se hizo una convocatoria para presentación de un proyecto ambiental en inglés para calificación de la materia ya mencionada, con la condición de que los alumnos buscaran a personal que labore en las materias de rubro ambiental para que los asesoraran y que

hagan la función de ser jueces en la revisión de los proyectos. La alumna Alejandra Quintero del 6to semestre seleccionó al gestor CASS de nuestra empresa para la asesoría del proyecto “Helping the World” que consiste en implementar un negocio de regalos y detalles hechos de material reciclable, dicho proyecto fue presentado el pasado 1ro de marzo en la plataforma de *Google Meet* (por situación de pandemia actual se optó por este medio) con la maestra Norma Lauterio de la materia de inglés.

Se apoyó a la alumna en proyectos relacionados con la sustentabilidad y cuidado del medio ambiente por medio de la asesoría.

## PASA TE RECONOCE 2021 AGUA PRIETA



El 12 de marzo 2021 como parte de las actividades trimestrales de RAE, se realizó una reunión vía *TEAMS* (por situación de pandemia) con el personal administrativo de nuestra empresa, donde se hizo un reconocimiento al personal destacado del mes de febrero de los departamentos de Logística, Mantenimiento y Administrativo 10 colaboradores.

La selección de los premiados fue basada en desempeño mensual, asistencia, disponibilidad y puntualidad.



Con estas iniciativas se reconoce a nuestro activo más importante, el capital humano, por sus esfuerzos y cumplimientos en sus puestos de trabajo y actividades.

## FERIA DEL AGUA 2021 AGUA PRIETA



El 22 de marzo 2021 y con motivo del Día Mundial del Agua, el OOMAPAS de Agua Prieta hizo la invitación a nuestra empresa para formar parte de la “Feria del Agua 2021” junto con otras instituciones como Bomberos, Guardia Nacional, entre otros. Este evento fue dirigido a los niños del municipio. Dicho evento consistió en la instalación de un módulo, donde nuestra empresa participó con una dinámica de ruleta y preguntas relacionadas con el cuidado del agua y del medio ambiente, los participantes que acertaban, de manera aleatoria escogen un boleto y sacaban el premio que se llevarían. Cabe remarcar que este evento se realizó con las medidas sanitarias indispensables, además que actualmente nuestra ciudad está en semáforo verde. Se contó con la visita de más 300 personas.

Con estas actividades se fomenta el cuidado del agua en los niños mediante un evento con diferentes dinámicas que les ayudara a darle valor a este recurso indispensable.

## TARDES DE DEBATE 2021 AGUA PRIETA



El 26 de marzo 2021 se llevó a cabo la iniciativa de “Tardes de debate” consiste en realizar una mesa redonda y realizar un debate acerca de un tema controversial. En esta ocasión se hizo debate acerca del tema “Vacuna COVID19 ¿Qué tan viable y efectivo ha sido en nuestro país?” donde por medio de la plataforma *TEAMS* se hicieron 2 grupos, los que estaban a favor y los que estaban en contra. Al momento del

inicio, el moderador (Gestor CASS) da un preámbulo del tema a discutir y se le otorga la palabra al grupo en contra y posteriormente al grupo que está a favor, ambos grupos hicieron su investigación preliminar para defender sus puntos.

Fomentar a nuestro personal a que diera su punto de vista acerca de un tema de actualidad, aportando su opinión y defendiéndolo como parte de la dinámica del debate. Se contó con la participación de 15 colaboradores.

## ACTIVIDAD DE PAPELEO CALLE 35 AGUA PRIETA



El 27 de marzo en la Colonia Bachicuy y Pueblo Nuevo, de Agua Prieta y como parte de las actividades del programa “¿Qué te cuesta?” de OLDAP, se nos hizo una invitación para formar parte de una actividad que consiste en hacer una campaña de papeleo de las calles 35 a las avenidas 35 a la 44. Debido a los fuertes vientos que se han presenciado en la ciudad durante varios días, la basura se ha disperso a lo

largo de la vialidad ya mencionada, por lo que se optó por realizar una actividad de



limpieza en conjunto con OLDAP colaborando con personal administrativo y operativo para la recolección de basura y unidades de apoyo para transporte de estos al Relleno Sanitario.

**Resultados:** Colaboración con la ciudad en actividades de limpieza y mantener nuestras calles limpias.

## PASA TE RECONOCE 2021 NOGALES



Como parte de las actividades trimestrales de RAE, se realizó una reunión vía *TEAMS* (por situación de pandemia) con nuestro personal administrativo, donde se hizo un reconocimiento el día 30 de marzo de 2021 a 6 colaboradores destacados del mes de febrero de los departamentos de Logística, Mantenimiento y Administrativo.

La selección de los premiados fue basada en desempeño mensual, asistencia, disponibilidad y puntualidad.

**Resultados:** Reconocer a nuestro activo más importante por sus esfuerzos y cumplimientos en sus puestos de trabajo y actividades en nuestra sucursal de Nogales.

## DÍA DEL NIÑO 2021 AGUA PRIETA



Siendo 54 beneficiados el 30 de abril 2021 se llevaron diferentes regalos a los hijos e hijas (de 3 a 12 años) de nuestros colaboradores, conmemorando el día del niño.

Se visitaron los diferentes domicilios donde residen los colaboradores y se les hizo entrega de un juguete y una bolsa de dulces, esta actividad se llevó de esta manera debido a que la ciudad se encuentra en semáforo amarillo y están regulados las visitas de niños en establecimientos.

Con esta actividad dimos un reconocimiento a los hijos de nuestros colaboradores y entregarles un presente con motivo de su día

## DÍA DEL NIÑO 2021 NOGALES

El 30 de abril 2021 para conmemorar el día del niño, a 24 niños se les hizo entrega de diferentes regalos y una bolsa de dulces a los colaboradores con hijos entre 3 y 12 años, para que se los entregaran esto debido a que el semáforo sanitario en Nogales se encuentra en amarillo, por lo cual se determinó hacer la iniciativa de esta manera.

Con esta iniciativa se logró reconocer a los hijos de los colaboradores y darles un pequeño presente en conmemoración de su día.





Población beneficiada de 50 personas el 11 de junio 2021 se recibieron a los hijos e hijas de los colaboradores para que asistieran a las instalaciones de GEN AP, con la finalidad de que las conocieran y además, saber las funciones que realizan cada uno de sus padres o madres, se inició con una plática acerca de nuestra empresa y de las funciones de cada uno de los que integramos GEN, donde específicamente los supervisores y personal administrativo tuvo una intervención en la plática y dieron a conocer sus actividades dentro de su puesto de trabajo. Posteriormente, se llevó a los niños a conocer el relleno sanitario, donde también tuvieron oportunidad de utilizar los controles de las unidades CT, RO y grúa y para terminar se les dio un paseo en las unidades ya mencionadas por todo el RS. Para culminar el evento se les dieron unas palabras por parte del Gerente General y se les entregaron regalos, dulces y botanas.

Resultados: Que los hijos e hijas de los colaboradores conozcan nuestras instalaciones y las funciones que realizan en GEN Agua Prieta.

### APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE AP.



Se hizo una visita al Centro de Atención a Migrantes “Exodus” (CAME) en Agua Prieta, cuya institución tiene la finalidad de albergar y ayudar a migrantes que intentaron pasar a Estados Unidos o que buscan asilo político en dicho país.

En la reunión sostenida con el encargado del centro nos comentó que les hacía falta voluntarios para el área de cocina para realizar la cena para los migrantes los miércoles, jueves y viernes. Desde el pasado 17 de junio se realizan grupos de 4 personas diarias de nuestro Comité RAE para asistir en cocina y servir alimentos a las 85 personas que están en CAME (adultos y niños). Dicha actividad concluyó tuvo una duración del 17 de junio al 14 de diciembre de 2021, se buscaran más actividades que realizar para ayudar al CAME.

NOTA: LAS FOTOS ADJUNTAS EN ESTE REPORTE SOLO MUESTRA AL COMITÉ REALIZANDO LAS ACTIVIDADES DE COCINA, YA QUE PARA PROTEGER LA IDENTIDAD DE LOS MIGRANTES NO PODEMOS TOMAR FOTOS DE ELLOS.

Resultados: Brindar apoyo y soporte a personas en condiciones precarias en nuestra ciudad, con actividades que faciliten la mejora de la calidad de vida.

### CAMPAMENTO DE VERANO OOMAPAS 2021 AP



Por parte del Organismo Municipal de Agua Potable (OOMAPAS) se nos hizo una invitación para impartir pláticas a 40 niños y adultos el día 9 de agosto que se encontraba en el campamento de verano que misma dependencia organizó.

Por parte del Comité RAE se dieron las pláticas del “Uso reducido de plásticos” y acerca de nuestro relleno sanitario. Al finalizar las pláticas se hizo una dinámica con una ruleta, donde los niños tenían que responder algunas preguntas acerca de las 2 pláticas y se les otorgaba un presente. Además, que por parte de nuestra empresa se hicieron entregas de paletas de hielo para aportar en el evento.

**Resultados:** Aportar conocimientos acerca de las funciones de nuestro relleno sanitario y fomentar la reducción del uso del plástico.

### PLÁTICA USO REDUCIDO DE PLÁSTICOS EMPRESA IGB AGUA PRIETA



Por parte de las actividades de la semana de Seguridad y Medio Ambiente de la empresa “IGB Automotriz”, se nos hizo la invitación a formar parte de sus actividades por medio de una plática que fue realizada el 18 de octubre de 2021 al personal de supervisión. En la cual consiste en fomentar a sus respectivos empleados la conciencia y la cultura del reducir el uso de bolsas, popotes y otros productos hechos de plástico, para generar menos impactos

negativos al medio ambiente.

Dicha plática fue impartida por el gestor CASS de la División a 100 colaboradores de IGB.

**Resultados:** Fomentar a la supervisión de la empresa el uso reducido de bolsas y productos hechos de plástico para evitar impactos negativos al medio ambiente.

### SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD 2021 EMPRESA MWC AGUA PRIETA.



El pasado 23 de octubre, la empresa MWC de México llevó a cabo su semana de Seguridad y Salud 2021, en la cual consistía en un evento familiar (*open house*) donde había módulos de los clientes y proveedores de dicha empresa, por este motivo se nos hizo invitación para la instalación de un módulo de información, en el que además de proveer información referente a nuestra empresa, se hizo una dinámica de la ruleta, donde los participantes (trabajadores y niños) se les hacían preguntas de seguridad y medio

ambiente y tenía la posibilidad de llevarse un premio. Hubo una afluencia de 1 100 visitantes a dicho *open house*. Y así dar a conocer a nuestra empresa GEN y fomentar el cuidado del medio ambiente por medio de dinámicas al personal y familia que asistieron a dicho evento.



## **PASA MAÑANAS, TARDES Y NOCHES DE DEBATE**



El Objetivo fue fomentar respeto entre las personas con ideas diferentes a las nuestra, dando un espacio de reflexión y crítica constructiva con temas de interés en la actualidad. Así mismo conociéndonos mejor como compañeros.

Los temas tratados fueron Interrupción del Embarazo y Uso Lúdico de la Marihuana, los diferentes departamentos participaron defendiendo sus puntos, los cuales fueron expuestos de forma cordial entre los participantes, esta

iniciativa se realizó el 1 de abril de 2021 en la División a través de la plataforma *Teams*. Se contó con la asistencia de 35 colaboradores.

## **PASA TE RECONOCE**



El 5 de marzo 2021 en las siguientes áreas de la División: Base GEN, Estación de transferencia y Relleno Sanitario y con la asistencia de 80 colaboradores.

Se reconoció a los colaboradores su conducta segura al realizar su trabajo de forma apropiada libre de accidentes e incidentes ya que es muy importante para potenciar la productividad de una empresa y generar un clima laboral adecuado.

El Ing Carlos Alberto Lopez Peralta Gerente General de la sucursal, Lic. Rosa Isela Ruiz Cabrera Analista de Capital Humano y Gestor CASS Rocío Alejandra Ponce, agradecieron y reconocieron la gran labor de los colaboradores de contar con una conducta segura al realizar su trabajo día a día, esto con el

apoyo de los Gerentes de cada Área.

## **PASA TIENE TALENTO**



El 30 de marzo 2021, en la Base GEN (a través de *Teams*) y con la asistencia de 13 Participantes, el objetivo fue hacer una demostración y no una competencia, por eso se acordó entregar premios a todos los participantes.

Al desarrollar esta actividad en equipo se mejora la relación entre compañeros de trabajo, fomentando la creatividad individual y colectiva de todos los participantes mediante una actividad divertida, en la que todo aquel que participe tendrá que demostrar sus cualidades y talentos más ocultos.



## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



El pasado 14 de julio 2021, en la Colonia Baja California y con la asistencia de 40 personas y con el fin de apoyar a un grupo de personas vulnerables en situación económica difícil y enseñar a los que colaboradores de GEN el dar sin esperar nada a cambio. ¡¡¡De eso se trata!!!, se llevo a cabo la entrega de despensas en la colonia mencionada de la ciudad de Mexicali a personas que en estos momentos están pasando por una situación económica difícil. El apoyo fue otorgado por de varios compañeros de la sucursal

La entrega se hizo de manera presencial respetando las medidas sanitarias.

Se entregaron productos de limpieza, así como alimentos no perecederos de primera necesidad.

## FELIZ DÍA DEL NIÑO



El 8 de mayo de 2021 y partiendo de la Base GEN (Caravana) y con la asistencia de 30 niños y reconocer los derechos de la infancia y tomar conciencia sobre las problemáticas que afectan a este sector de la sociedad, este es un día muy especial dedicado a los más chicos.

Con este evento se demostró el afecto a los más pequeños de nuestro hogar, el cariño que se merecen y que nos regalen una sonrisa otorgándole un regalo.

El evento inició las 11 de la mañana, se adornó y colocó todo en orden dando color al festejo con globos.

Se regaló lo siguiente: obsequio sorpresa, quequitos, dulces, globos y jugos.

## FESTIVAL DEL CINE 2021



El festival de cine se realizó el 30 de agosto de 2021 a través de *Teams* y con la asistencia de 30 colaboradores

Con el objetivo de difundir a través de medios digitales, videos, cortometrajes, la importancia del cuidado ambiental mediante los puntos de reciclaje, limpieza y separación de residuos, invitando a los colaboradores a llevar a cabo estas prácticas.

Al finalizar el cortometraje, se les hizo una invitación a los colaboradores a llevar las baterías que ya no utilizan a nuestro acopio ubicado en el almacén y a utilizar los botes de reciclaje ubicados en base. Esta actividad se realizó con la intención de hacer conciencia sobre el cuidado de nuestro medio ambiente, valoramos la participación de los compañeros y esperamos poder seguir contando con su presencia en las próximas actividades.



## CHARROS UNIDOS POR LA INCLUSIÓN



La discapacidad es un término genérico en el que se incluyen un conjunto diverso de restricciones que limitan la interacción en sociedad de las personas que la viven. La situación económica, social, cultural y de salud en la que se encuentran las personas con discapacidad, constituye un fenómeno concreto y complejo determinado por la relación recíproca entre ellas y las condiciones materiales y sociales

que pueden limitar su desarrollo integral. Es por ello que el 30 de abril de 2021 en la Asociación de Charros y con la asistencia de 55 personas se realizó la presente iniciativa.

Con el objetivo de impulsar la integración de las personas con capacidades diferentes a la sociedad.

Esta iniciativa fue desarrollada por Mario Jiménez Mancillas, sobrestante del relleno Sanitario y con apoyo del Ing. Hugo Caro, Gerente del Relleno Sanitario se participó en el evento con la donación de ropa infantil para los hombre y mujeres que fueron invitados, cuyas edades oscilaban entre 4 y 15 años.

Dicha ropa fue donada por el personal de GEN y PALA, la cual se estuvo recabando desde el mes de octubre del año pasado.

“La única discapacidad en la vida es una mala actitud.”

## ¿A DÓNDE VA LA BASURA?



El pasado 15 de octubre de 2021, se asistió al CBATIS 140 y se impartió una charla a 25 alumnos para que conozcan que es un relleno sanitario, para qué sirve y su funcionamiento.

Se les explicó que el relleno sanitario es un método diseñado para la disposición final de la basura. Este método consiste en depositar en el suelo los desechos sólidos, los cuales se esparcen y compactan reduciéndolos al menor volumen posible para que así ocupen un área pequeña.

La conferencia estuvo enfocada en los siguientes temas:

- Principales diferencias entre un relleno sanitario y un tiradero
- Aspectos Normativos de un Relleno Sanitario.
- Celdas en Operación.
- Preparación de Plataformas en las celdas.
- Maquinaria utilizada en los Rellenos Sanitarios.
- Descargas e Instalación de Geomembranas.
- Trinchera de Lixiviados.
- Pruebas de Aire en Geomembrana.
- Colocación de Cobertura.





**PROMOTORA<sup>®</sup>  
AMBIENTAL**

**SALUD INTEGRAL**



El pasado 22 de octubre de 2021 recibimos en nuestra Base Gen de manera presencial y a través de *Teams* y con la asistencia de 37 colaboradores y con el objetivo de generar conciencia que el tener una alimentación suficiente, completa, adecuada y variada permite el crecimiento y correcto desarrollo físico e intelectual, a la vez que contribuye a mantener la buena salud. Brinda la energía

necesaria para sus funciones vitales, recreativas y de aprendizaje.

Se invitó a personal del IMSS para que acudiera a dar una plática a los colaboradores de la empresa, acudieron 3 personas por parte del IMSS quienes transmitieron un video, “Plato del buen comer y Jarra del Buen Beber”, que trata de los alimentos que debemos de comer para una buena nutrición.

Se debe Dar extrema importancia a los factores relacionados con el estilo de vida, como son: alimentación natural y equilibrada, agua de calidad, hogar sin tóxicos, respiración nutritiva, prácticas para la energía física – mental y prevención ante ciertos riesgos de salud. Es deber de todos el cuidarnos para tener una vida más sana.

## **PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS**



En las instalaciones de la empresa Novamex, el 30 de septiembre de 2021 y con la asistencia de 11 colaboradores de la citada empresa.

Se les explicó cuál es el objetivo del Pacto Mundial, que es instar a las empresas e instituciones a que apoyen, apliquen y se comprometan en su ámbito de influencia con un conjunto de principios básicos en las esferas de los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la

lucha contra la corrupción. Así como que ellos apliquen estos estándares en sus actividades que conozcan qué es y cómo hacer propios los principios de Pacto Mundial así como su implementación en la operación y la vida diaria.

Al desarrollar esta actividad en conjunto con el equipo de Novamex, logramos compartir los valores y principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, se buscó que en todas sus actividades empresariales y sociales como empresa, siempre se realicen en apego de estos principios y que en un futuro si así lo desean, también se inscriban a este proyecto.

## **ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS**



El 2 de noviembre de 2021 en nuestra Base GEN y con el objetivo de preservar la tradición y cultura de honrar a nuestros muertos mediante la elaboración de un altar dedicado a ellos y reutilizando los materiales que tenemos en casa.

Se colocó el altar en lugar estratégico de la empresa GEN Mexicali para que todos nuestros compañeros, proveedores y visitantes pudieran apreciar dicho altar.

Para la elaboración del altar de muertos se utilizaron los siguientes materiales: Flores artificiales, flores hechas de papel crepe y papel china, Flores Naturales, veladoras.  
Asistencia: 85 Personas

## EL TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



El 20 de noviembre de 2021, en el Campo Colonia Hidalgo y con la asistencia de 80 personas

Nos reunimos con el objetivo de motivarnos y motivar a los colaboradores y colaboradoras de la División a continuar desarrollando sus habilidades deportivas, y al desarrollar la presente iniciativa en un deporte de conjunto estaremos reforzando el trabajo en equipo.

Brindar un espacio para compartir y convivir con los compañeros en general (administrativos y operativos), así como pasar momentos agradables, hacer del deporte un hábito de vida y fomentar el trabajo en equipo.

Involucrar a todos los compañeros y (únicamente) familiares directos de ellos/as pertenecientes a la División de PASA o GEN a participar.

## PASA A DONARRR LO QUE YA NO USES



Fecha de realización: 22 de Diciembre de 2021El 22 de diciembre y con el objetivo de beneficiar a personas en situación económicamente desfavorables mediante la donación de artículos usados y en buen estado fomentando una de las 3R's: Reutilizar.

Se realizó la donación de juguetes, cobijas y ropa a personas en estado vulnerable en la colonia Ladrillera, donde se beneficiaron alrededor de 40 familias gracias a las

aportaciones de personal interno de GEN, PASA y donaciones de clientes.

También se contó con apoyo del cliente Flores Magón quien aportó a esta iniciativa una donación de alrededor de 30 juguetes para los niños de las familias beneficiadas.

## HERMOSILLO

ACTIVIDAD	DINÁMICA
TARDES DE DEBATE	Se realizó un debate para saber los beneficios del uso lúdico del cannabis.
PRIMERA JORNADA DE LIMPIEZA	Siempre contar con áreas limpias para llegar siempre con tranquilidad.



<b>RECICLAR A TU ALCANCE</b>	Aplicar las 3R (Reducir, Reciclar, Reutilizar) en el área de trabajo y se reconoció al 1er lugar en Orden y Limpieza, además Reciclamos todo lo que se pudo en nuestra área laboral para donarlos a una sociedad civil que apoya niños con cáncer.
<b>CAMINATA PARA DESAFIAR A LA BASCULA</b>	Como propósito de todos los años es mejorar la salud y retar a la báscula se organizan caminatas al aire libre, en el cerrito del bachaco.
<b>DONACIÓN DE TAPITAS</b>	En seguimiento a niños con cáncer realizamos otra campaña para recabar más material reciclable para donación a sociedad civil.
<b>DÍA DEL RECOLECTOR</b>	En compañía de las familias de los colaboradores se realizó un camioncito de papel opalina, para convivir en familia y se reconocieron los primeros 3 mejores camioncitos.
<b>PASA TE RECONOCE</b>	Se le despidió al compañero por su jubilación después de prestar 16 años de servicio con nosotros.
<b>DÍA DE LA MUJER</b>	Desayuno en honor a las mujeres trabajadoras y en nuestra empresa contamos con unas muy buenas trabajadoras ejemplo para sus familias.
<b>CONOCE MI TRABAJO</b>	Se les invitó a todo el personal para que les informaran a sus hijos para conectarse en teams para que pudieran conocer el trabajo de sus papás o mamás, la dinámica fue en tomar videos cortos por áreas para poder dar a conocer cada zona de la división y el lugar exacto en donde trabajan los papas y también conocer cómo se desempeñan en sus áreas o ver el cómo es el proceso de la recolección de RSU.
<b>DÍA DEL NIÑO</b>	Niños de 3 a 12 años hijos de colaboradores de GEN Hermosillo, grabaron video corto en el cual hablaron acerca de sus padres trabajan seguros y ¿por qué? Se les pidió que se hablara de la seguridad por la pandemia.
<b>LIMPIEZA VADO DEL RIO</b>	GEN apoyando a la ciudadanía como patrocinador del movimiento “por nuestra ciudad” en la cual nos dimos a la tarea de apoyar con herramienta y mano de obra por parte de GEN división Hermosillo, dicho apoyo fue de todos nosotros que fuimos de manera voluntaria para poder limpiar el vado del rio, en el cual teníamos la tarea de juntar toda la basura y maleza antes de la temporada de tormentas. Fueron 4 sábados consecutivos.
<b>APOYO A PERSONA EN SITUACIÓN</b>	Recibimos una solicitud de apoyo de una persona de la tercera edad en situación de vulnerable.





**PROMOTORA®**

## APADRINA A UNA PERSONA VULNERABLE

Apoyo a sociedad AVE VADU que se encarga de recibir donaciones de material de reciclaje para obtener fondos para medicamentos y artículos de primera necesidad como pañales toallas húmedas. En esta ocasión aportamos 70 kilos de materiales entre botellas de plástico y papel y aparatos electrodomésticos.



## REGIÓN MEGALÓPOLIS

### TOLUCA

## RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO



La iniciativa del Reconocimiento por Años de Servicio se llevó a cabo en la sucursal de GEN Toluca el día 20 de marzo del 2021, con el objetivo primordial de reconocer a los colaboradores que han prestado sus servicios personales y subordinados por un periodo de estadía muy duradera. En esta ocasión se premió al personal que cumplió cinco, quince y veinte años. Lo cual previamente se realizó una convocatoria para los jefes inmediatos solicitando de su apoyo para citar a los colaboradores con el objetivo de destacar su trayectoria dentro de la organización.

Dicha actividad comenzó con un discurso de bienvenida por parte de Capital Humano y con una explicación sobre la razón de su cita. Posteriormente se les hizo notorio que por el cumplimiento de sus años laborados. La empresa les otorga regalos institucionales de acuerdo con el tiempo laborado. Por lo tanto; comenzamos con la entrega de sus regalos y reconocimientos para a las tres personas que cumplieron 5 años, Alejandro Moreno

posteriormente a la trabajadora que cumplió 15 años Aurora García y por último al colaborador que cumplió 20 años, Jose Romero.

Y para finalizar los líderes de área quienes estuvieron conectados por medio del microsoft teams a la reunión les dieron un discurso de felicitación por sus años de servicio y al mismo tiempo resaltaron que por parte de la empresa les entregarían como obsequio adicional una despensa.

Esta actividad fue organizada por el CRAE, y liderada por el área de Capital Humano.

## PASA TIENE TALENTO 2021



Que Promotora Ambiental SAB de CV, a través de su diferentes Divisiones, haga un ejercicio de presentación de los diferentes talentos de cada uno

La actividad fue realizada por la división de GEN Toluca, con la participación de los colaboradores operativos y/o administrativos, participando también los familiares de nuestros colaboradores.

Para el desarrollo de la presente iniciativa se invitó a todo el personal de los diferentes departamentos (incluyendo personal operativo) que voluntariamente quisieran participar.

No se trata de un concurso, es solo una muestra de nuestros talentos antes ocultos.

Se realizaron *flyers* para difundir la actividad y llamar la atención de los integrantes de la sucursal invitando al personal administrativo y operativo a participar. Estos fueron impresos e instalados en diferentes puntos de la sucursal, puntos de mayor concurrencia dentro de la sucursal poniendo una fecha limite el 12 de marzo para la recepción de videos. El número de videos recibidos de los colaboradores que participaron en la muestra fue de 9 compañeros, con los videos recibidos se procedió a compilarlos y crear uno solo, el cual fue compartido mediante la plataforma digital *ZOOM* el 16 de marzo a las 9 am teniendo un aforo de 20 personas.

Con la participación de los colaboradores de la sucursal pudimos conocer más de los integrantes de la sucursal y ver los talentos que no se conocían de los colaboradores participantes, algunos de los talentos mostrados fue la globoflexia, la lectura del sistema braille, ser bueno en los video juegos, tocar la guitarra, tocar el violín, leer poemas, dibujar.

## TARDES DE DEBATE



Esta iniciativa se llevó a cabo por la división de GEN Toluca el día 13 de marzo del presente año, con la participación de 11 compañeros la invitación se hizo extensiva a todo el personal de la sucursal, el debate se realizó en nuestra sala de conferencias desarrollando el tema de “Interrupción del embarazo”.

Se contó con los diferentes puntos de vistas de cada participante haciendo de este foro un tema importante colaborando así a despejar inquietudes sobre las secuelas



ocasionadas por la interrupción temprana del embarazo de las cuales se desprenden; problemas psicológicos, físicas y hasta la muerte.

Por otra parte, las leyes para regular esta práctica son diferentes en cada país y tiene en cuenta diferentes supuestos, algunos países permiten el aborto libre (sin tener que alegar ningún motivo) y otros solo lo permiten si existe un riesgo para la salud de la madre.

En conclusión, esta actividad nos permitió entender que cualquier mujer que desee interrumpir su embarazo lo hará en cualquier circunstancia la ampare o no la legalidad vigente ya que una legislación restrictiva no reduce el índice de abortos de la misma manera que tampoco incrementa el número de nacimientos.

## APADRINA UNA PERSONA O FAMILIA EN CONDICIONES VULNERABLES



Se llevó a cabo la iniciativa “Apadrina a una persona o familia en condición vulnerable”, el pasado viernes 18 de junio, en el domicilio de la familia que se adoptó para esta actividad del municipio de Toluca, Estado de México, con el propósito de apoyar y salvaguardar el bien de nuestra comunidad a las condiciones que viven muchas familias en nuestra sociedad.

Para esta iniciativa se estará entregando de manera mensual una despensa durante un periodo de 5 meses, iniciando con la presentación del proyecto y de manera gradual se estará llevando este apoyo en grupos de 2 compañeros integrantes del equipo para que sirva de integración y concientización de las condiciones de vulnerabilidad que vive esta familia integrada por la madre de familia una persona mayor de 60 años y su hijo de 35 que sufre algún tipo de trastorno en sus facultades.

## DÍA DEL NIÑO



La iniciativa de Día del Niño se llevó a cabo en la sucursal de GEN Toluca el 30 de abril del 2021, cuyo objetivo primordial fue celebrar el día del niño a los hijos de todos los colaboradores de la sucursal, buscando la integración de las familias con el quehacer cotidiano de la compañía y al mismo tiempo conocer el lugar en el que sus padres pasan gran parte de su tiempo. Cabe hacer mención que dicha

invitación se realizó hacia todo el personal por medio de correo electrónico, carteles en distintos puntos de la sucursal y en grupos de *WhatsApp* que existen con los supervisores de cada proyecto MIR

El día de la actividad se inició con la recepción de los hijos y familiares de los colaboradores desde la entrada de las instalaciones con el objetivo de mantener las medidas de salud como toma de temperatura, gel antibacterial, distanciamiento social y como parte de los obsequios hacia los pequeñitos la entrega de un kit el cual contenía un cubrebocas y un mini chaleco reflejante. Posterior a esto se dio inicio de manera oficial al evento con unas palabras de bienvenida por parte del equipo de C.H.





Posteriormente a todos los invitados se les repartió un lunch y un aguinaldo de golosinas incluyendo a los mismos trabajadores de la sucursal. Una vez concluido el turno del lunch se les hizo la invitación de pasar a la bodega del MIR donde se instalaron un brincolín, así como un Montacargas y un Tugger para que todos los pequeñitos pudieran tomarse fotos y conocer parte de los equipos que se manejan día con día. Para finalizar dicha actividad se reiteraron las felicitaciones hacia todos los pequeñitos y familiares que nos acompañaron.

## CONOCE MI TRABAJO



Después de haber recibido las pautas para desarrollar la actividad CRAE 2do trimestre de 2021 y tratando de cumplir con la esencia del objetivo de la actividad asignada la cual es:

“Que Promotora Ambiental SAB de CV, a través de su diferentes Divisiones, haga un ejercicio de presentación de actividades que ser realizan diario cada colaborador operativo y/o administrativo, en el cual los familiares de nuestros colaboradores conozcan la sucursal.

La actividad fue realizada por la división de GEN Toluca, para el desarrollo de la presente iniciativa se invitó a todo el personal de los diferentes departamentos (incluyendo personal operativo) que voluntariamente quisieran participar.

La actividad fue organizada y elaborada por los integrantes del staff de la sucursal Toluca. El grupo antes mencionado llegó a un acuerdo en común el cual fue realizar un *flyers* para difundir la actividad y llamar la atención de los integrantes de la sucursal invitando al personal administrativo y operativo a participar invitando a su familia a asistir a la sucursal y conocer las actividades que se realizan. Estos fueron impresos e instalados en diferentes puntos de la sucursal instalados en puntos de mayor concurrencia dentro de la sucursal poniendo la fecha del evento 30 de abril de 2021.

Con la participación de los colaboradores de la sucursal pudimos mostrar a los familiares de cada uno de ellos que es lo que se realiza dentro de cada una de las áreas de la sucursal, la actividad diaria y las funciones que existen dentro de la sucursal.

Creemos que fue cumplido el objetivo de la actividad, esperando en un futuro que más colaboradores puedan participar con su familia.

## TALLER CARTA DE LA TIERRA



La iniciativa del Taller de la Carta de la Tierra se llevó a cabo en la sucursal de GEN Toluca el día 23 de septiembre del 2021, cuyo objetivo primordial fue dar a conocer ¿Qué es la carta de la Tierra?, para esto tuvimos la participación de nuestro cliente AUTOLIV MEXICO SA DE CV, contando con la participación de 25 invitados.

La actividad comenzó con la bienvenida por parte del Ing. Miguel Angel Iñiguez Ricano agradeciendo la participación de nuestros invitados y dando una pequeña reseña de lo que es PASA y que aportaciones ha hecho la empresa en temas ambientales.

La actividad se realizó por medio de la plataforma *Teams* en dos sesiones miércoles 23 y jueves 24 de septiembre, siempre respetando las medidas sanitarias.



El objetivo primordial de esta actividad fue dar a conocer a nuestro cliente y colaboradores los principios fundamentales de la Carta de la Tierra. Justicia Social y Económica, Democracia, no violencia y Paz, donde se estipulan los derechos de la Tierra como la “Protección del Medio Ambiente, la Igualdad, los Derechos Humanos y la Paz”.

Los participantes se conmovieron tanto al observar los videos que presentamos (El Llamado), donde concientizamos la importancia de cuidar nuestro planeta, ellos aportaron sus opiniones donde externaron que varios países sufren de pobreza extrema, falta de agua potable y carecen de estudios, ante todo esta problemática que existe en el mundo se tomó un tiempo para reflexionar qué podemos hacer al respecto ante esta situación.

Es alarmante que uno de cada 10 adolescentes que solo habla lengua indígena y no español, asiste a la escuela en México. En comparación con 7 de cada 10 del resto de la población y 2 de cada 5 estudiantes en pobreza extrema continúan sus estudios más allá de la secundaria.

La Carta de la Tierra sigue creciendo internacionalmente sirviendo de inspiración para emprender acciones como documento de ley internacional blanda, fortaleciendo a instituciones en todos los niveles para que brinden cuentas con toda la transparencia necesaria, ayudando para que todos los seres del planeta vivan con respeto y consideración, promoviendo una cultura de tolerancia, no violencia y paz.

## PACTO MUNDIAL



Se llevó a cabo la iniciativa “Pacto Mundial”, en las instalaciones de GEN Industrial el martes 28 de septiembre a las 16: 00 hrs, se compartió vía Teams, con el propósito de hacer un llamamiento a las empresas para que incorporen 10 principios universales relacionados con los derechos

humanos y cumplan con las responsabilidades fundamentales, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

Para esta iniciativa se invitó al cliente (MOLDES Y EXHIBIDORES S.A DE C.V.) de grupo Bimbo con el cual tenemos manejo integral de residuos y está en top 20 de nuestros clientes.

Esta actividad fue organizada por el comité CRAE, liderada por el área de Capital Humano y gerencia administrativa.

Tomando como principales temas a exponer Los 4 torales del Pacto Mundial, Derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción.

## TARDES DE CINE



Se llevó a cabo la iniciativa “Tardes de Cine”, el día de hoy jueves 30 de septiembre se realizó dentro de las instalaciones del MIR en la sucursal de Gen Toluca y se compartió vía Teams, se proyectó el corto “La ruta del plástico” de Ivana Szerman para el canal de *National Geographic*.

El objetivo es concientizar y salvaguardar el bien de nuestra comunidad y nuestro planeta ya que es uno de los temas que afectan el entorno ambiental.



Para esta iniciativa se adecuo el mobiliario que se tiene en el área de MIR General para mantener la sana distancia y seguir los protocolos actuales por temas de pandemia, se dio a los asistentes un refrigerio para amenizar el entorno.

## PASA A DONARRR



Se llevó la actividad denominada “Pasa a DonaRRR”, teniendo como objetivo la donación de ropa y juguetes a población de bajos recursos, se hizo extensiva la invitación para toda la plantilla de la sucursal de Toluca, publicando la invitación en los muros, grupos de whats app y comedor de la sucursal, de la cual se tuvo una respuesta favorable al donar estos artículos.

La entrega de esta dinámica se llevó a cabo en la localidad de San Pedro Zictepec, realizando la donación de todo lo recolectado, atacando una problemática de carácter social.

La actividad fue organizada por el comité CRAE, compañeras del área de facturación y cobranza, capital humano y servicios se encargaron del traslado y entrega de estas donaciones donde se contó con la presencia del Gerente de la sucursal Miguel Angel Iñiguez Ricaño durante el evento.

## ELABORA TU ALTAR DE MUERTOS



La iniciativa de elabora tú altar de muertos se llevó a cabo en la sucursal de GEN Toluca el día 25 de noviembre del 2021, con el objetivo primordial de celebrar y preservar la tradición meramente mexicana.

Esta actividad se realizó con el apoyo de todos los miembros del equipo y de todas las áreas de la sucursal. Para la realización de dicho altar se contribuyó con fruta, flores pan, veladoras, calaveritas de azúcar etc. Mismo que se colocó en la entrada de la sucursal con el objetivo de que todos los colaboradores pudieran apreciar dicho altar, el personal beneficiado con esta actividad fueron alrededor de 100 colaboradores.

Así mismo la invitación quedo abierta para todos los colaboradores para que pudieran enriquecer dicho altar el cual tuvo una excelente respuesta por parte de todo el personal.

## TORNEO PASA POR TU DIVISIÓN



La iniciativa de El torneo PASA por tu división se llevó a cabo el 23 de diciembre del 2021 en la comunidad de Otzolotepec Estado de México, haciéndose extensiva la invitación para todo el personal de la sucursal de Gen Toluca, en la cual se realizó un torneo de Futbol 7.

El objetivo de esta actividad fue de establecer contacto con los compañeros, que nos conociamos dentro de la plantilla, que reconozcamos el valor que tiene cada uno de nosotros a través del deporte y fomentar la salud física, el total de





participantes fue de 40 colaboradores.

La actividad fue organizada por el comité CRAE, liderada por el área de Ventas, Facturación y Cobranza la cual contó con la presencia de los Coordinadores y Gerentes de las áreas, que incentivaron y motivaron a todos los equipos a participar en esta actividad.

## DONACIÓN DE DESPENSA



La iniciativa de PASA se llevó a cabo en la comunidad de San Pedro Tlanixco, Tenango del Valle, Estado de México el día 24 de noviembre del 2021, cuyo objetivo primordial fue la entrega de despensa beneficiando a 130 personas de escasos recursos de la comunidad antes mencionada como apoyo de la empresa.

En esta ocasión la actividad fue para la entrega de despensa se consideró el número de víveres, asistentes y los comentarios que recibió la empresa por parte de estos.

Dicha actividad comenzó con la bienvenida por parte de los compañeros de la empresa y posteriormente se realizó la entrega de víveres, los productos de primera necesidad que la empresa adquirió para ser entregados fueron: azúcar, sal, frijol, arroz, avena, aceite, pasta para sopa, sardina, lentejas, atún, galletas, chiles, unas cuantas latas de verduras.

Del total de víveres se organizaron paquetes de despensas haciendo una distribución lo más proporcional posible con los productos, así se armaron un total de 100 despensas que se guardaron en bolsas. El dinero fue recurso que la fundación mundo sustentable destino para esta comunidad. Para la distribución de las despensas, acordamos hacerlo junto con los integrantes del equipo GEN Toluca. La integración de despensas las realizamos días antes de la entrega

Posteriormente, se concluyó con un mensaje dirigido a las asistentes de la comunidad, por parte del director de Relaciones Institucionales y al mismo tiempo palabras de agradecimiento por el recibimiento que se tuvo hacia los colaboradores GEN por parte de la comunidad.

## FAMILIAS DE PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS



A través de la gestión realizada por la fundación Mundo Sustentable A.C y con la participación de GEN Industrial división Toluca se realizó la donación de 100 despensas en la comunidad de Malinalco – Pueblo Mágico el día 18 de octubre del 2021 para familias de pueblos y comunidades

indígenas.

Gracias al apoyo de nuestros compañeros de Mir General quienes participaron en empacar las 100 despensas, cada despensa constaba de; arroz, frijol, harina, lentejas, aceite, galletas, atún, sardina, sal, chiles, pastas y gelatinas.

Estando todo listo nos dirigimos a la comunidad citada, al arribar al lugar el Dr. Carlos Gomez dirigió unas palabras a las personas que se encontraban presentes externando el apoyo que brindaba Promotora Ambiental y Mundo Sustentable a familias de pueblos y

comunidades indígenas, una vez concluida la presentación por el Dr. Carlos Gomez procedimos a la entrega de las despensas.

Varias familias nos comentaban que el 2020 y 2021 han sido los años más difíciles para todos, decían; nuestras vidas cambiaron debido a la pandemia por el COVID-19, nos vimos forzados a adaptarnos a una nueva realidad que alteró nuestro entorno, nuestras relaciones personales y nuestra vida laboral, muchas de nuestras familias no cuentan con el sustento debido a la pérdida de sus ingresos y no tienen que comer, lo que amenaza su salud, debilita sus sistema inmunológico y aumenta el riesgo de contagio de enfermedades y esta situación aún es más grave para los niños y niñas más vulnerables.

Sin embargo, también reafirmaron que son afortunados al contar con un sustento que les ha permitido cubrir sus necesidades más esenciales y gracias a Promotora Ambiental y a Mundo Sustentable AC que apoya a esta causa y que se encuentran muy agradecidos por el apoyo brindado.

## **ECONOMÍA CIRCULAR, NORMATIVIDAD Y ZERO WASTE**



Evento de “Economía circular, normatividad y Zero Waste” 11 conferencias que abarcaron cuatro días, la inauguración se llevó a cabo el día 4 de noviembre y el cierre se realizó 24 de noviembre en las instalaciones de CANACINTRA ubicada en Toluca, Estado de México, cuyo objetivo principal fue concientización sobre la importancia de abonar a una economía más amigable, responsables y altamente productiva. Enfocado a cumplir las normas, aprovechar cada recurso con el que contamos y consolidarnos como

industrias verdes.

Nuestros organizadores:

- Director general GEN Industrial, S.A. de C.V. Lic. Miguel Ángel Iñiguez
- Presidenta de CANACINTRA Estado de México Mtra. Imelda Meza Parrilla

Mensaje de inauguración por el Gerente General GEN Industrial, en el cual expuso sus motivos para este evento, en el cual la Mtra. Imelda Meza Padilla dio un mensaje de bienvenida.

Posteriormente se dio inicio con las conferencias, en las cuales nos acompañaron los siguientes ponentes:

Proyecto concebido por empresarios, diseñado para empresas en conjunto de: GEN Industrial y CANACINTRA Estado de México, se impartieron 11 conferencias, con el objetivo de generar conciencia sobre el impacto del calentamiento global, así como dieron a conocer las distintas formas en las que podemos remitir estos cambios, los cuales de alguna manera todos somos responsables. Por otro lado, se dio a conocer la normatividad a la que están sujetas las empresas en materia ambiental.

En el día 25 de noviembre en el cierre, se entregaron 10 reconocimientos a 11 empresas.

## PASA TE RECONOCE



Se contó con un total de 200 participantes a la invitación que fue extendida a todo el personal de la Sucursal, teniendo una participación satisfactoria con un total de 156 votos. Por mayoría de votos la opción ganadora, para recibir el cumpleaños será un “CHALECO”

## TEMAS DEL DEBATE: USO DE LA MARIGUANA Y TEMA DEL ABORTO



En compañía de 6 participantes se habló del uso de la marihuana que representa un avance significativo para la parte médica para tratar enfermedades como el Parkinson, sin embargo, es importante generar una educación adecuada en el uso controlado de esta sustancia mediante mayor educación.

El tema del aborto hubo ideas expuestas por ambos grupos de 6 participantes, a favor del aborto están considerando la interrupción cuando existe una violación y libertad de la mujer sobre su cuerpo. En contra considerando que ya fecundado el ovulo y creado el cigoto es una vida y el respeto a la vida es lo primordial y hasta la ley lo protege y para evitar interrupción del embarazo lo mejor es una mejor educación sexual.

## PASA TIENE TALENTO



Se contó con un total de 13 participantes, los cuales nos hicieron llegar sus talentos por medio de un video. Con personal Administrativo y operativo siendo 6 compañeros se logró una convivencia virtual con los participantes. Se hizo mención de los obsequios por agradecimiento por participar en la iniciativa PASA TIENE TALENTO.





# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL

## CUMPLIENDO TU SUEÑO



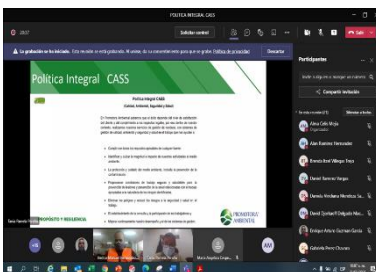
Se tuvo una petición de 3 personas que forman por parte de la familia Hernández Santiago, para poder contactar a GEN y hacer posible el sueño del pequeño Yosimar Amin Bastida Hernández, es un pequeño que acaba de cumplir tres años, pero tiene una gran pasión, admiración y afición por los camiones recolectores. Se les hizo una cordial invitación a la empresa para presenciar la llegada de las unidades, dejó ver la alegría y el gusto al verlas unidades y subirse en una de ellas

## FESTEJANDO AL DÍA DEL NIÑO



La reunión de DÍA DE NIÑO se llevó a cabo este viernes 30 de abril, contando con un total de 80 participantes, los cuales llegaron 30 niños, hijos de nuestro personal, 30 acompañantes y 20 compañeros tanto operativo como administrativo. Posteriormente se le dio la bienvenida a cada uno de los niños y su acompañante respetando las medidas sanitarias correspondientes (temperatura, sanitización, cubrebocas y guantes) para poderles dar acceso a las instalaciones, en las cuales se les esperaba con música y canciones infantiles, un área decorada con globos y algunos obsequios y dulceros.

## DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA INTEGRAL Y SEGURIDAD VIAL



Se contó con un total de 48 participantes activos, incluidos personal administrativo y operativo. La actividad se concluyó de manera satisfactoria, lograron tener un mayor conocimiento de la difusión de la Política Integral y la Seguridad Vial.



## RECICLA



La actividad se llevó a cabo de forma satisfactoria, fomentando el trabajo en equipo y el darle una segunda vida a los artículos que de un inicio se consideran como basura. La maceta que se arregló, la ven un promedio de de 20 personas diariamente que forman parte del área Operativa y Administrativa, ya que está en un lugar visible en las oficinas

## CONOCE MI TRABAJO



Se logró fortalecer la integración de nuestras familias con el quehacer cotidiano de la compañía, con la finalidad de conocer las áreas susceptibles de ser visitadas y la importancia que cada uno de nosotros tenemos como personas y empleados para el crecimiento de nuestra empresa.

La reunión de dicha actividad se llevó a cabo con un total de 30 niños y 40 de personal Administrativo y Operativo que estuvieron presentes conviviendo con sus hijos.

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



Con el apoyo de 100 personas que formaron personal y proveedores de GEN México se entregaron 560 artículos de limpieza a la Institución “Casa de las Mercedes I.A.P” que brinda el apoyo a 90 niñas, bebés y jovencitas rescatadas de la explotación y abuso sexual, maltrato intrafamiliar y situación de calle, con el fin de dar un apoyo en el desarrollo de las niñas y adolescentes de la fundación

## FESTEJO DEL DÍA DE LAS MADRES



Se realizó una pequeña reunión organizada por el área de Capital Humano para dar un pequeño presente y reconocer a las 12 mamás que laboran con nosotros en la Sucursal. Nuestro Gerente General el Ing. Hector Adolfo Carranco Sanchez, dio unas palabras a todas las colaboradoras de la Sucursal por el Día de las Madres

## APADRINA A UNA PERSONA EN CONDICIÓN VULNERABLE



total de 50 niñas y niños del albergue.

Se contó con un total de 708 artículos entre despensa y productos de limpieza que fueron recaudados en Gin Mexico por parte de 120 personas de las diferentes áreas de la Sucursal, así como la participación de proveedores.

Apoyar a la casa hogar Hermanas Agustinas de la Consolación A.C. con un donativo para el desarrollo de un

## VIDEOS SOBRE LA SALUD



Derivado de la pandemia que desde el 2020 se ha venido presentando, la iniciativa correspondiente al tercer trimestre se ocupó a dar pláticas a todo el personal siendo a más de 200 compañeros tanto personal Administrativo y Operativo sobre la importancia de no bajar la guardia respecto a las medidas sanitarias, la vacunación y difusión de información verídica sobre el virus; se entregaron trípticos para reforzar lo explicado.

## EL CINE POR TU COMUNIDAD



Difundir en los 80 niños del albergue Hermanas Agustinas de la Consolación A.C., a el cuidado del medio ambiente incorporando el cortometraje de Sun Cine de la película LORAX. La idea es sensibilizarlos para tener un mejor cuidado de agua, electricidad, y plantas.

De parte de las diferentes áreas además de 40 personas que forman parte de la Sucursal, se patrocinó el payaso, pastel y concursos.

## PACTO MUNDIAL



El Pacto Mundial de las Naciones Unidas insta a las empresas a que apoyen, apliquen y se comprometan en su ámbito de influencia con un conjunto de principios básicos en las esferas de los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. En compañía de tres empresas que se conectaron por Teams entre ellas fueron Kenworth, Centro Especializado, Sierra Norte. Con el apoyo de dos compañeros y en cada empresa una persona que nos permitió dar esta plática que es de gran importancia



## **CAPÍTULO TABASCO**

Durante el año 2021 segundo de la pandemia por COVID – SARS 2, Colaboraron con el Capítulo Tabasco ciudadanos de los sectores social, industrial, público, productivo de empresas, gobierno federal y estatal y asociaciones civiles para establecer una vinculación del servicio social y de las prácticas profesionales para que se realizará una aplicación de los conocimientos académicos por parte de los estudiantes de la DACBIOL UJAT con la empresa Promotora Ambiental S.A.B. de C.V. a través del plan de trabajo de Mundo Sustentable A.C. y establecer una sinergia para el Relleno Sanitario de Centro PALA S. A. de C.V. y la divulgación de la Biodiversidad con apoyo de investigadores del Herbario UJAT y otras iniciativas de personas comprometidas con el planeta.

**Responsabilidad social universitaria del Centro Holístico Mundo Sustentable de Olcuatitán Nacajuca.**

**Laboratorio de investigación y educación ambiental**

ZAYDA DEL CARMEN GAMAS. CARRERA: INGENIERÍA AMBIENTAL

## **PROGRAMA SERVICIO SOCIAL COMUNITARIO**

Durante este proceso de, a cargo del Dr. Eduardo Salvador López Hernández, mi función principal, fue apoyo en la parte administrativa y archivo, me encargue de compilar los reportes, recibir y difundirlos en redes sociales.

Al igual que estar pendiente los correos que llegaban al departamento y subir los materiales solicitados, (vídeos, carteles, infografías, etc.) a la plataforma Facebook, para su difusión.

Durante estos meses, desarrollamos habilidades de oficina, liderazgo, administración, organización de actividades y tiempo.

En las siguientes tablas, dejaré la descripción de los trabajos solicitados a los alumnos de práctica profesional y servicio social comunitario.

Descripción de actividades: Durante el mes de marzo se organizaron los equipos de trabajo, mediante los cuales estaríamos desarrollando las actividades durante el periodo de práctica profesional y servicio social, se tuvieron dos reuniones mediante la plataforma ZOOM con el Dr. Eduardo Salvador López Hernández y los facilitadores de las CÉLULAS.

Descripción de actividades: Se realizaron investigaciones sobre el día de la Tierra y los derechos del niño y la niña, ambas con la finalidad de cubrir las fechas importantes del calendario ambiental anual.

Se diseñaron carteles con los temas: Carta de La Tierra y Derechos de los Niños.

Se tuvo una reunión con la empresa PASA, para dar a conocer a los nuevos integrantes

de práctica profesional y sus proyectos.

### Evidencias



### Descripción de actividades:

Con motivo a las dos fechas alusivas del mes: día del maestro y día de las madres, se realizaron pictogramas sobre estas dos celebraciones, cada integrante de práctica profesional fue realizando sus dos pictogramas con una frase y explicación.

Al tener todos los trabajos entregados se procedió a subirlos a la plataforma de Facebook para dar a conocer todos los trabajos de los alumnos.

### Evidencias



### Descripción de actividades:

Durante este mes, se realizaron videos sobre los plásticos en los océanos.

Por otra parte, para conmemorar el 5 de junio, Día del Medio Ambiente, se organizaron, una serie de temas, por tópicos, dependiendo la carrera que estudia el alumno, para así realizar un video sobre el tema asignado, los tópicos fueron: Ingeniería Ambiental, Biología, Gestión Ambiental.

# **PROMOTORA<sup>®</sup>** **AMBIENTAL**

Evidencia:



Descripción de actividades: Durante el mes, se firmaron las constancias de actividades realizadas durante el semestre y se dio fin a las prácticas profesionales.  
 Se colaborará en las actividades de septiembre-diciembre en la facilitación de servicio social comunitario.

## **TALLER DE MÚSICA Y VALORES DEL CENTRO HOLÍSTICO**

Actividades:

- Limpieza y saneamiento del espacio físico, mobiliario, y dotación de limpieza.
- Mantenimiento de instrumentos
- ensayo de los alumnos con marimba, flauta y tambores tradicionales
- Convivencia por el 30 de abril con un grupo reducido y algunos padres de familia con las medidas sanitarias recomendadas por las autoridades
- Apoyo al Programa Hagamos Tequio

Continuamos con rescatar y promover la tradición cultural musical autóctona, fomentar valores a las nuevas generaciones, trabajar en conjunto con las familias *yokota'nob* para rescatar valores como el respeto y cuidado de los niños a sus personas, a sus compañeros y al medio ambiente.

Evidencia



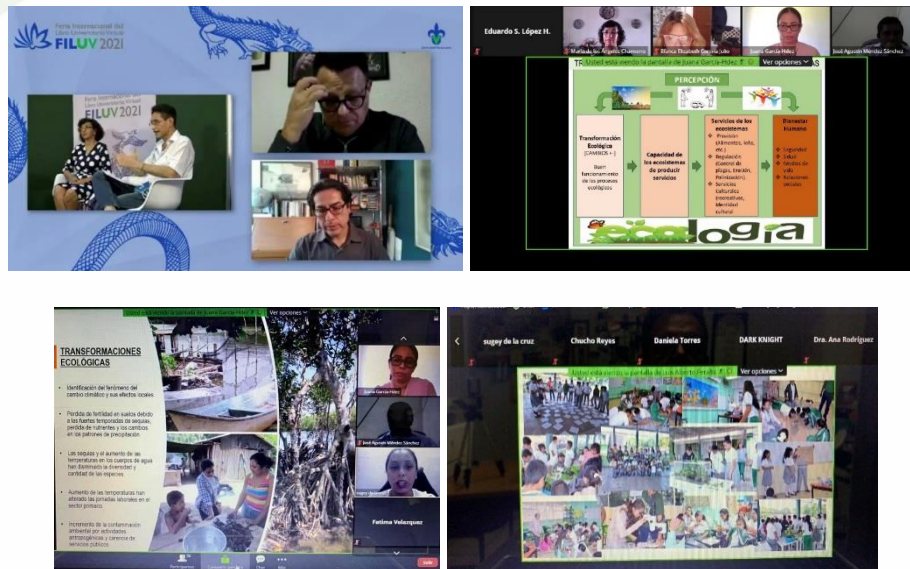


## Mantenimiento y resguardo del Centro Holístico de Olcuatitán



## CONFERENCIAS

Impartidas por alumnos, profesores y colaboradores mediante videos y carteles a través de *Facebook*, *Google Meet* y otras plataformas como *Zoom*, entre otras. Se extendió el trabajo a nivel nacional e internacional y se fortaleció la comunicación ambiental como innovación ante la pandemia y el aislamiento social.



## VISITA A AUTORIDADES TRADICIONALES Y SOLICITUD DE APOYO

Solicitud de apoyo para someter proyectos en beneficio de la comunidad y elaborar la relación de familias a beneficiar con el apoyo de Hagamos Tequio



Reuniones de trabajo conjunto con el Comité RAE con becarios, y directivos para dar continuidad a la relación de trabajo durante el año de las actividades otoño-invierno 2021



## SÍNTESIS DE LA AGENDA REALIZADA

Actividad	Objetivo	Acciones
Reuniones de trabajo	Coordinación con autoridades tradicionales y municipales	Presentación del plan conjunto y gestión en equipo
Elaboración de plan de trabajo del huerto del Centro Holístico de Olcuatitán Nacajuca	Sentar las bases para la puesta en marcha de trabajos que permitan la consolidación de un huerto	Planificación de las actividades prácticas para el desarrollo y mantenimiento del huerto.
Construcción y manejo de un Huerto	Facilitar la enseñanza aprendizaje por medio de la implementación y desarrollo del huerto, para mejorar la educación ambiental de los participantes y sus familias.	1.- Taller de elaboración de composta a partir de desechos vegetales 2.- Preparación del terreno 3.- Selección material vegetativo



Promover la participación de los interesados para el desarrollo de los talleres a fin de garantizar el aprendizaje y manejo del huerto	Consolidar un huerto sustentable y durante su desarrollo poder fomentar los principios de educación ambiental	4.- Taller de elaboración de lombricomposta 5.- Siembra 6.- Manejo 7.- Cosecha
Programa de Actividades en Redes sociales y divulgación de las acciones de Mundo Sustentable Tanasco	Facebook Aula virtual TEAMS de la UJAT	Trabajo de creación colectiva Videos Pictogramas Conferencias Foros Reuniones de trabajo
Elaboración de proyectos para la obtención de fondos económicos para la comunidad de Olcuatitán y otras comunidades de la chontalpa	Convocatorias CONACyT PACMYC Fundación Merced Toyota Otras	
Coordinación de agendas de Mundo Sustentable con el CRAE PALA SA de CV	Reuniones generales Mantenimiento de instalaciones Colaboración humana Promoción con autoridades ambientales y municipales	
Investigación científica y aplicación de conocimientos	Promover los objetivos 2030 de la ONU en lo local y formar valores mediante la Carta de la Tierra	
Elaboración de informes mensuales y anual para COP 2022		



# PROMOTORA<sup>®</sup>

## AMBIENTAL

Formación de recursos humanos con compromiso socioambiental

## JUNIO

5 de junio: El año 1972 fue de suma importancia para el desarrollo de las políticas medioambientales internacionales: se celebró en Estocolmo (Suecia) la primera gran conferencia sobre cuestiones relativas al medio ambiente del 5 al 16 de junio, bajo los auspicios de las Naciones Unidas. En dicha conferencia se decretó que el 5 de junio se celebrara el Día Mundial del Medio Ambiente.

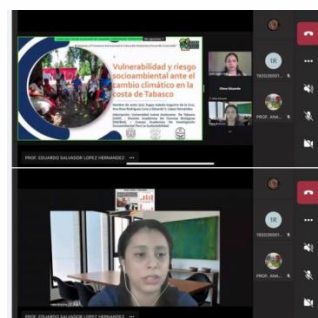
10 de junio ceremonia de entrega de constancia y graduación agosto a estudiantes de educación ambiental egresados de diplomados con proyectos en comunidades rurales, pueblos originarios o manejo de RSU.

Presentación a los medios locales de comunicación TV UJAT, con motivo de publicitar las oportunidades de colaboración de las carreras de formación profesional dentro del Centro Holístico y la División Académica de ciencias Biológicas. Inicio semestral de servicio social comunitario de células académicas de universitarios por la sustentabilidad ambiental causa.





XXVII		
Diplomado Regional de Educación Ambiental para la Sustentabilidad		
Laboratorio de Investigación Interdisciplinaria, Ciencias de género y sustentabilidad		
Horario	Temas	Actividad
08:00-08:30	Inicio, bienvenida, presentación de la institución y del curso	Presentación
08:30-10:00	¿Qué es la sustentabilidad? ¿Qué es la sostenibilidad? ¿Qué es la sustentabilidad?	Foro de ideas y discusión
10:00-11:30	Dr. César de Salazar Jara, Hernández	Presentación de la sustentabilidad
11:30-13:00	Comunicación y sustentabilidad	Exposición de materiales
13:00-14:30	Dr. César de Salazar Jara, Hernández	Introducción a la sustentabilidad
14:30-16:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
16:00-17:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
17:30-19:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
19:00-20:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
20:30-22:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
22:00-23:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
23:30-01:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
01:00-02:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
02:30-04:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
04:00-05:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
05:30-07:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad
07:00-08:30	M.C. Sergio Martínez Rodríguez de la Cruz	El medio ambiente y la sustentabilidad
08:30-10:00	Dr. Ana Hilda González Luna	El medio ambiente y la sustentabilidad



## 138





# PROMOTORA<sup>®</sup> AMBIENTAL



## 25 de Noviembre "Día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer"



La violencia contra la mujer es un fenómeno que afecta a millones de mujeres en todo el mundo. Esta violencia puede ser física, sexual, psicológica o económica, y puede tener graves consecuencias para la salud y el bienestar de las mujeres. Es importante que las mujeres sepan que no están solas y que hay recursos disponibles para ellas. El 25 de noviembre se celebra el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



Cómulos Académicos de Universitarios por la Sustentabilidad Ambiental (CAUSA)  
Prácticas Profesionales y Servicio Social Comunitario  
noviembre 2021 - febrero 2022



Responsabilidad ambiental empresarial de PASA SAB DE CV

Facebook:  
Dra. Ana Rosa Rodríguez Luna - Dr. Eduardo Salvador López Hernández  
Coordinación de Investigación y Programa  
Profesores Investigadores  
CA-EDP Investigación sustentable para la sustentabilidad  
Coordinación general  
Ing. Ana Zaida del Carmen Casas Álvarez  
Facilitadora CAUSA



Laboratorio de Investigación y Educación Ambiental  
Carretera Villahermosa-Cárdenas km. 0.5, entre las calles de Tabasco  
Villahermosa, Tabasco, México. CP 86100



## TESTIMONIO DE AGRADECIMIENTOS A PROMOTORA AMBIENTAL POR EL 30 ANIVERSARIO







**PROMOTORA<sup>®</sup>  
AMBIENTAL**

## **RESULTADOS**

Promotora Ambiental SAB de CV a través de los Comités de Responsabilidad Ambiental Empresarial en las poblaciones donde cuenta con presencia, y en este año pandémico también hizo presencia, con el programa alimentario **Hagamos Tequio** en localidades donde no hay unidad de negocio.

Hacia el interior de nuestra empresa a través de capacitaciones, talleres, conferencias, iniciativas de RAE, así como con actividades para lograr una integración, reforzar el trabajo de equipo y el sentido de pertenencia a través de videoconferencias. Con estas actividades se beneficiaron a 7,156 colaboradores de manera directa en México; Costa Rica; Panamá y Colombia, a través de las iniciativas también se beneficiaron a los familiares directos siendo un total de 28,624.

El total de iniciativas realizadas por los CRAE de cada unidad de negocio de PASA durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021 fueron de 498; por razones de distanciamiento social se realizaron menos actividades presenciales, en esta edición, por razones de espacio solo se presentan las actividades más representativas de cada Unidad de negocios.

Una gran parte de estas iniciativas se realizan en colaboración con nuestros grupos de interés (Gobierno [Federal, Estatal y local], comunidad, inversionistas, colaboradores [y su familia], clientes y proveedores) de Promotora Ambiental SAB de CV, es por ello que nos da una población beneficiada de más 250,000 personas.